



direction des services
départementaux
de l'éducation nationale
Saône-et-Loire



BILAN SOCIAL 2012-2013

Département de Saône-et-Loire

Avant propos

J'ai le plaisir de vous présenter le premier bilan social de la DSDEN du département de Saône et Loire qui s'inscrit pleinement dans celui de l'académie de Dijon.

Ce bilan social 2012-2013 constitue une source précieuse d'informations qui vise à mieux connaître l'ensemble des personnels du département.

Différents thèmes sont développés, les postes, les effectifs, la démographie, la vie des personnels, les rémunérations, les carrières, la formation, la santé et la sécurité au travail et l'action sociale.

Ce document est le fruit d'un travail collectif associant les services du rectorat et de la DSDEN. C'est une première édition qui sera amenée, bien sûr, à s'enrichir dans les années à venir avec de nouvelles données.

Ce bilan social doit nourrir la réflexion de chacun d'entre nous dans la gestion des ressources humaines, contribuer à l'amélioration du bien-être au travail et donc à l'efficacité du service public d'éducation.

L'inspecteur d'Académie-Directeur académique
des services de l'éducation nationale

François-Marie Perrin

Sommaire

AVANT PROPOS	3
PARTIE 1 : LES EMPLOIS	7
LES EMPLOIS DE L'ACADEMIE	8
REPARTITION PAR PROGRAMME.....	9
<i>Programme « Enseignement public du premier degré »</i>	9
PROGRAMME « ENSEIGNEMENT PUBLIC DU SECOND DEGRE »	10
PROGRAMME « SOUTIEN DE LA POLITIQUE DE L'EDUCATION NATIONALE »	11
PROGRAMME « VIE DE L'ELEVE »	12
PARTIE 2 : LES EFFECTIFS.....	13
I - LES EFFECTIFS DE L'ACADEMIE	14
II - LES EFFECTIFS DU DEPARTEMENT	15
LES ENSEIGNANTS DANS LE PREMIER DEGRE.....	16
<i>Enseignement public</i>	16
LES ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE.....	18
<i>Enseignement public</i>	18
LES PERSONNELS DE DIRECTION, D'INSPECTION, D'EDUCATION ET D'ORIENTATION.....	20
LES PERSONNELS DE SURVEILLANCE ET D'ASSISTANCE EDUCATIVE	21
LES PERSONNELS ATSS	22
LES CONTRATS AIDES	24
PARTIE 3 : LA DEMOGRAPHIE DES PERSONNELS	25
LA DEMOGRAPHIE DE L'ACADEMIE.....	26
ANCIENNETE GENERALE.....	27
LA DEMOGRAPHIE DU DEPARTEMENT	28
<i>Les enseignants du premier degré</i>	28
<i>Les personnels du second degré</i>	29
<i>Les personnels de direction</i>	30
<i>Les personnels d'inspection</i>	31
<i>Les personnels d'éducation</i>	32
<i>Les personnels d'orientation</i>	33
LES PERSONNELS ATSS	34
<i>Personnels administratifs</i>	34
<i>Personnels médico-sociaux</i>	35
<i>Personnels techniques</i>	36
LES MODALITES DE SERVICE	38
LE DEPARTEMENT - LES CONGES	40
L'ACADEMIE - LES MOUVEMENTS 2012.....	43
<i>Mouvement du 1^{er} degré</i>	43
<i>Mouvement du 2nd degré</i>	46
<i>Mouvement des ATSS</i>	49
PARTIE 5 : LES REMUNERATIONS	51
LES PERSONNELS DE L'ACADEMIE.....	52
LE DEPARTEMENT : LES REMUNERATIONS.....	53
LES ENSEIGNANTS DU 1 ^{ER} DEGRE	54
LES ENSEIGNANTS DU 2 ND DEGRE	55
ENSEIGNEMENT PRIVE.....	56
LES PERSONNELS DE DIRECTION ET D'INSPECTION	56
LES PERSONNELS D'EDUCATION ET D'ORIENTATION	57
PERSONNELS D'EDUCATION.....	57
PERSONNELS D'ORIENTATION	57
LES PERSONNELS ATSS	58
<i>Personnels administratifs</i>	58

<i>Personnels médico-sociaux</i>	59
<i>Personnels techniques</i>	59
PARTIE 6 : LES CARRIERES	61
L'ACADEMIE : CARRIERES	62
LE DEPARTEMENT : CORPS DU PREMIER DEGRE	63
<i>Professeurs des écoles</i>	63
CORPS DU SECOND DEGRE	64
CORPS DE DIRECTION, INSPECTION, EDUCATION, ORIENTATION	65
LES PERSONNELS ATSS	66
<i>Personnels administratifs</i>	66
<i>Personnels médico-sociaux</i>	67
<i>Personnels techniques</i>	68
PARTIE 7 : LA FORMATION	69
L'ACADEMIE	70
LE DEPARTEMENT : ORGANISATION DE LA FORMATION	71
PUBLIC FORME	72
OBJECTIFS DE LA FORMATION	73
PARTIE 8 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	75
L'ACADEMIE : LES SITUATIONS SUIVIES	76
LES VISITES MEDICALES	76
LE DEPARTEMENT : LES SITUATIONS SUIVIES	77
LES VISITES MEDICALES	77
L'ACADEMIE : ACTIONS SUR LE LIEU DE TRAVAIL	78
LE CHSCT DEPARTEMENTAL	79
PARTIE 9 : ACTION SOCIALE	81
ACADEMIE : DOSSIERS DEPOSES	82
DEPARTEMENT : DOSSIERS DEPOSES	83
ACADEMIE : DEPENSE PAR TYPE DE PRESTATIONS	84
DEPARTEMENT : DEPENSE PAR TYPE DE PRESTATIONS	85
ACADEMIE : ACCOMPAGNEMENT SOCIAL DE LA VIE PROFESSIONNELLE	86
VACANCES, CULTURE ET LOISIRS	87
SOUTIEN SOCIAL A LA VIE PERSONNELLE ET A LA FAMILLE	88
ACTIONS EN MATIERE DE HANDICAP	89
DEPARTEMENT : ACTIONS EN MATIERE DE HANDICAP	89
LES SOURCES	91

PARTIE 1 : Les emplois

Année budgétaire 2012

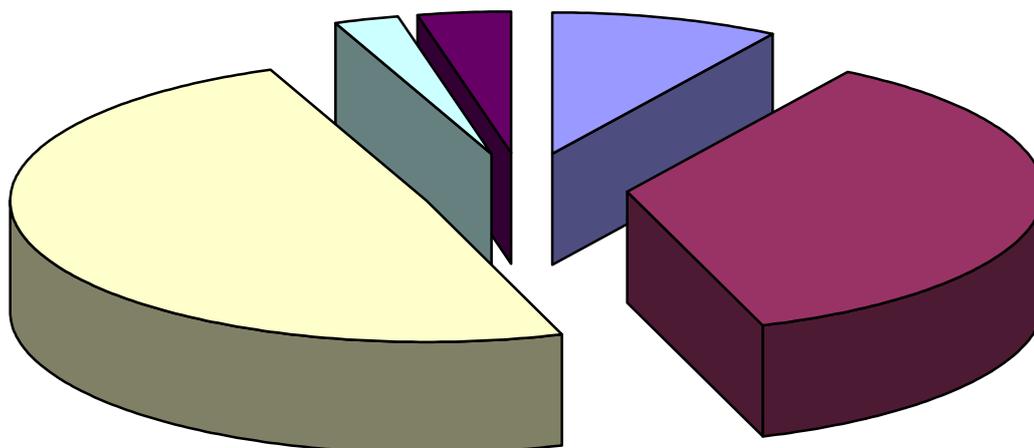
Les emplois de l'académie

22 894.62 équivalents temps plein annuels (ETPA) en 2012)

- 85% des emplois dans l'enseignement public
- 9% pour l'enseignement privé

	Nb ETPA	Part
Programme 139 « Enseignement privé du premier et du 2nd degré »*	2 028.82	8.9%
Programme 140 « Enseignement public du premier degré »	8 207.17	35.8%
Programme 141 « Enseignement public du second degré »	11 244.07	49.1%
Programme 214 « Soutien de la politique de l'éducation nationale »	573.77	2.5%
Programme 230 « Vie de l'élève »	840.79	3.7%
Total	22 894.62	

La gestion de ce BOP est académique depuis le 1^{er} janvier 2013



■	Programme 139 "Enseignement privé du 1er et du 2nd degrés"
■	Programme 140 "Enseignement public du 1er degré"
■	Programme 141 "Enseignement public du 2nd degré"
■	Programme 214 "Soutien de la politique de l'EN"
■	Programme 230 "Vie de l'élève"

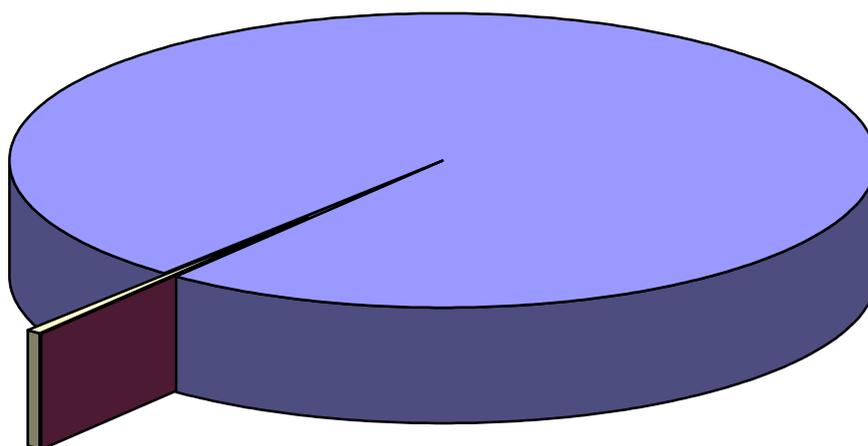
Répartition par programme

Programme « Enseignement public du premier degré »

8 207.17 équivalents temps plein annuels (ETPA) en 2012)

- 99.4% des emplois concernant les enseignants du premier degré
- 0.5% des emplois concernant l'encadrement

	Nb ETPA	Part
Enseignants du premier degré	8 160.17	99.4%
Enseignants du second degré	6	0.1%
Personnels d'encadrement	41	0.5%
Total	8 207.17	



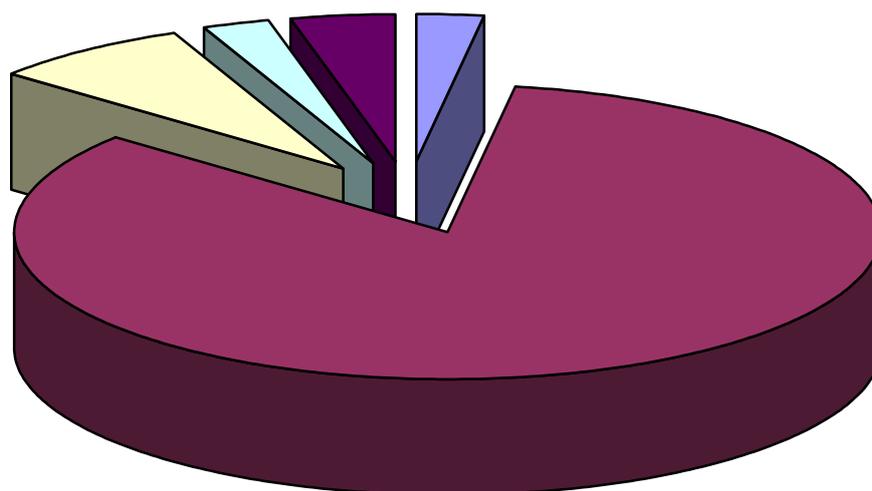
■ Enseignants du premier degré ■ Enseignants du second degré □ Personnels d'encadrement

Programme « Enseignement public du second degré »

11 244.07 équivalents temps plein annuels (ETPA) en 2012)

- 86.1% des emplois concernant les enseignants
- 7.4% des emplois concernant les personnels administratifs et techniques
- 4% des emplois concernant l'encadrement

	Nb ETPA	Part
Enseignants du premier degré	268	2.4%
Enseignants du second degré	9 406	83.7%
Personnels administratifs et techniques hors encadrement	837.07	7.4%
Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants	284	2.5%
Personnels d'encadrement	449	4%
Total	11 244.07	



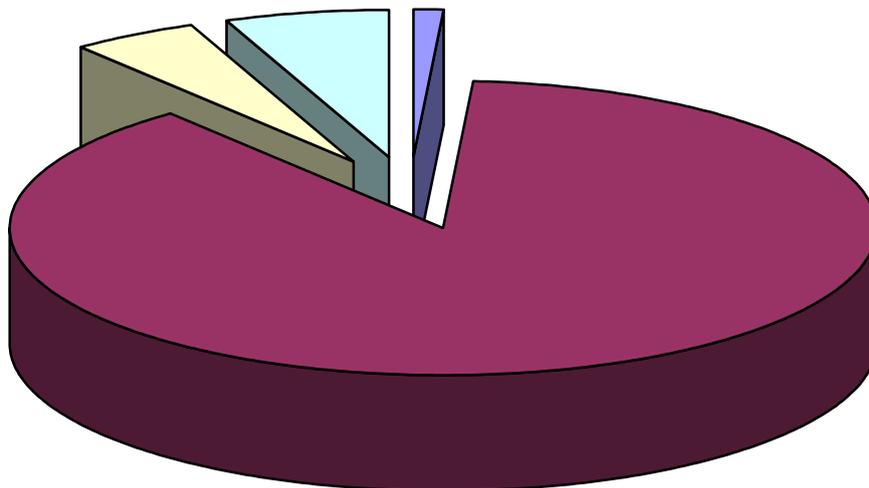
■ Enseignants du premier degré
■ Enseignants du second degré
■ Personnels administratifs et techniques hors encadrement
■ Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants
■ Personnels d'encadrement

Programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale »

573.77 équivalents temps plein annuels (ETPA) en 2012)

- 88.1% des emplois concernant les personnels administratifs et techniques
- 4.2% des emplois concernant l'encadrement

	Nb ETPA	Part
Enseignants du second degré	6	1%
Personnels administratifs et techniques hors encadrement	505.43	88.1%
Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants	27	4.7%
Personnels d'encadrement	35.33	6.2%
Total	573.77	



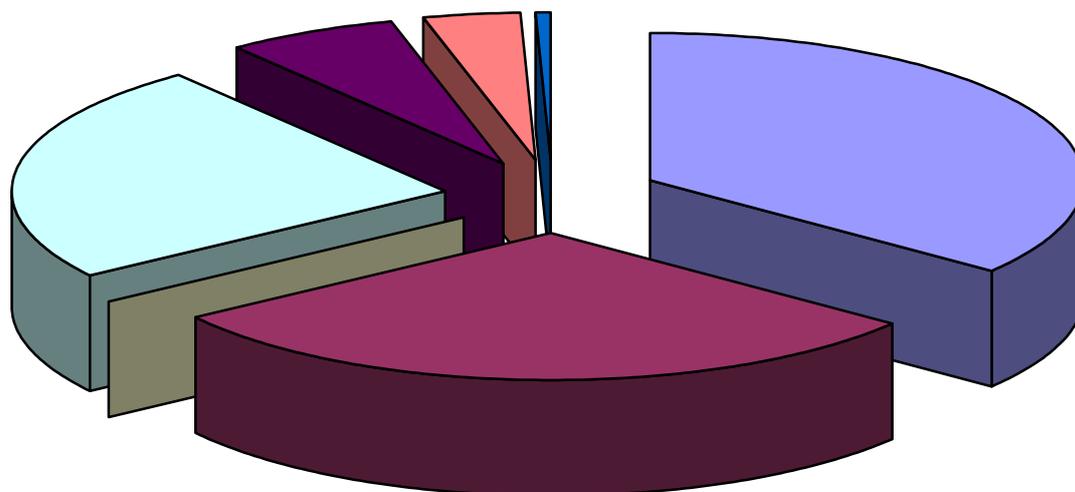
■ Enseignants du second degré
■ Personnels administratifs et techniques hors encadrement
■ Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants
■ Personnels d'encadrement

Programme « Vie de l'élève »

840.79 équivalents temps plein annuels (ETPA) en 2012)

- **35.8% des emplois concernant les CPE**
- **29.7% des emplois concernant les auxiliaires de vie scolaire**
- **34.7% des emplois concernant les personnels médico-sociaux**

	Nb ETPA	Part
CPE	300	35.7%
AVS-1	248.62	29.6%
Stagiaires M2	0.83	0.1%
Infirmiers	201.50	24%
Assistants sociales	54.50	6.5%
Médecins	31	3.7%
Vacations médecins	4.34	0.5%
Total	840.79	



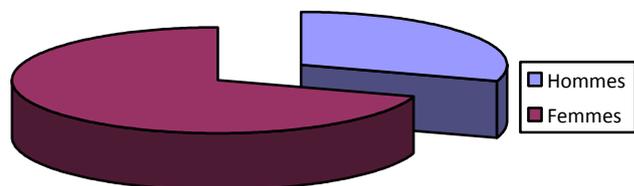
■ CPE ■ AVS-1 ■ Stagiaires M2 ■ Infirmiers ■ Assistants sociaux ■ Médecins ■ Vacations médecins

PARTIE 2 : Les effectifs

Année scolaire 2012 - 2013

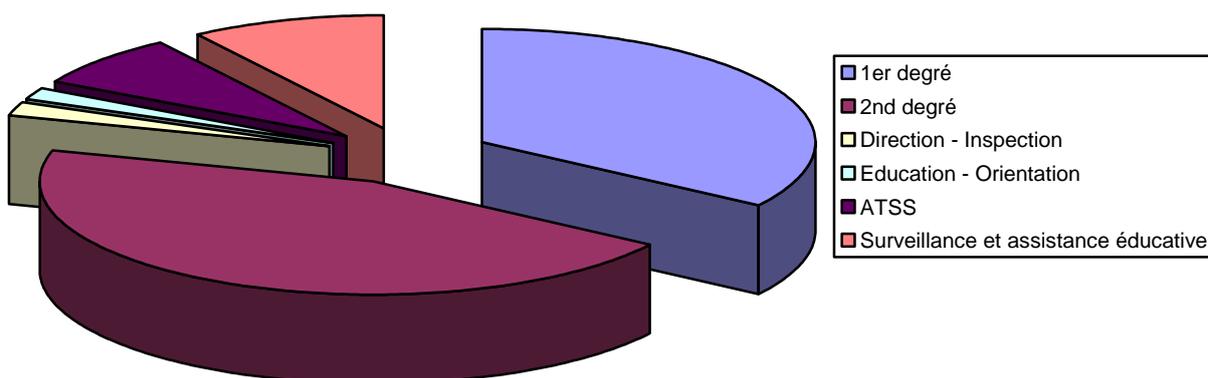
I - Les effectifs de l'académie

➤ 25 777 agents au 31 décembre 2012 dont 70% de femmes



➤ Les enseignants représentent 79 % des effectifs de l'académie

Fonction	Effectif	Part
1 ^{er} degré	8 887	34.5 %
2 ^{ème} degré	11 580	44.9 %
Direction - Inspection	480	1.9 %
Education - Orientation	443	1.7 %
ATSS	1 983	7.7 %
Surveillance et assistance éducative	2 404	9.3 %

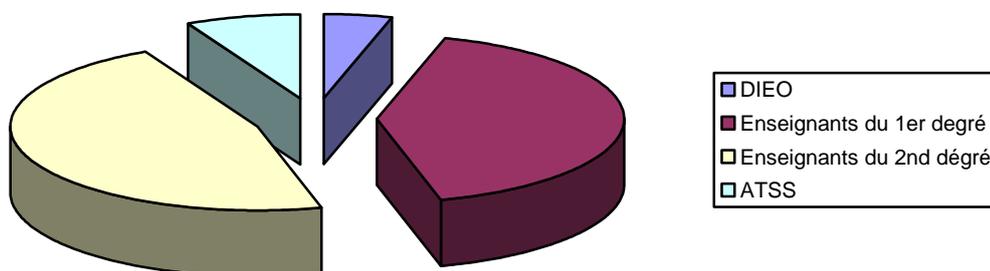


II - Les effectifs du département

➤ 8 460 agents au service des missions du département dont 71 % de femmes

✓ 6 655 agents titulaires

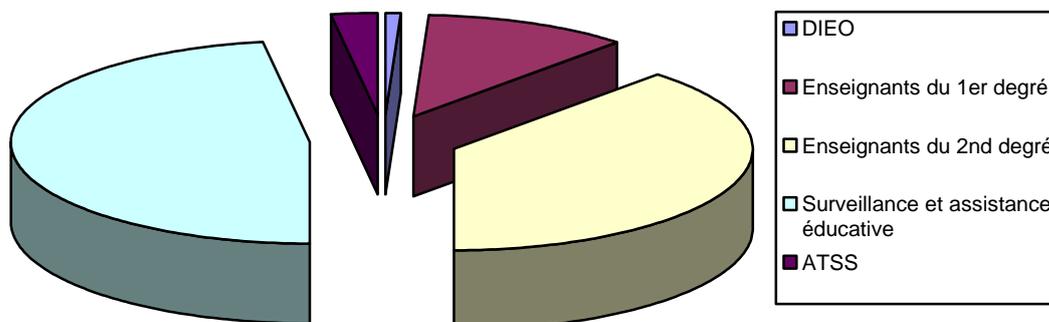
Direction, inspection, éducation, orientation (DIEO)	291
Personnels du 1 ^{er} degré	2 765
Personnels du 2 nd degré	3 105
ATSS	494



✓ 1 805 agents non titulaires

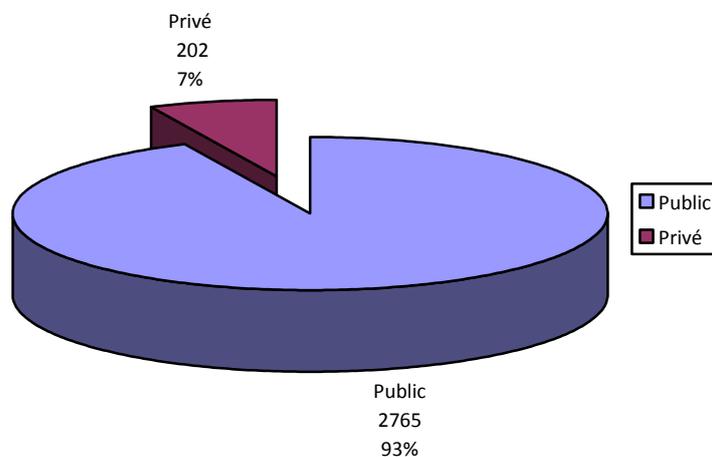
Direction, inspection, éducation, orientation	13
Enseignants du 1 ^{er} degré (privé)	202
Enseignants du 2 nd degré (465 privés – 220 publics)	685
Surveillance et assistance éducative	858
ATSS	47

Le ratio de non titulaires est de 14.6 %.



Les enseignants dans le premier degré

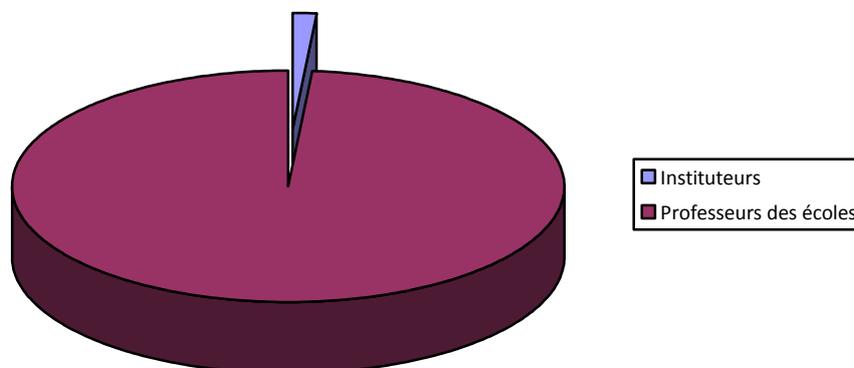
- 2 967 enseignants dans le premier degré, dont 93% dans l'enseignement public



Enseignement public

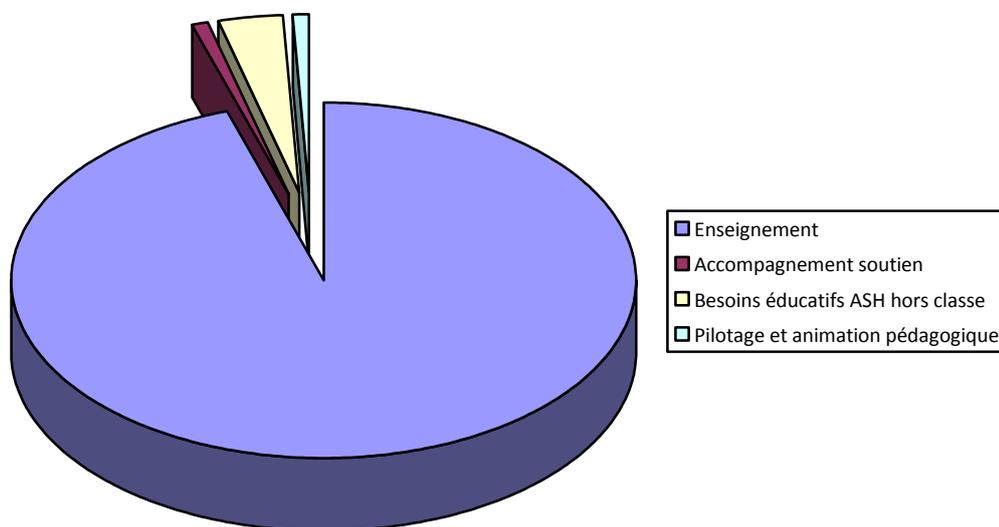
- Près de 99% % de professeurs des écoles

Fonction	Effectifs
Instituteur	36
Professeur des écoles	2 729
TOTAL	2 765



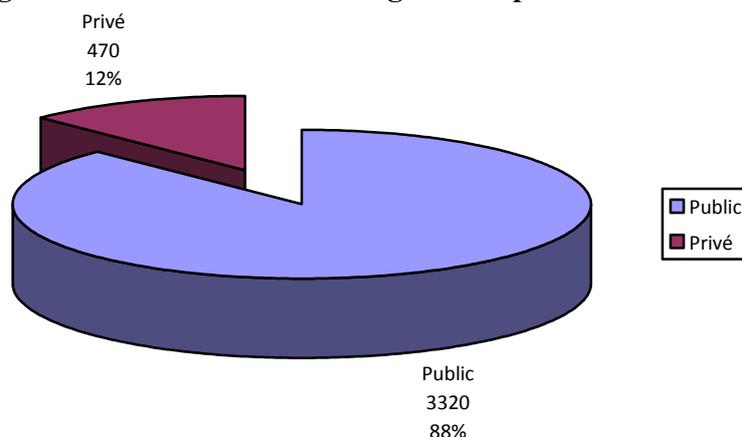
- **94.93 % des enseignants assurent des missions d'enseignement**
 - ✓ dont 21.41 % avec des fonctions de directions

	Effectifs
Enseignement	2 625
<i>dont direction</i>	592
<i>dont remplacement</i>	434
Accompagnement soutien	23
Besoins éducatifs ASH hors classe	92
Pilotage et animation pédagogique	25



Les enseignants du second degré

➤ 3 790 agents dont 3 320 dans l'enseignement public

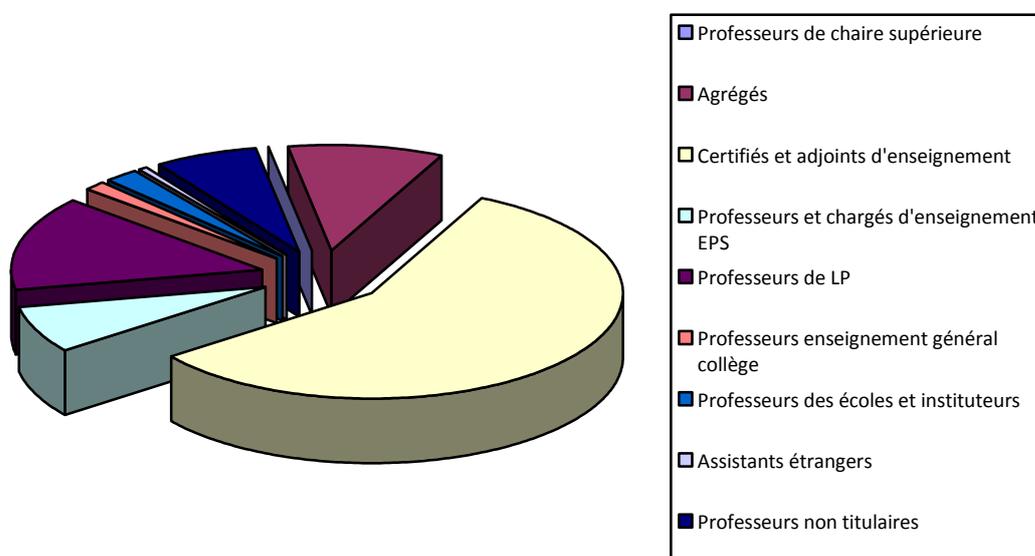


Enseignement public

- ✓ 58 % professeurs certifiés,
- ✓ 15 % de professeurs de lycées professionnels,
- ✓ 10% de professeurs agrégés.

	Effectifs
Professeurs de chaire supérieure	4
Agrégés	335
Certifiés et adjoints d'enseignement	1 915
Professeurs et chargés d'enseignement EPS	242
Professeurs de LP	491
Professeurs enseignement général collège	47
Professeurs des écoles et instituteurs	66
Assistants étrangers	26
Professeurs non titulaires (hors assistants étrangers)	220

* - secret statistique < 5

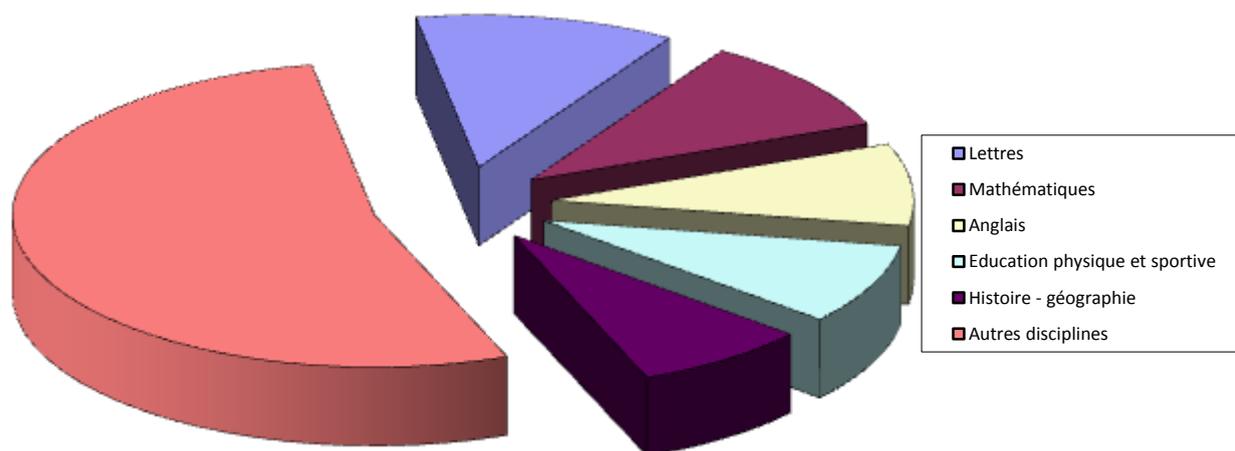


➤ **3 185 enseignants dans les disciplines générales, technologiques et professionnelles**

- ✓ 47 % des enseignants dans 5 disciplines : anglais, EPS, histoire-géographie, lettres et mathématiques

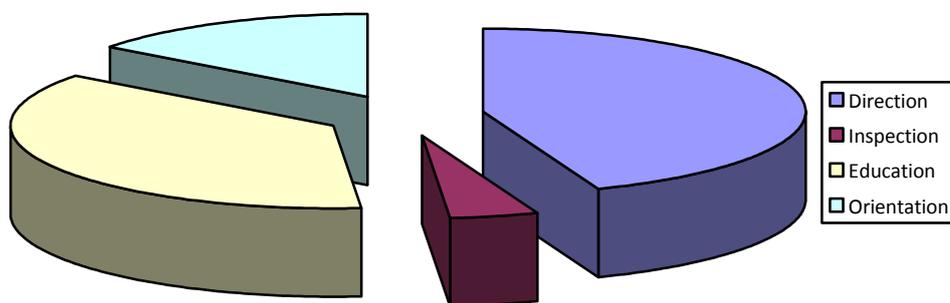
	Nbre
Allemand	62
Anglais	278
Documentation	95
Economie gestion	109
Education musicale	62
Education physique et sportive	272
Espagnol	120
Histoire - géographie	249
Italien	18
Lettres	370
Mathématiques	322
Philosophie	35
Sciences et vie de la Terre	147
Sciences et techniques industrielles	118
Sciences physiques et chimiques	179
Technologie	90

* - secret statistique < 5



Les personnels de direction, d'inspection, d'éducation et d'orientation

	Effectifs
Direction,	134
Inspection,	14
Education	111
Orientation	45

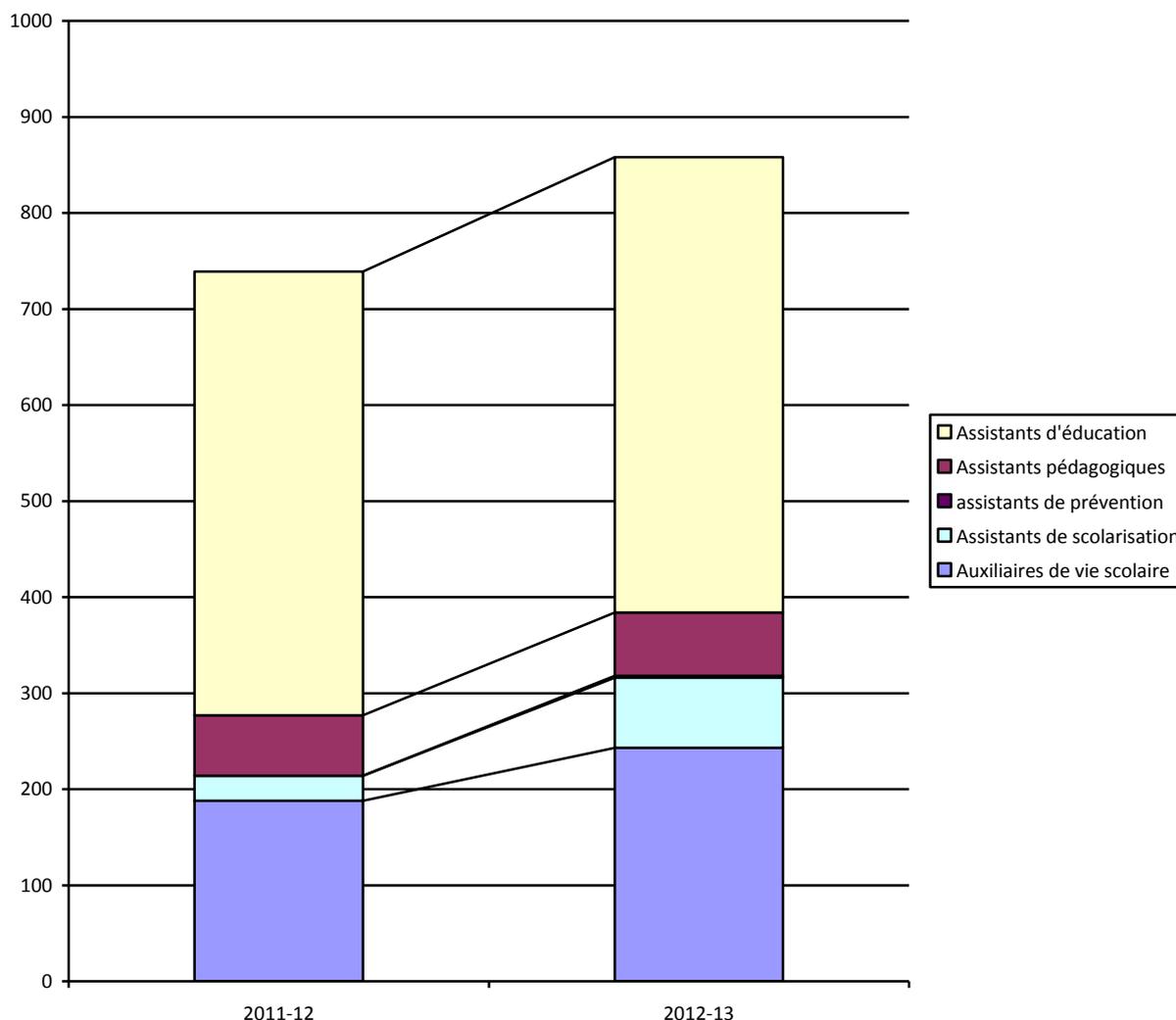


Les personnels de surveillance et d'assistance éducative

➤ 858 personnels de surveillance et d'assistance éducative

	2012-2013	Part	2011-2012
Assistants d'éducation	474	55.25%	462
Assistants pédagogiques	66	7.69%	63
Assistants de prévention	2	0.23%	
Assistants de scolarisation	73	8.51%	26
Auxiliaires de vie scolaire	243	28.32%	188
	858		739

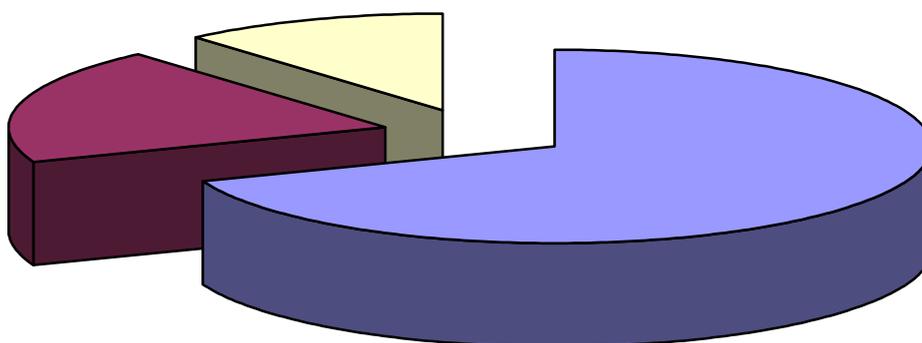
➤ Une augmentation forte (+16.1%) sur la période 2011-2013, conséquence, comme pour l'ensemble de l'académie (+12.7%), du renforcement des effectifs d'agents remplissant les missions d'aide à l'intégration



Les personnels ATSS

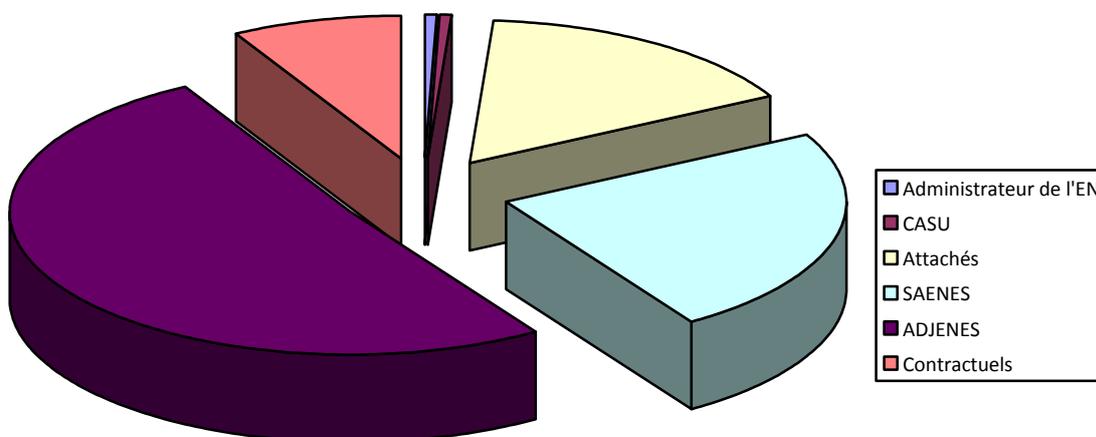
- **541 personnels ATSS**
 - ✓ 69 % de personnels administratifs
 - ✓ 19.5 % de personnels médico-sociaux
 - ✓ 11.5 % de personnels techniques

	2012-13	Part	2011-12
Personnels administratifs	374	69.13%	384
Personnels médico-sociaux	105	19.81%	114
Personnels techniques	62	11.46%	67
	541		565



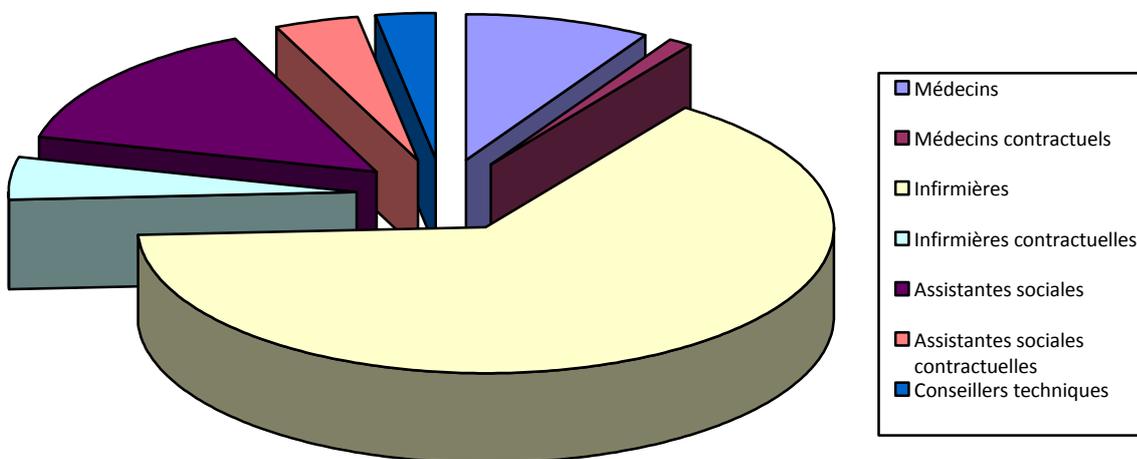
■ Administratifs ■ Médico-sociaux ■ Techniques

- **374 personnels administratifs**
 - ✓ 51 % d'adjoints administratifs (ADJAENES)
 - ✓ 24 % de secrétaires administratifs (SAENES)
 - ✓ 16 % d'attachés d'administration

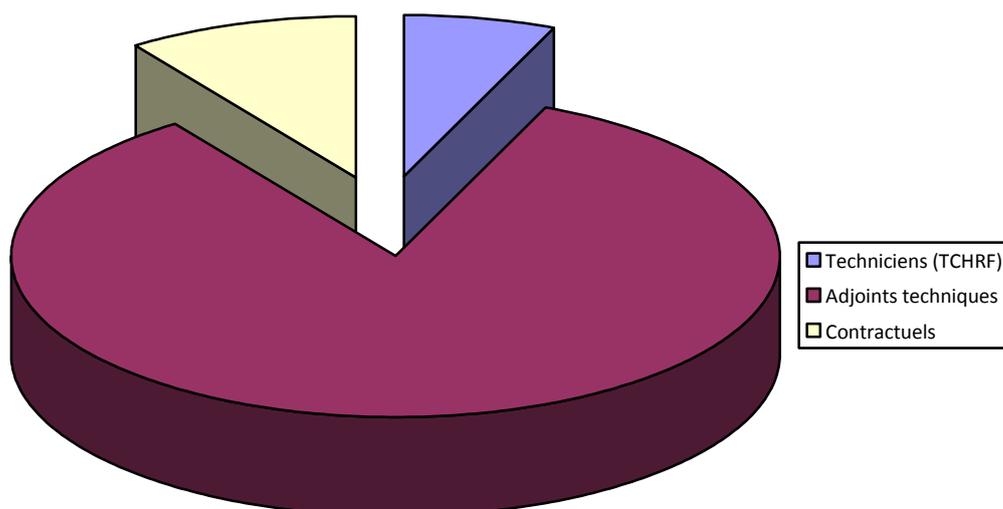


■ Administrateur de l'EN
 ■ CASU
 ■ Attachés
 ■ SAENES
 ■ ADJENES
 ■ Contractuels

- **105 personnels médico-sociaux**
 - ✓ 63 % d'infirmières titulaires
 - ✓ 14 % d'assistantes sociales titulaires
 - ✓ 9 % de médecins titulaires



- **62 personnels techniques**
 - ✓ 84 % d'adjoints techniques de recherche et formation
 - ✓ 6% de techniciens de recherche et formation
 - ✓ pas d'ingénieur



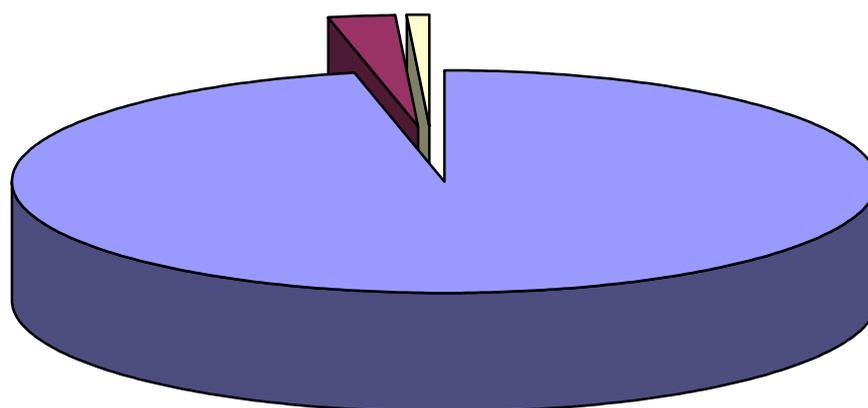
Les contrats aidés

- **358 personnels en contrat aidé en Saône et Loire**
 - ✓ Soit 37.4% des contrats aidés de l'académie

- **Principalement recrutés sur des fonctions d'accompagnement des élèves handicapés : 96.65 %**
 - ✓ 337 contrats publics
 - ✓ 9 contrats privés

- **Complété par des recrutements en contrat unique d'insertion (CUI) :**
 - ✓ 9 contrats pour l'accompagnement collectif en classe pour l'inclusion scolaire (CLIS) : 2.5%
 - ✓ 3 contrats pour d'autres fonctions : 1 en dispositif relais, 1 en appui à la gestion des EVS et 1 pour accompagner les élèves entre un collège et le conservatoire

	Au 31-12-2012	Part
Accompagnement d'élèves handicapés	346	96.65%
<i>dont contrats publics</i>	337	
<i>dont contrats privés</i>	9	
Accompagnement en CLIS (CUI)	9	2.51%
Missions administratives (CUI)	3	0.84%
	358	



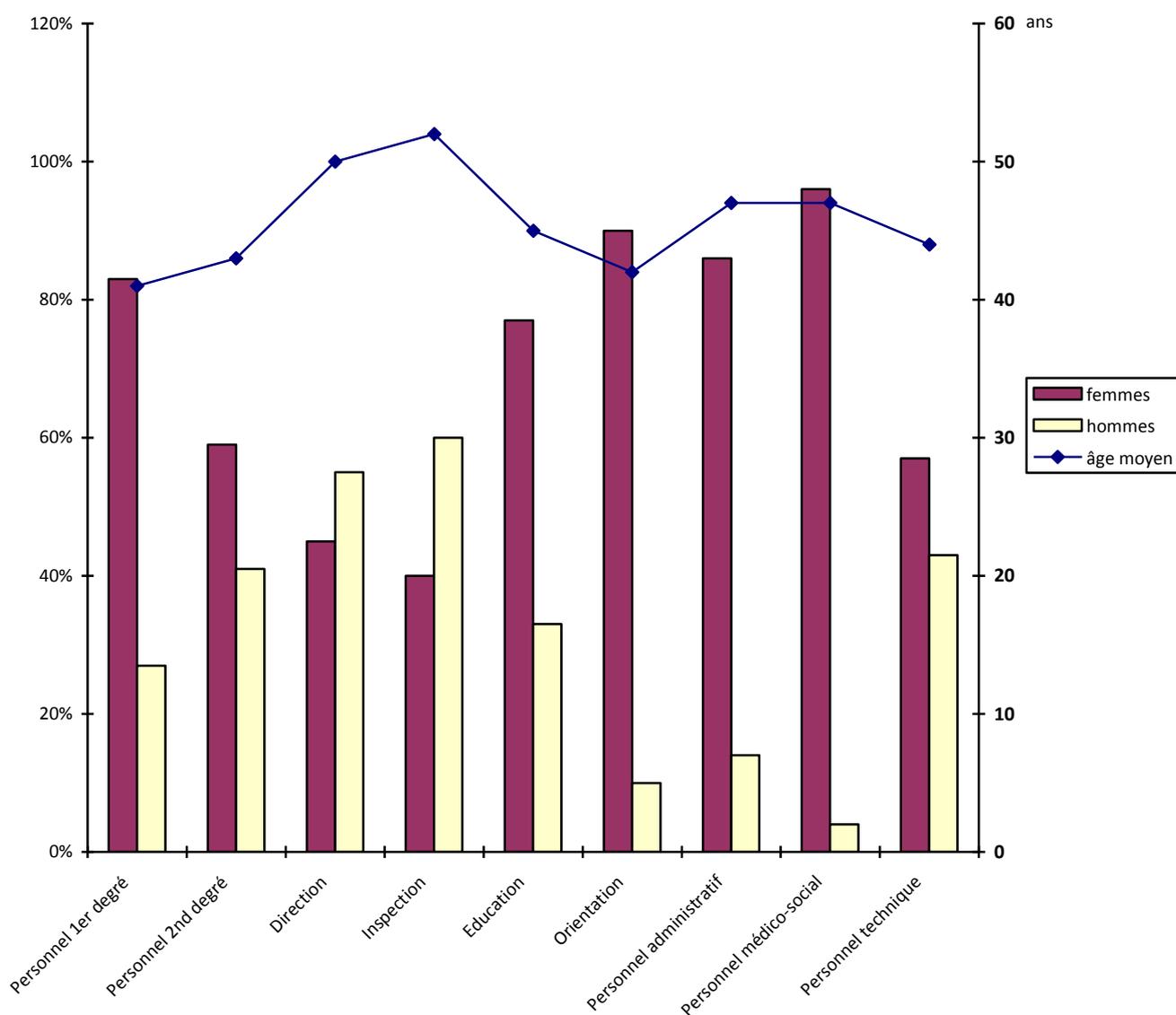
■ Accompagnement d'élèves handicapés
 ■ Accompagnement dans les CLIS
 ■ Autres fonctions

PARTIE 3 : La démographie des personnels

Année scolaire 2012-2013

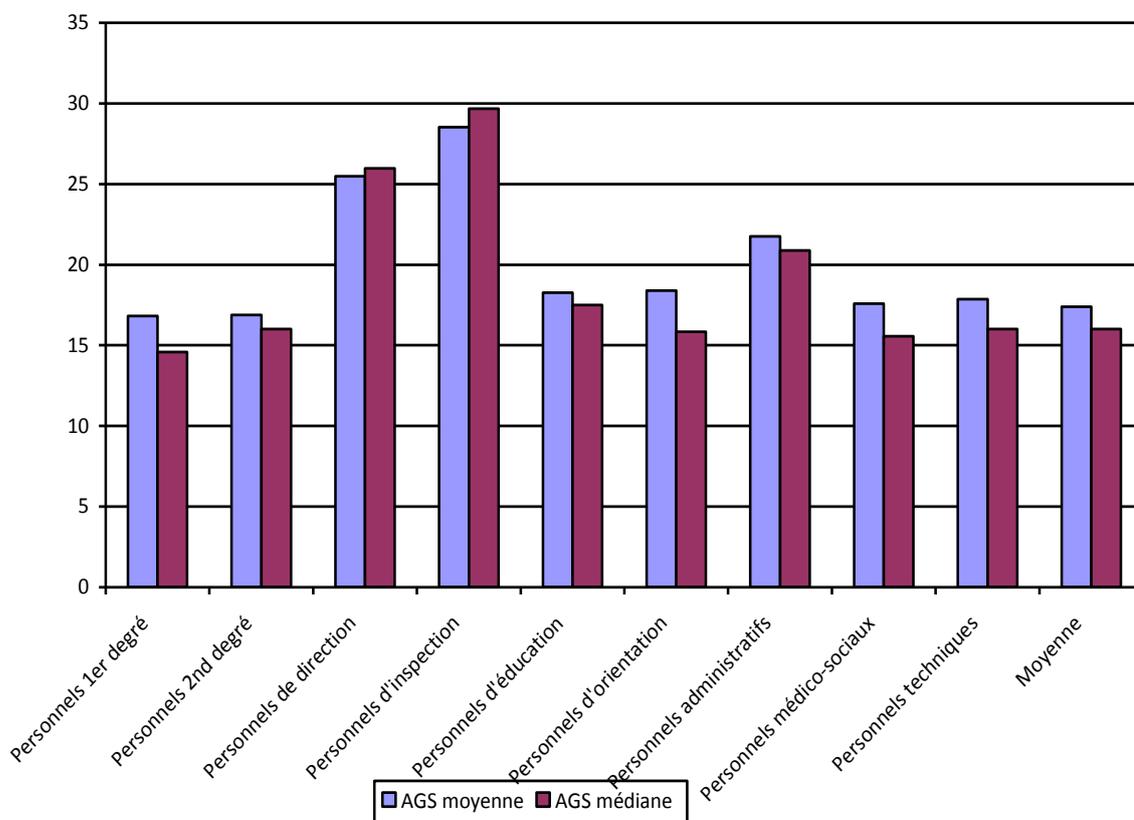
La démographie de l'académie

	Age moyen	Femmes	Hommes
Personnel du 1 ^{er} degré	41 ans	83 %	27 %
Personnel du 2 nd degré	43 ans	59 %	41 %
Personnel de direction	50 ans	45 %	55 %
Personnels d'inspection	52 ans	40 %	60 %
Personnel d'éducation	45 ans	77 %	33 %
Personnels d'orientation	42 ans	90 %	10 %
Personnels administratifs	47 ans	86 %	14 %
Personnels médico-sociaux	47 ans	96 %	4 %
Personnels techniques	44 ans	57 %	43 %



Ancienneté générale

- AGS moyenne de 17 ans
- AGS médiane de 16 ans



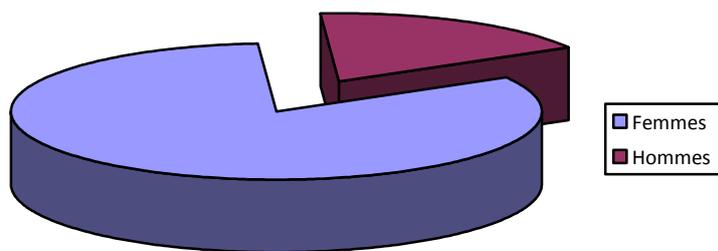
Répartition des personnels selon leur catégorie et leur AGS :

Catégorie \ AGS	AGS									
	moins de 5 ans	5 à 9 ans	10 à 14 ans	15 à 19 ans	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 ans et plus	
Personnels 1er degré	13,01%	21,08%	16,23%	13,82%	11,03%	8,65%	9,61%	6,35%	0,24%	
Personnels 2nd degré	12,51%	13,24%	18,40%	19,72%	12,47%	10,26%	8,85%	4,06%	0,49%	
Personnels de direction	0,00%	2,39%	11,14%	18,57%	15,65%	15,12%	22,55%	10,88%	3,71%	
Personnels d'inspection	1,20%	0,00%	2,41%	10,84%	16,87%	22,89%	26,51%	13,25%	6,02%	
Personnels d'éducation	7,14%	12,86%	20,71%	15,71%	16,79%	13,21%	10,71%	1,79%	1,07%	
Personnels d'orientation	6,32%	14,74%	23,16%	14,74%	10,53%	12,63%	12,63%	4,21%	1,05%	
Personnels administratifs	7,38%	11,23%	14,75%	13,75%	11,74%	9,81%	14,17%	14,08%	3,10%	
Personnels médico-sociaux	9,16%	15,38%	20,51%	17,58%	12,09%	12,82%	8,06%	3,66%	0,73%	
Personnels techniques	10,73%	16,86%	18,39%	14,18%	11,49%	8,05%	14,18%	4,98%	1,15%	

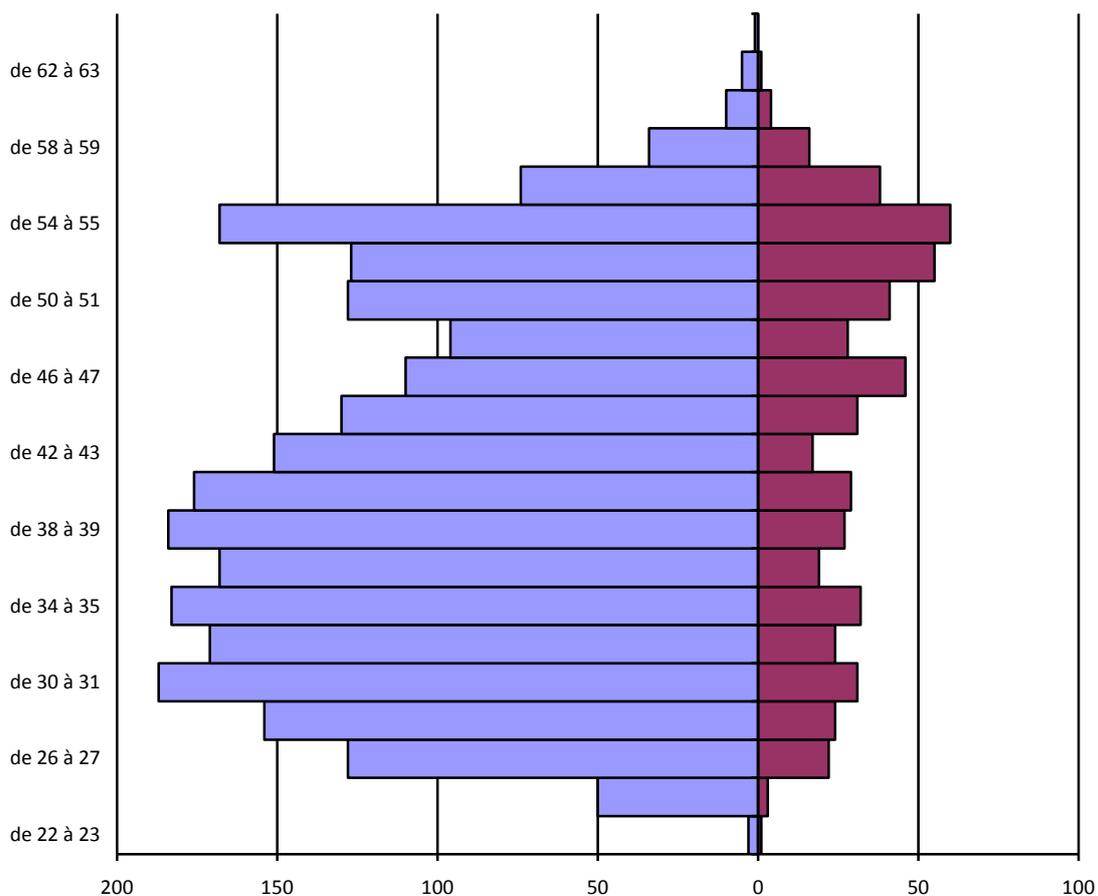
La démographie du département

Les enseignants du premier degré

82% de femmes



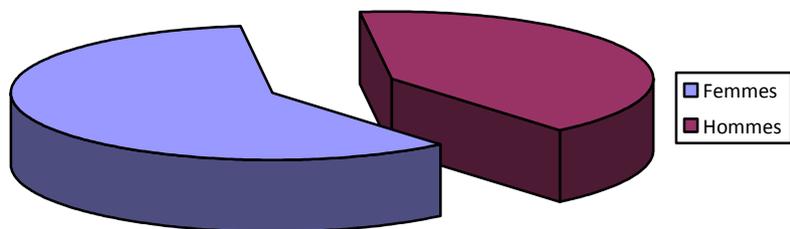
➤ **Age moyen : 41 ans**



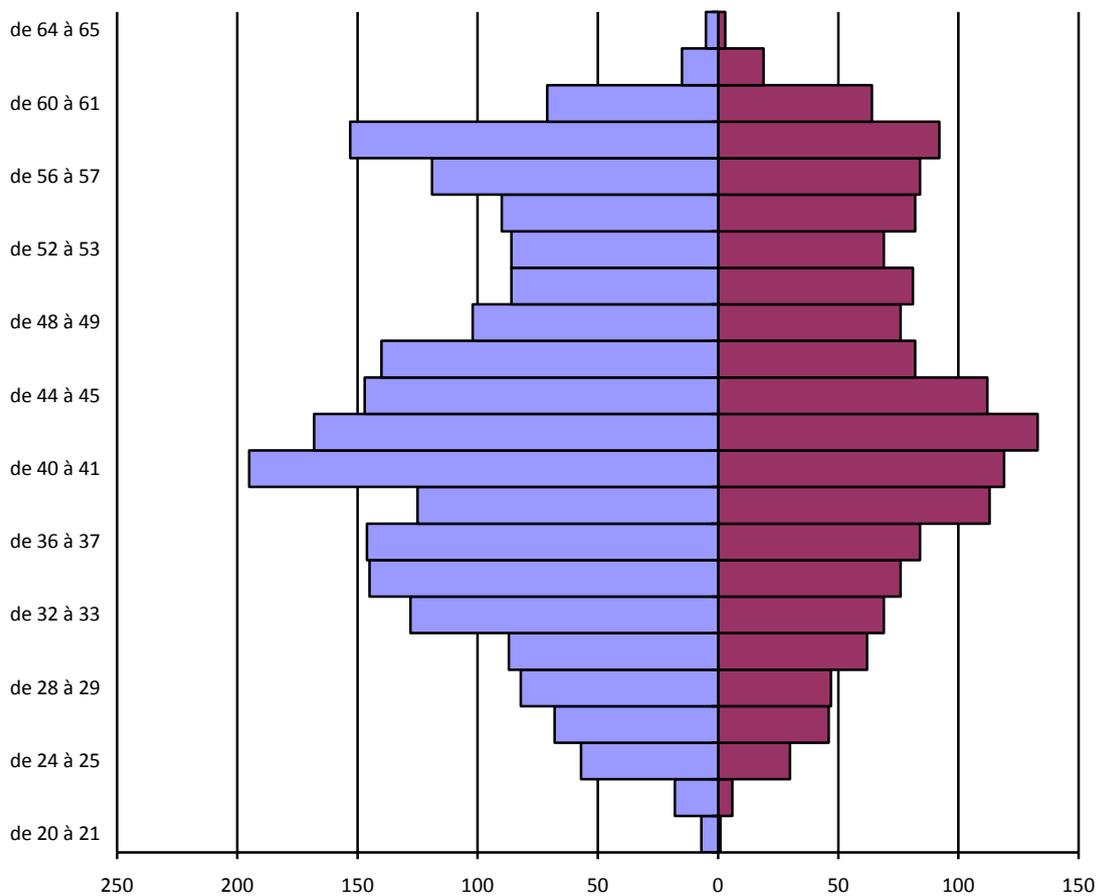
Age moyen académique : 41 ans

Les personnels du second degré

59% de femmes



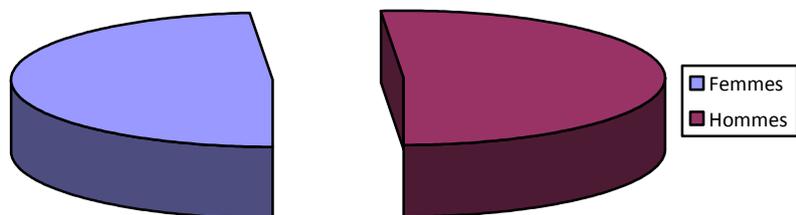
➤ Age moyen : 43 ans



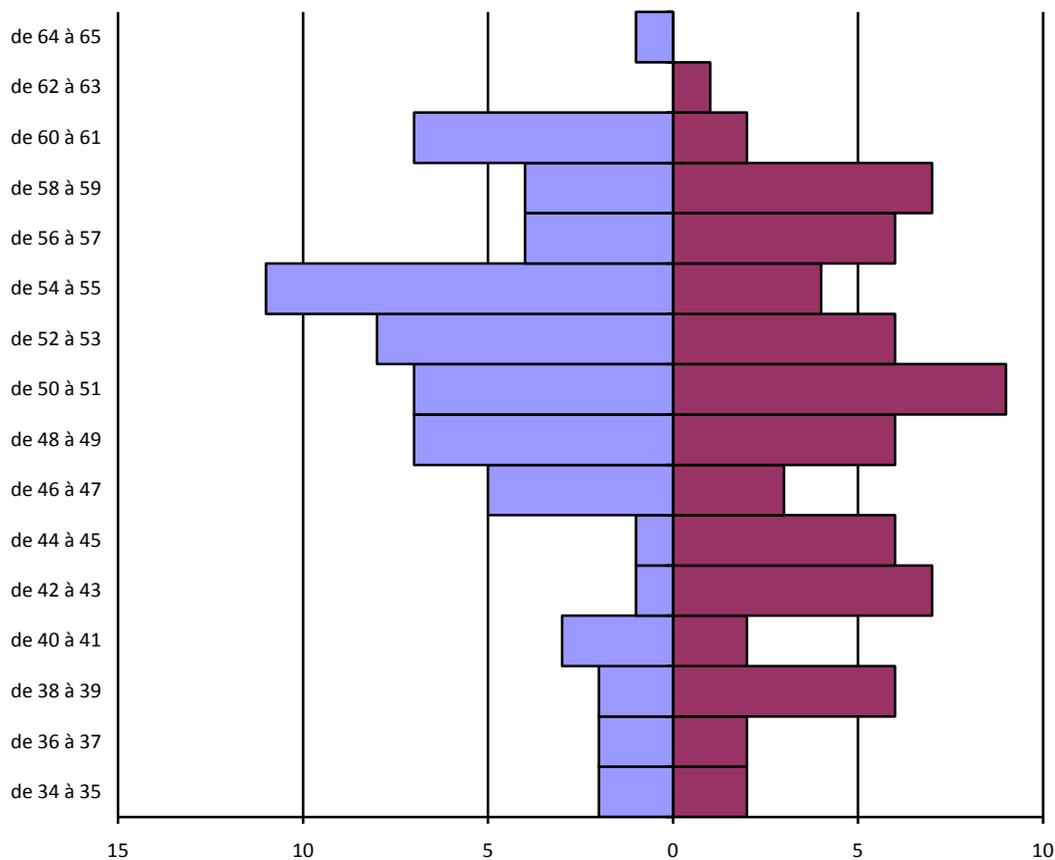
Age moyen académique : 43 ans

Les personnels de direction

48.5% de femmes



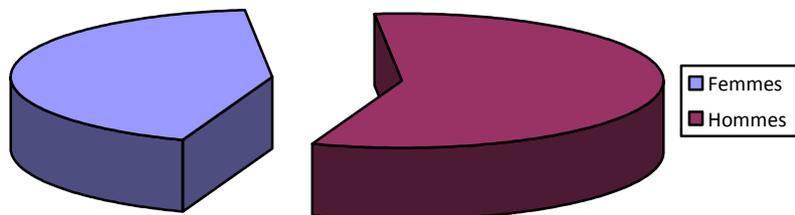
➤ Age moyen : 50 ans



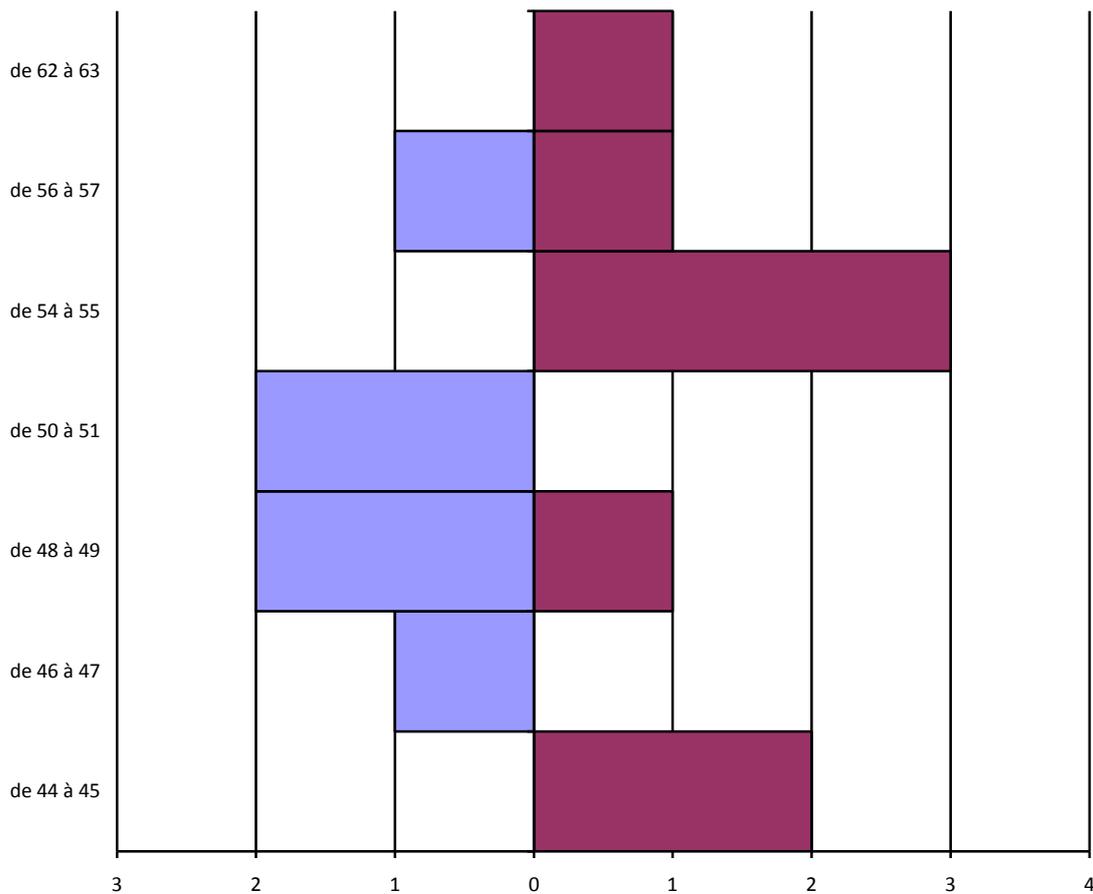
Age moyen académique : 50 ans

Les personnels d'inspection

43% de femmes



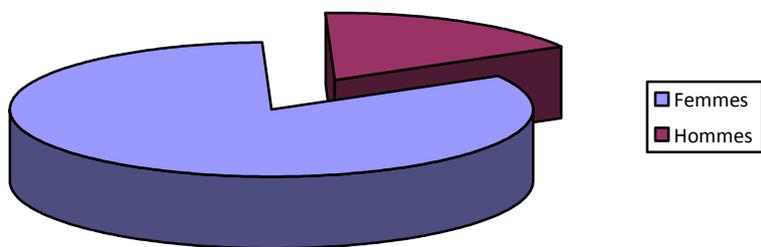
➤ **Age moyen : 51.5 ans**



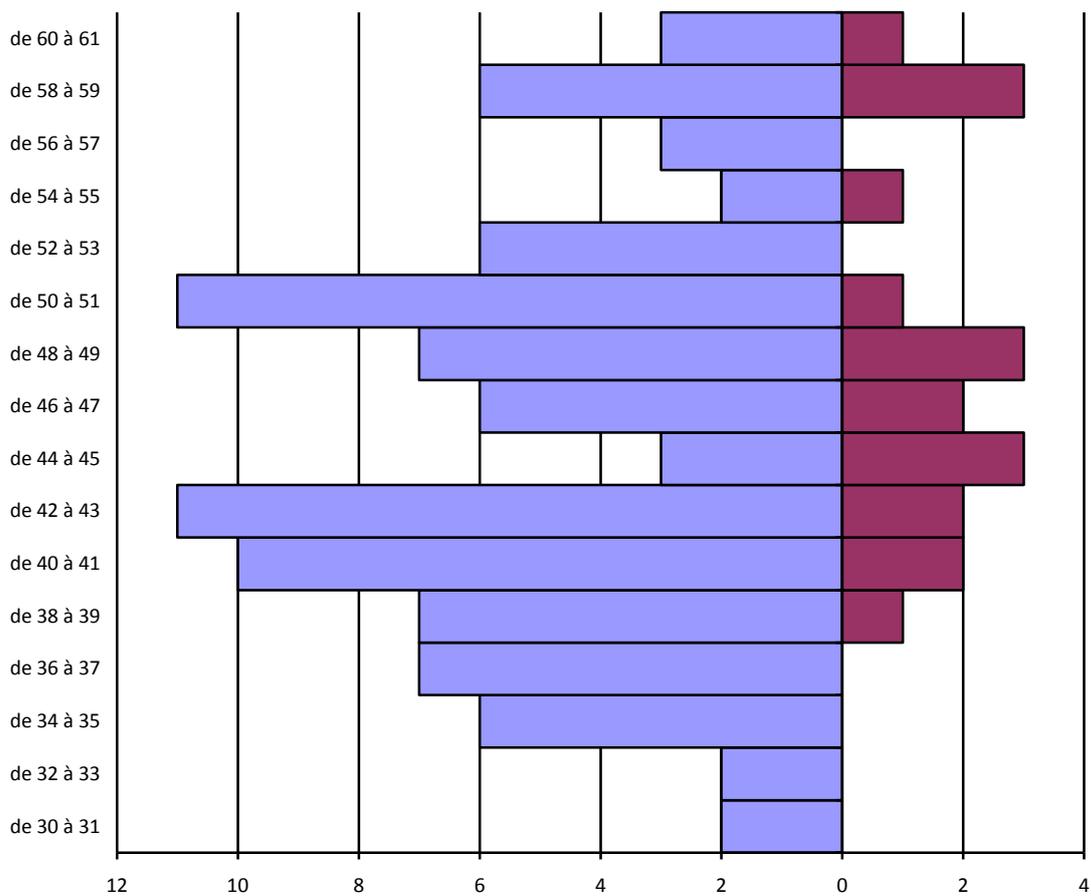
Age moyen académique : 52 ans

Les personnels d'éducation

83% de femmes



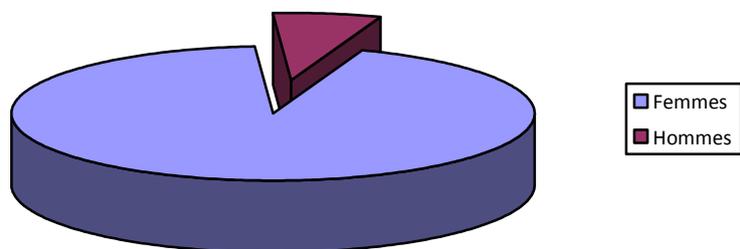
➤ Age moyen : 46 ans



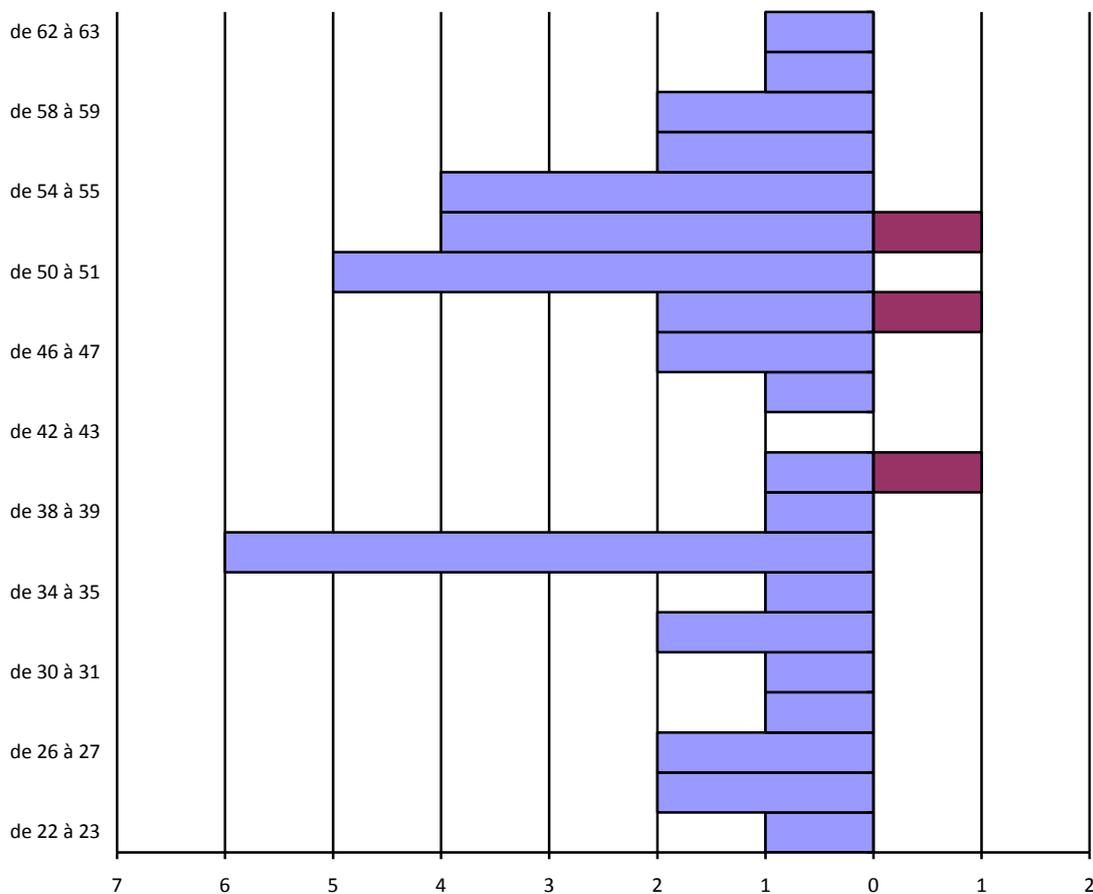
Age moyen académique : 45 ans

Les personnels d'orientation

93% de femmes



➤ **Age moyen : 44 ans**

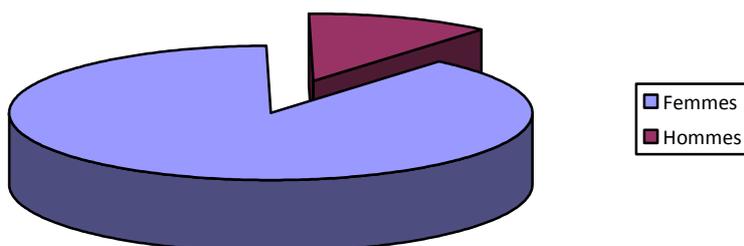


Age moyen académique : 42 ans

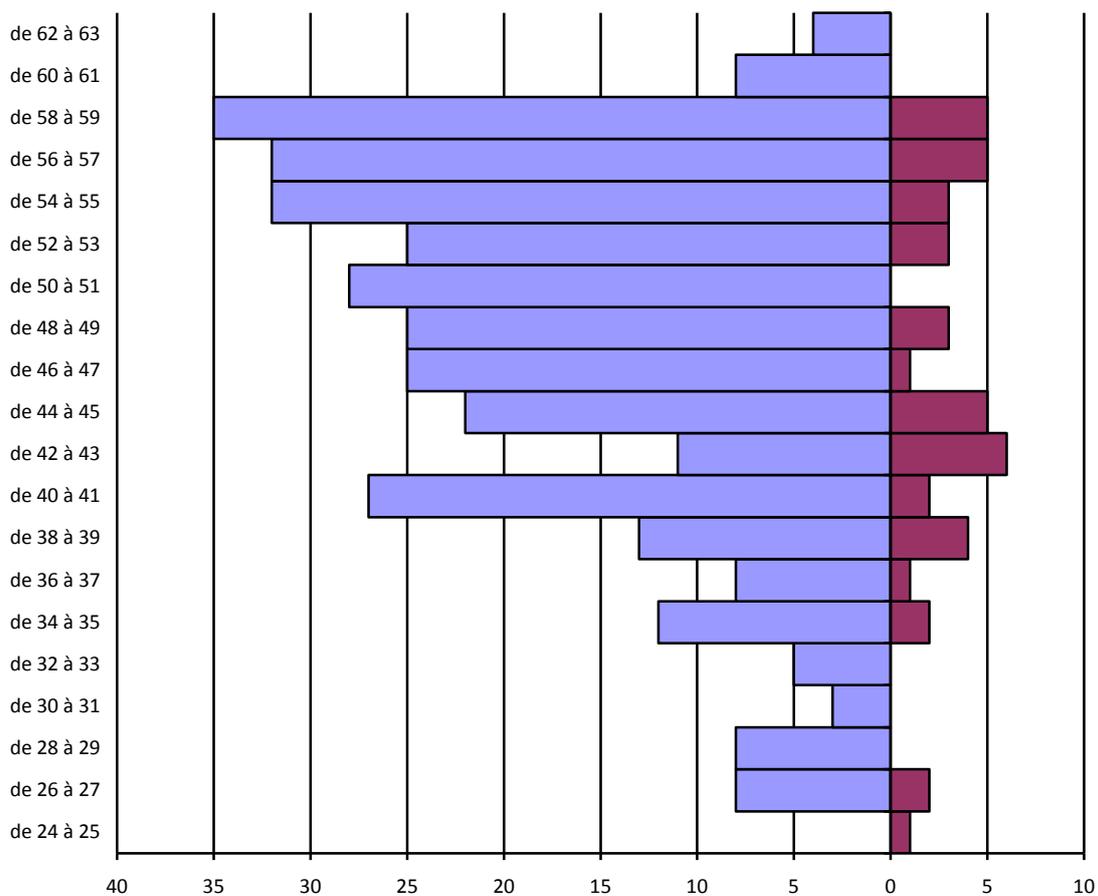
Les personnels ATSS

Personnels administratifs

88.5% de femmes



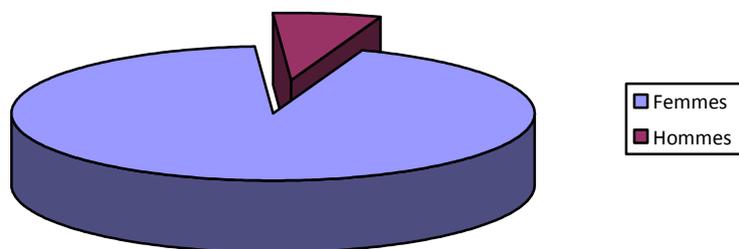
➤ Age moyen : 48 ans



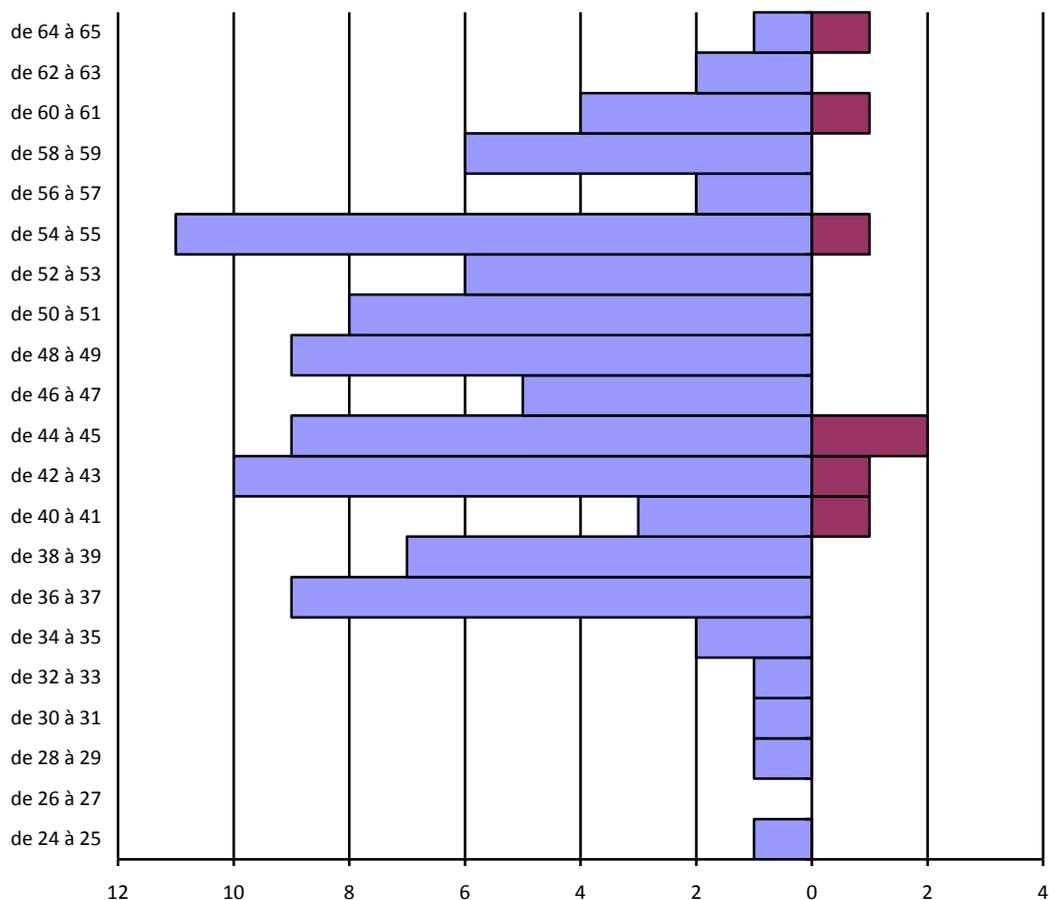
Age moyen académique : 47 ans

Personnels médico-sociaux

93% de femmes



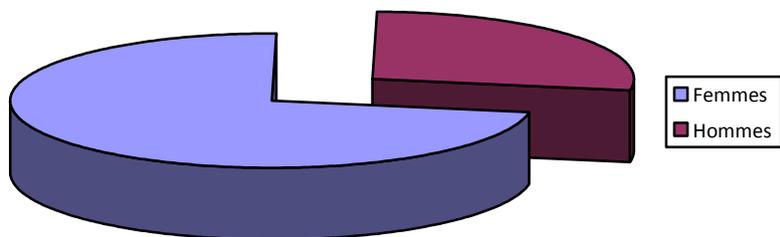
➤ Age moyen : 47 ans



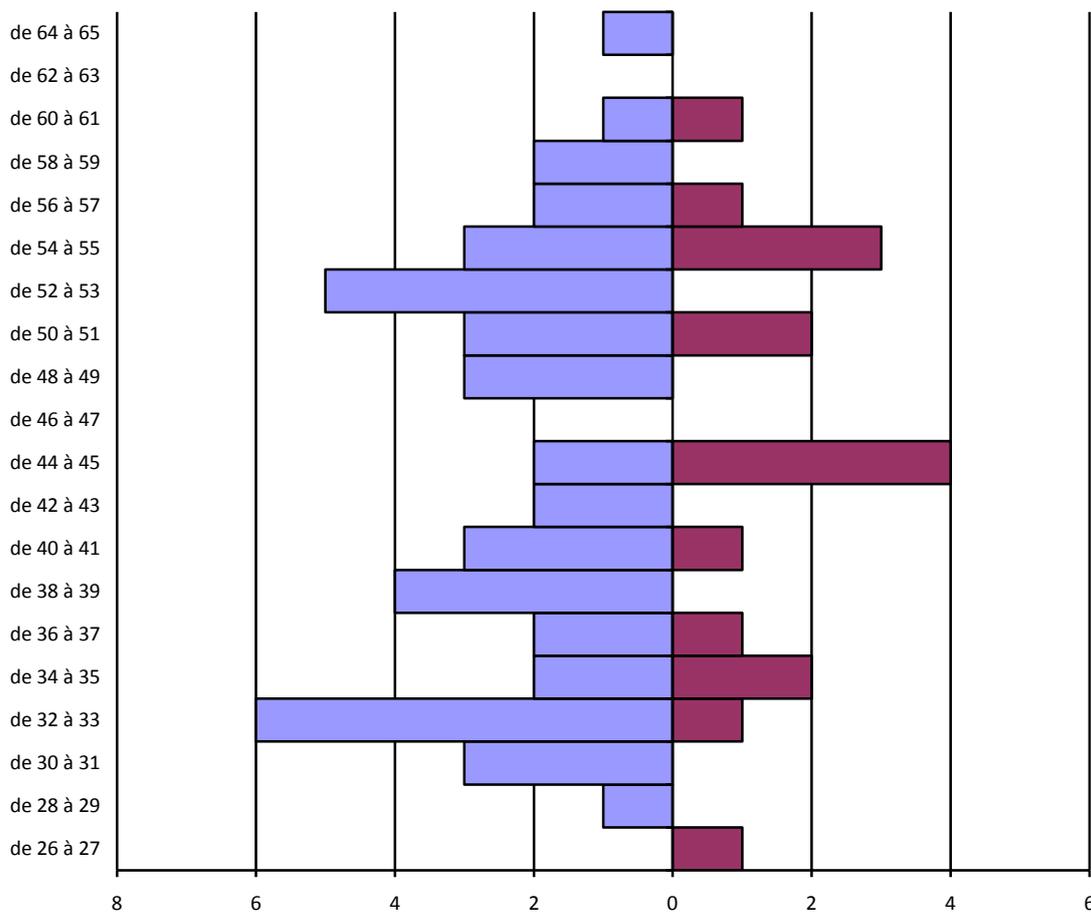
Age moyen académique : 47 ans

Personnels techniques

72.5% de femmes



➤ **Age moyen : 44 ans**



Age moyen académique : 44 ans

PARTIE 4 :

La vie des personnels

Année scolaire 2012-2013

Les modalités de service

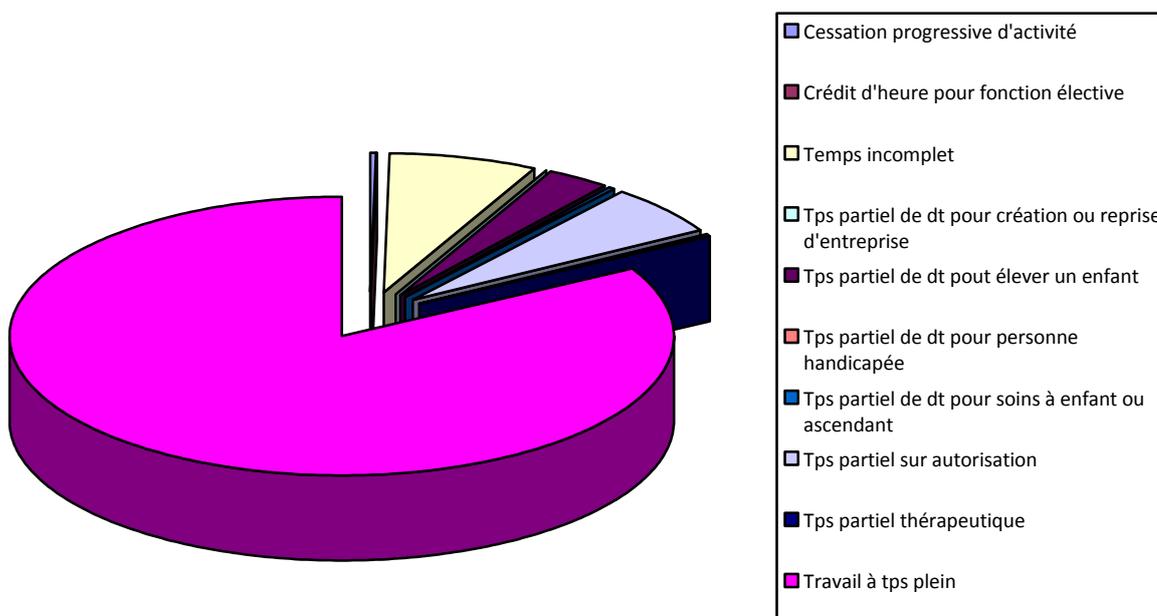
Au niveau académique : 16 % des personnels de l'académie n'exercent pas leurs fonctions à temps complet dont 8.8% à temps partiel :

- ✓ 5% à temps partiel sur autorisation
- ✓ 3% à temps partiel de droit pour élever un enfant

➤ **Au niveau départemental** : près de 17 % des personnels du département (1 315 personnes toutes filières confondues) n'exercent pas leurs fonctions à temps complet, dont 9.7% à temps partiel :

- ✓ 5.8% à temps partiel sur autorisation,
- ✓ 3.2% à temps partiel de droit pour élever un enfant

	2011	2012
Cessation progressive d'activité	19	13
Crédit d'heures pour fonction élective	4	5
Temps incomplet	463	562
Tps partiel de droit pour création ou reprise d'entreprise	2	1
Tps partiel de droit pour élever un enfant	260	247
Tps partiel de droit pour personne handicapée	3	2
Tps partiel de droit pour soins à enfant ou ascendant	11	15
Temps partiel sur autorisation	423	452
Temps partiel thérapeutique	23	18
Travail à temps plein	6 586	6 473



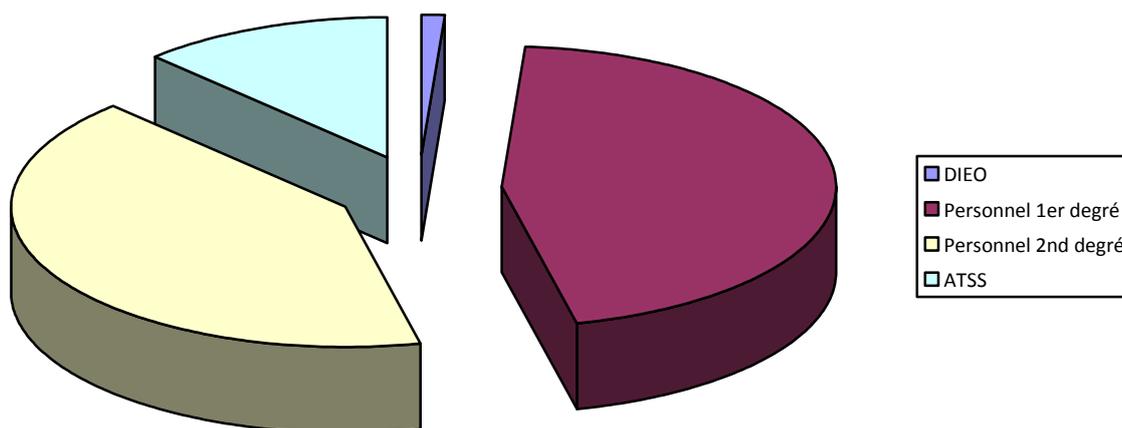
➤ **753 personnes à temps partiel en Saône et Loire :**

- ✓ 9.7 % des effectifs,
- ✓ 17.2 % des ATSS
- ✓ 11.5 % des personnels du 1er degré
- ✓ 7.8 % des personnels du 2nd degré

Un exercice à temps partiel proportionnellement plus important chez les personnels ATSS et les enseignants du 1^{er} degré, comme pour l'académie, avec une part plus importante en Saône et Loire pour les ATSS (+ 2 points) et les personnels du 1er degré (+ 1 point)

Poids des temps partiels selon les fonctions

	2012	2012
DIEO	8	2.6 %
Personnel 1 ^{er} degré	341	11.5 %
Personnel 2nd degré	311	7.8 %
ATSS	93	17.2 %
Total	753	9.7 %



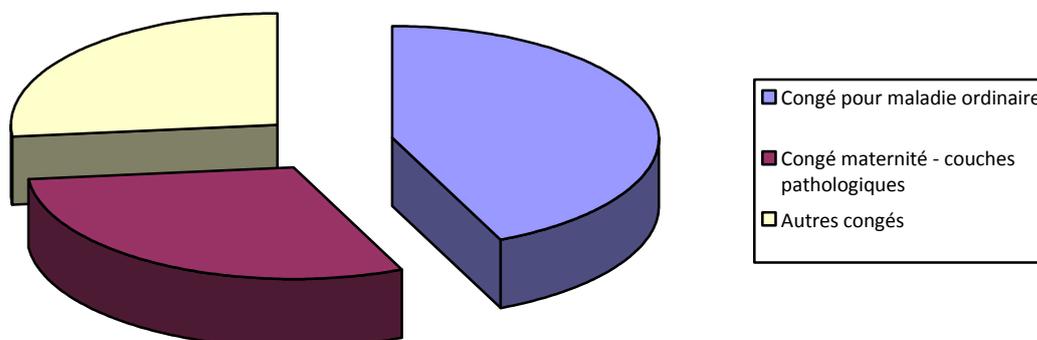
Le département - les congés

➤ 120 653 jours d'absence cumulés hors congés payés en Saône et Loire

Soit 1/4 du nombre de jours cumulés au niveau de l'académie (438 487).

A rapprocher du poids des personnels du département dans l'académie : 33 %, soit un absentéisme légèrement plus faible en Saône et Loire que dans l'ensemble de l'académie en proportion de l'effectif employé.

	Nb de jours d'absence cumulés	part
Congé pour maladie ordinaire	52 117	43.2 %
Congé de maternité - couches pathologiques	36 337	30.1 %
Autres congés	32 199	26.7 %



➤ Comme pour l'académie, une forte progression du nombre de journées d'absence pour maladie

✓ +17.93% soit plus que l'académie (+16%)

➤ notamment chez les personnels du second degré

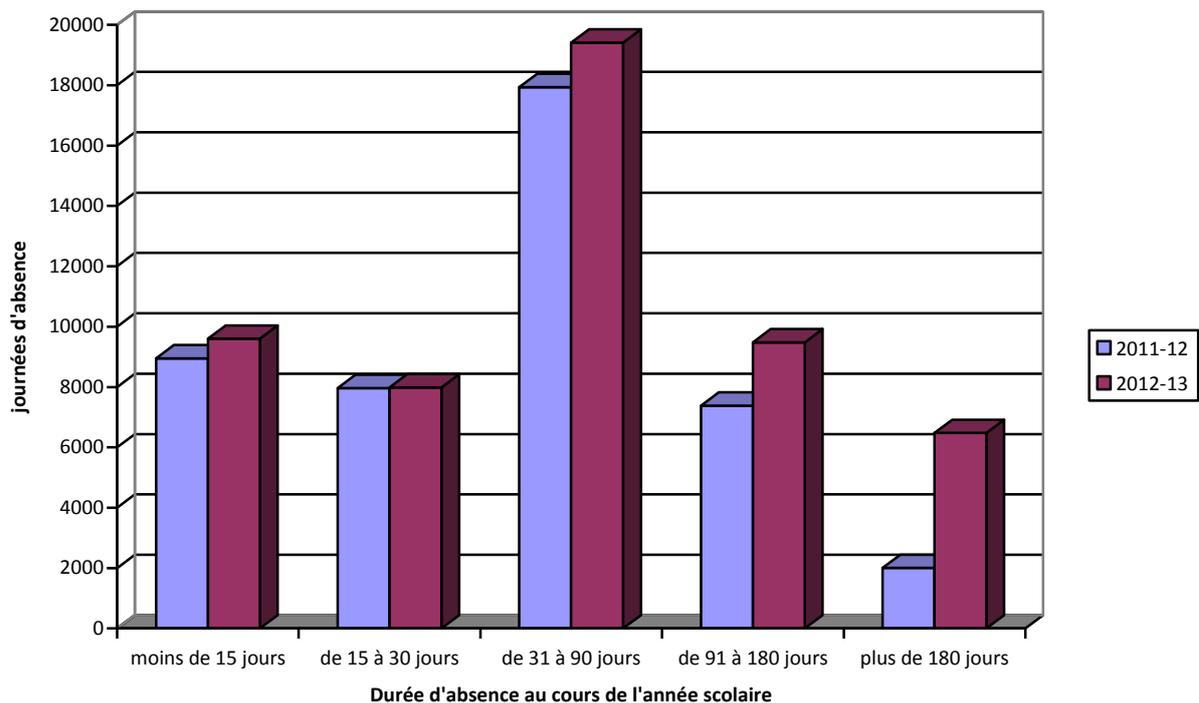
✓ Presque 27% de hausse (25% pour l'ensemble de l'académie)

➤ et les personnels d'éducation et d'orientation

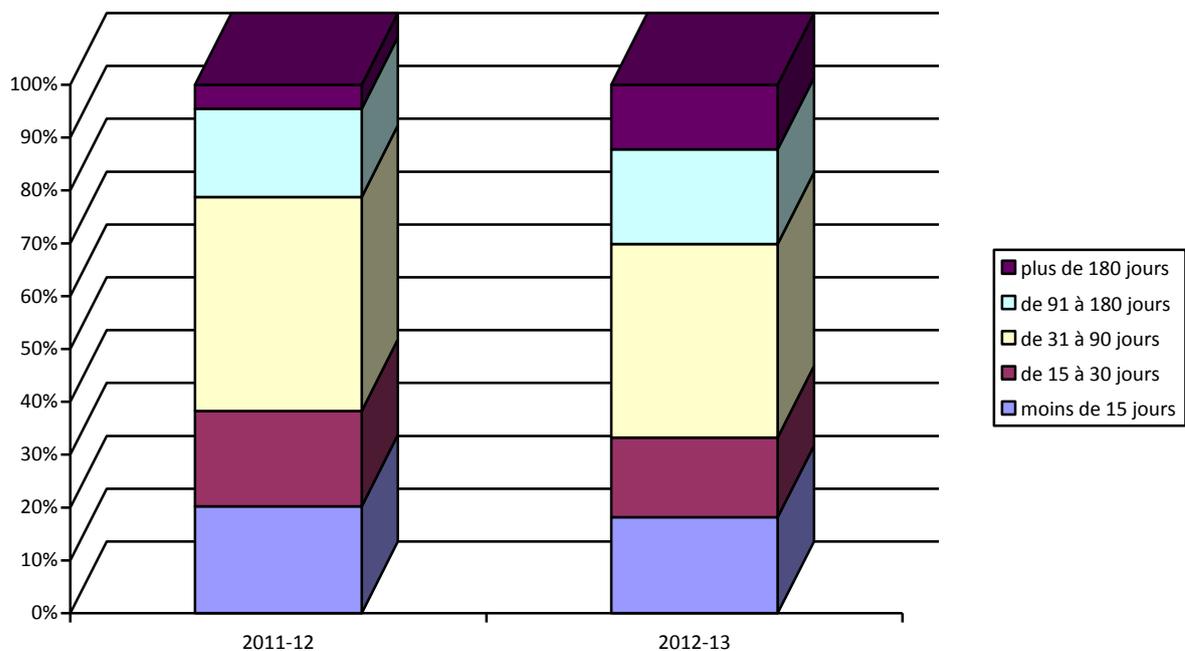
✓ Plus de 70% de hausse (+28% dans l'académie)

	2012-2013	2011-2012	Progression
Personnels 1er degré	20 897	18 391	+13.63%
Personnels 2 nd degré	24 009	18 951	+26.69%
Direction - Inspection	291	323	-9.91%
Education - Orientation	1 313	770	+70.52%
Surveillance et assistance éducative	2 159	2 186	-1.23%
ATSS	3 448	3 573	-3.55%
Total	52 117	44 194	+17.93%

Des périodes d'absence pour congé de maladie ordinaire plus longues



- ✓ Comme pour l'ensemble de l'académie, les absences des agents en congés de maladie ordinaire plus de 180 jours au cours de l'année scolaire représentent 12.23% des absences pour maladie en 2012-13, contre 4.53% en 2011-12

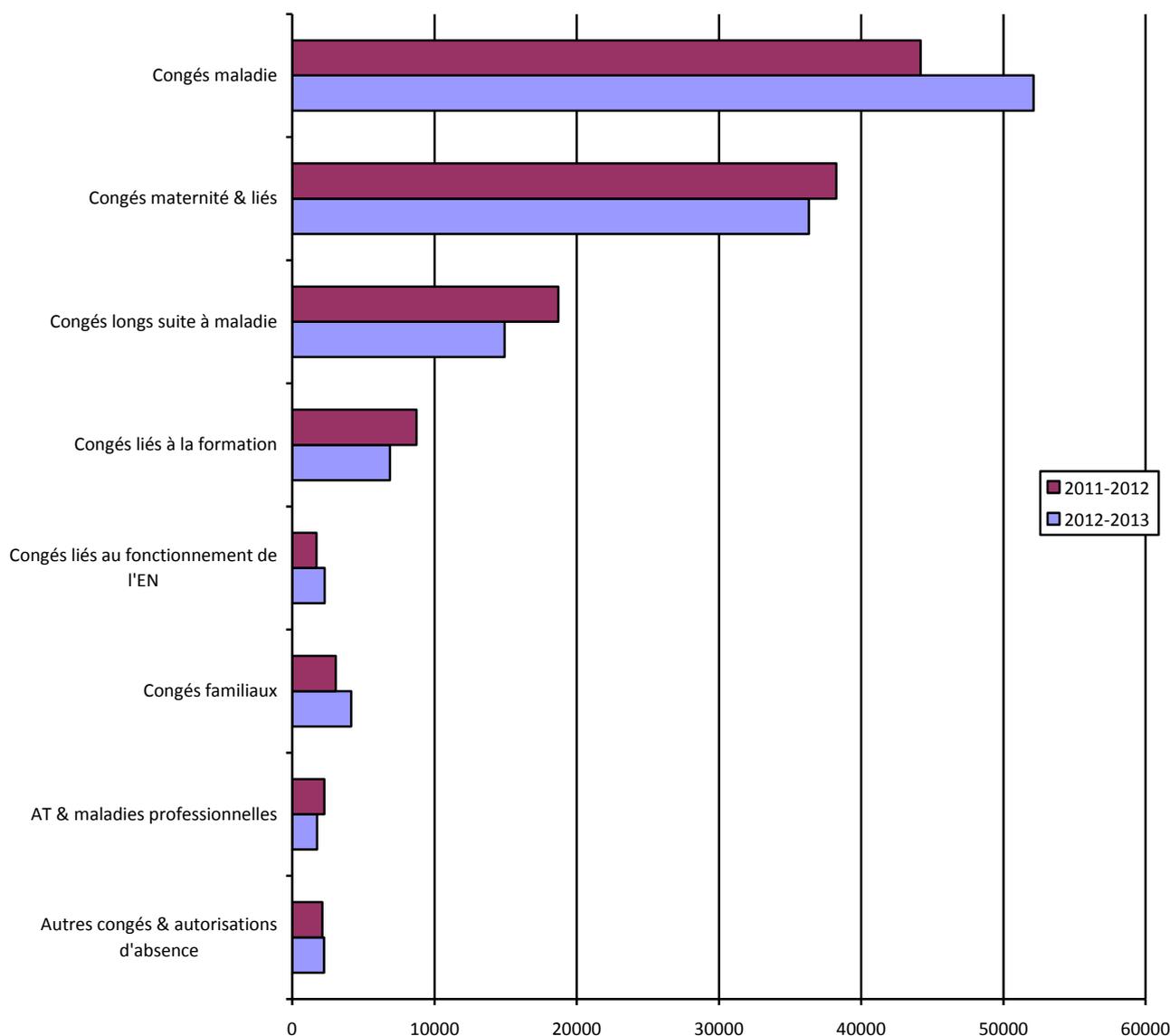


➤ **Une stabilité du nombre de journées d'absence**

✓ +1.39% alors que l'académie affiche une légère baisse (-1.2%)

Evolution des principaux congés selon leur nature

	2012-2013	2011-2012	Progression
Congés maladie	52 117	44 194	+17.93%
Congés maternité - couches pathologiques	36 337	38 247	-5%
Congés longs suite à maladie	14 943	18 715	-20.15%
Congés liés à la formation	6 863	8 737	-21.45%
Congés liés au fonctionnement de l'éducation nationale	2 277	1 693	+34.49%
Congés familiaux	4 142	3 052	+35.71%
Congé AT ou de service et maladies professionnelles	1 739	2 247	-22.61%
Autres congés et autorisations d'absence	2 235	2 111	+5.87%
Total	120 653	118 996	+1.39%



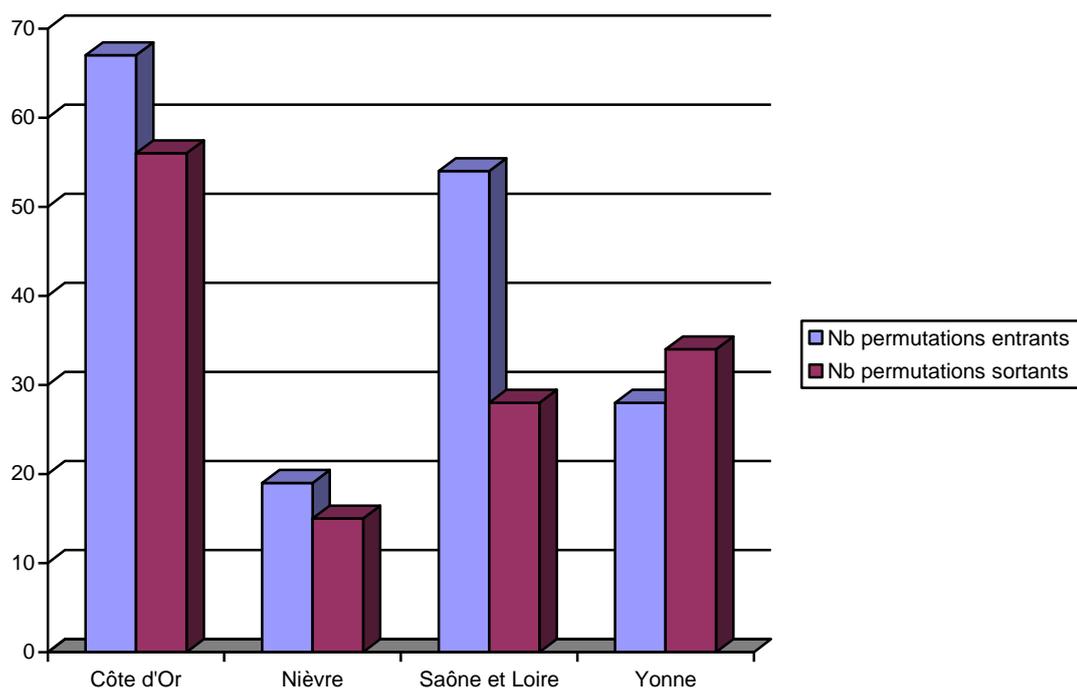
L'académie - les mouvements 2012

Mouvement du 1^{er} degré

➤ Mouvement interdépartemental :

- ✓ 67 entrants / 56 sortants en Côte d'Or
- ✓ 19 entrants / 15 sortants dans la Nièvre
- ✓ 54 entrants / 40 sortants en Saône et Loire
- ✓ 34 entrants / 28 sortants dans l'Yonne

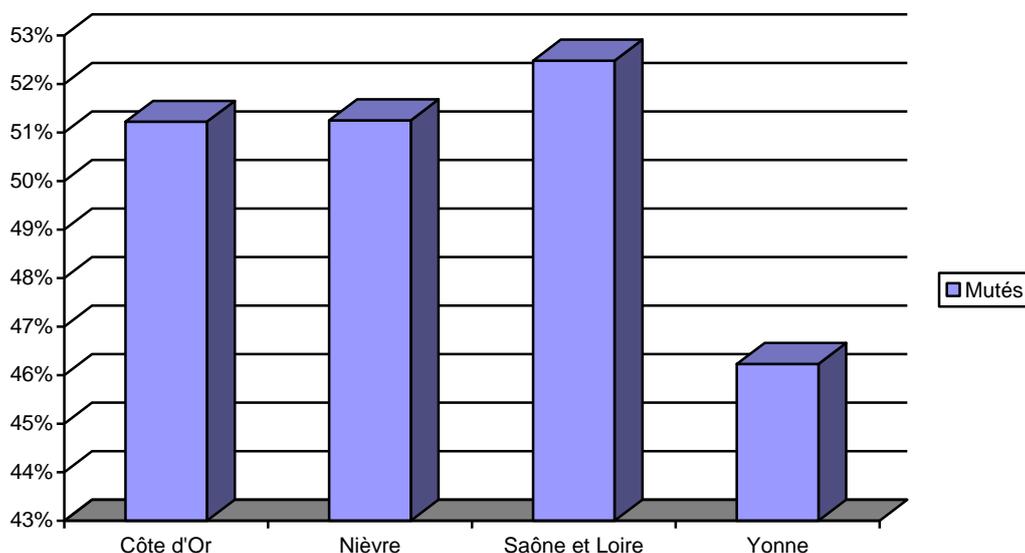
	Nb permutations entrants	Nb permutations sortants
Côte d'or	67	56
Nièvre	19	15
Saône-et-Loire	54	28
Yonne	34	34
Total	174	139



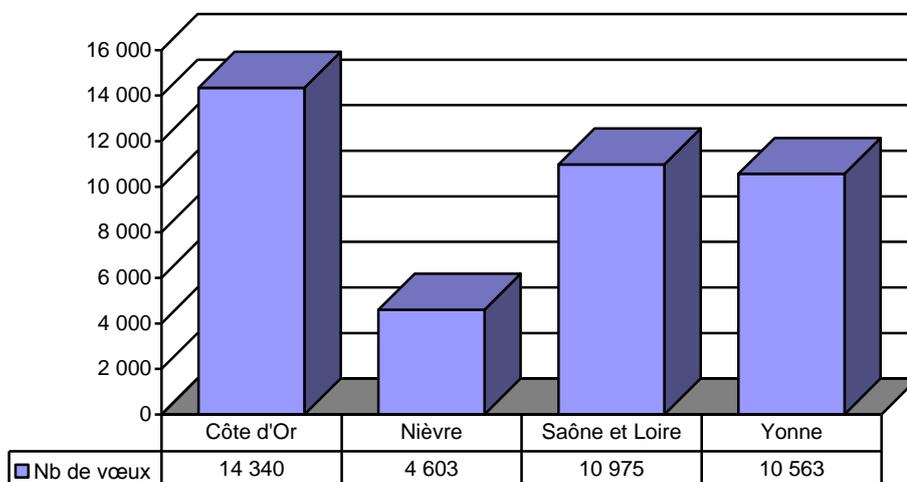
➤ **Mouvement intra départemental :**

- ✓ 440 mutés / 859 participants en Côte d'Or
- ✓ 164 mutés / 320 participants dans la Nièvre
- ✓ 444 mutés / 846 participants en Saône et Loire
- ✓ 264 mutés / 571 participants dans l'Yonne

	Mutés	Participants	Taux mutation
Côte d'or	440	859	51.22 %
Nièvre	164	320	51.25 %
Saône-et-Loire	444	846	52.48 %
Yonne	264	571	46.23 %
Total	1 312	2 596	50.54 %

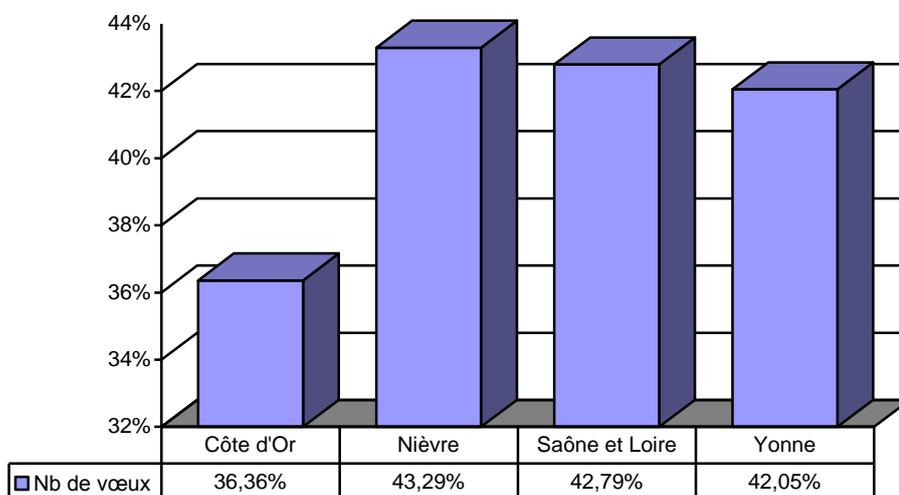


➤ **Vœux formulés**



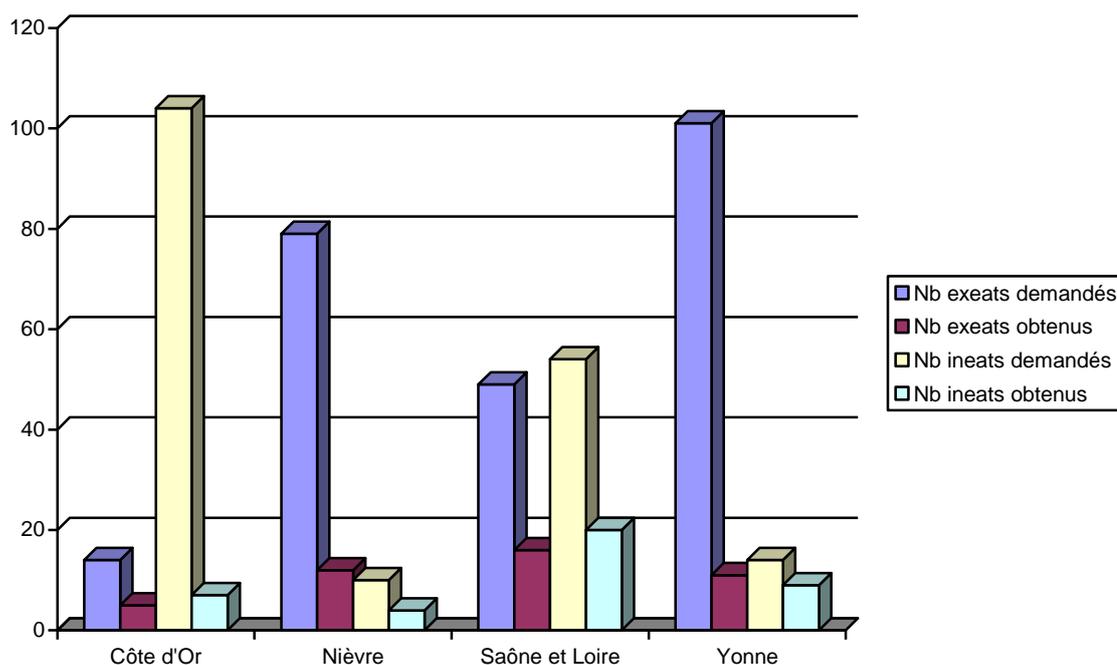
➤ **Taux de satisfaction des vœux de rang 1**

- ✓ Un taux de satisfaction moyen au rang 1 de 40.6 %
 - Taux minimum en Côte d'Or
 - Taux maximum dans la Nièvre
 - Taux très proche du maximum pour la Saône et Loire



➤ **Mouvement complémentaire :**

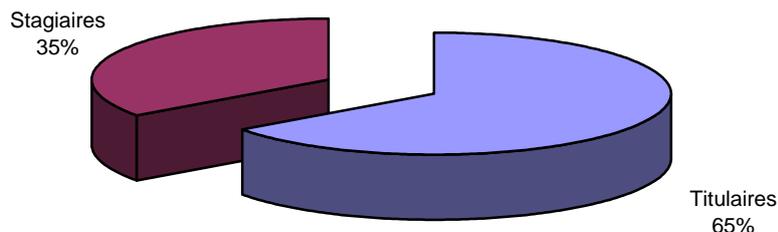
	exeats demandés	exeats obtenus	ineats demandés	ineats obtenus
Côte d'or	14	5	104	7
Nièvre	79	12	10	4
Saône-et-Loire	49	16	54	20
Yonne	101	11	14	9
Total	243	44	182	40



Mouvement du 2nd degré

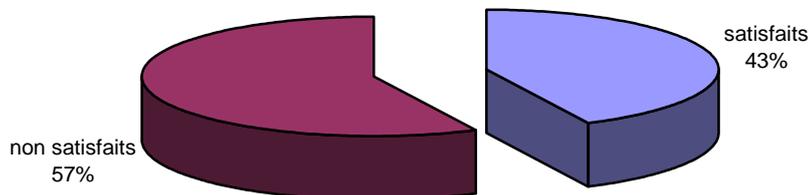
➤ 585 participants au mouvement inter académique

	Nb
Titulaires	380
Stagiaires	205
Total	585



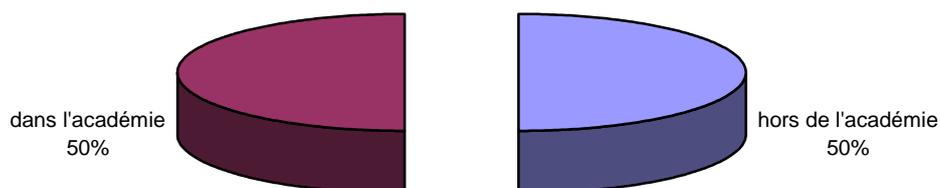
➤ 43 % des enseignants titulaires satisfaits

titulaires	Nb
satisfaits	163
non satisfaits	217
Total	380



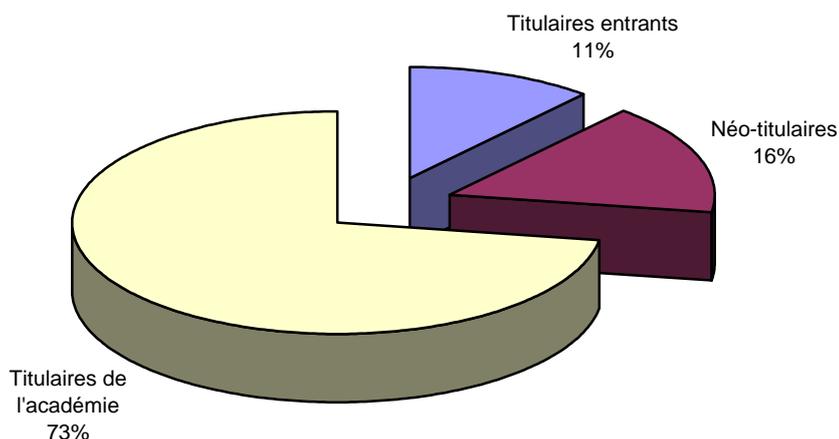
➤ 50 % des stagiaires restant dans l'académie

affectations stagiaires	Nb
dans l'académie	102
hors de l'académie	103
Total	205



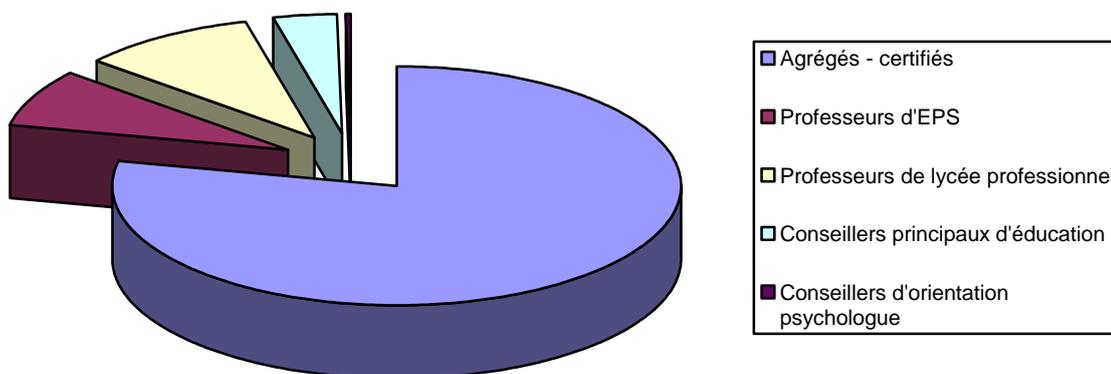
➤ **1 732 participants au mouvement intra académique**

	Nb
Titulaires entrants	197
Néo-titulaires	277
Titulaires de l'académie	1 258
Total	1 732



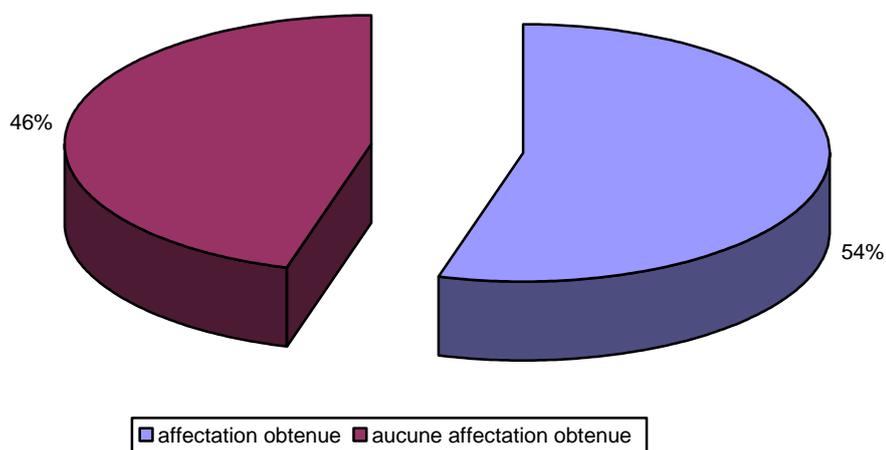
➤ **78 % des participants sont professeurs agrégés ou certifiés**

Participation par corps	Participants	Part
Agrégés - certifiés	1 359	78.46 %
Professeurs d'EPS	134	7.74 %
Professeurs de lycée professionnel	171	9.87 %
Conseillers principaux d'éducation	62	3.58 %
Conseillers d'orientation psychologue	6	0.35 %
Total	1 732	



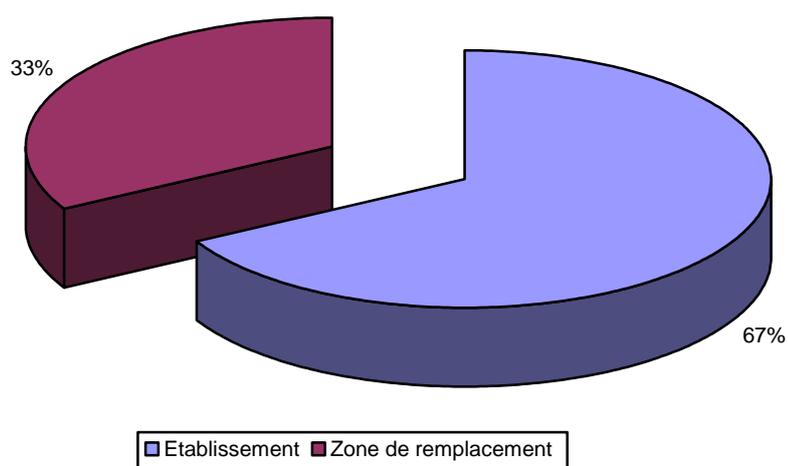
➤ **54.3 % des participants obtiennent une affectation**

satisfaction	Nb
affectation obtenue	941
aucune affectation obtenue	791
Total	1 732



➤ **67 % des mutés obtiennent une affectation en établissement**

Type d'affectation obtenue	Nb
Etablissement	630
Zone de remplacement	311
Total	941

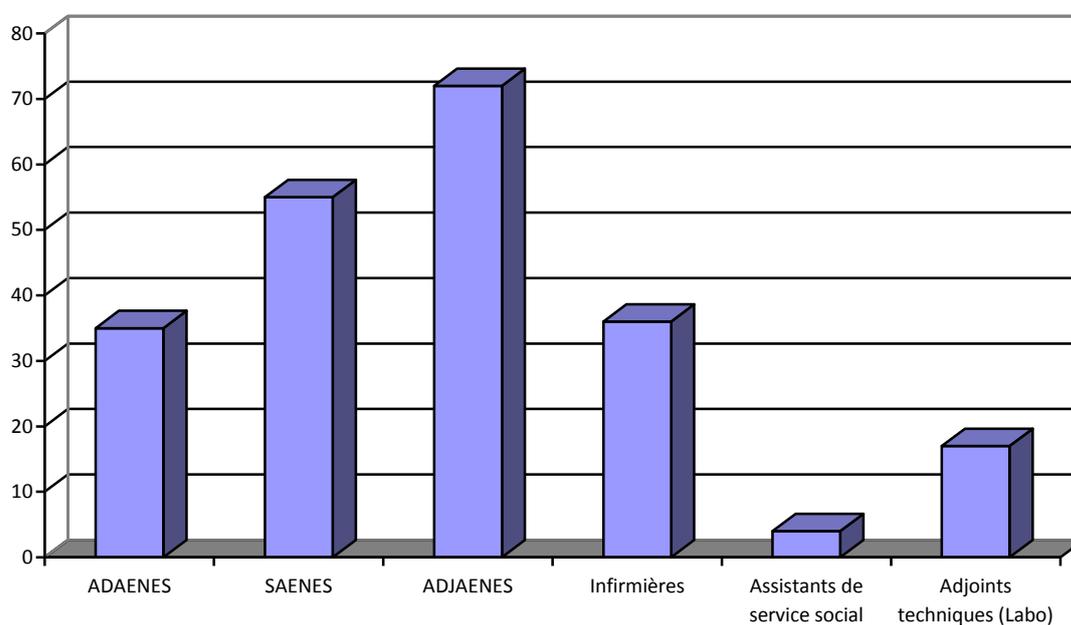


Mouvement des ATSS

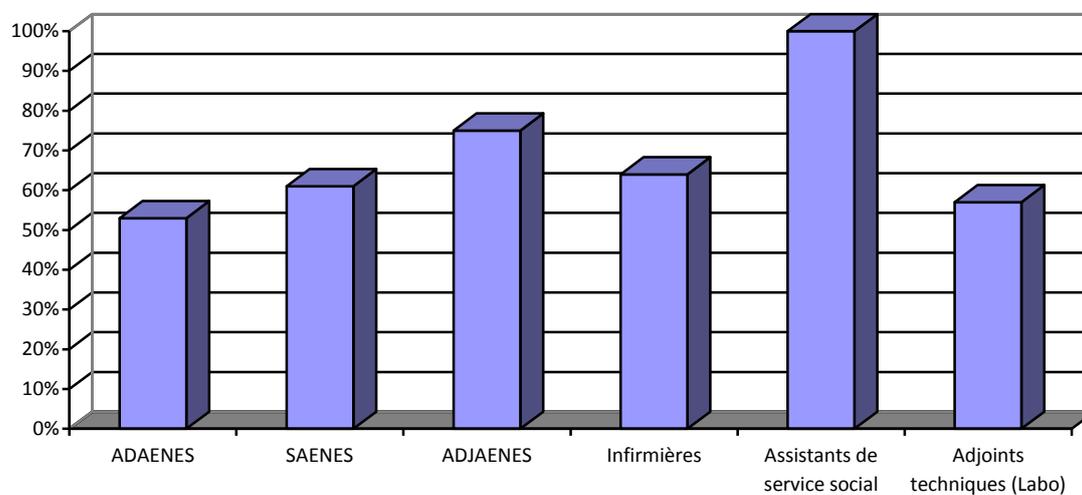
219 participants aux mouvements intra académiques

- ✓ 72 ADJAENES représentant 33% des participants
- ✓ 55 SAENES représentant 25% des participants.

	Participants	Part
ADAENES	35	16 %
SAENES	55	25 %
ADJAENES	72	33 %
Infirmières	36	2 %
Assistants de service social	4	8 %
Adjointes techniques (Labo)	17	



- ✓ Taux de satisfaction des vœux de rang 1



PARTIE 5 : Les rémunérations

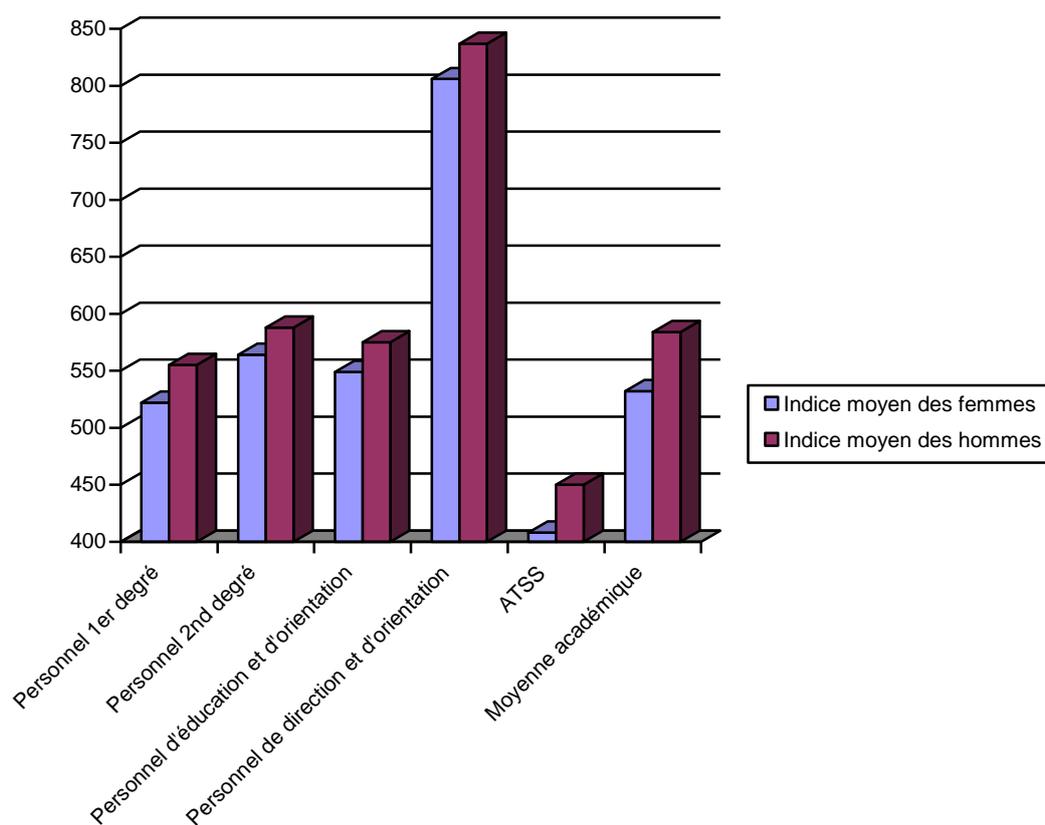
Année scolaire 2012 - 2013

Les personnels de l'académie

➤ Indice moyen de 548 pour les personnels de l'académie

- ✓ Indice moyen pour les femmes : 532
- ✓ Indice moyen pour les hommes : 584

	Indice moyen global	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Personnel du 1 ^{er} degré	528	522	555
Personnel du 2 nd degré	574	564	592
Personnel d'éducation et d'orientation	554	549	575
Personnel de direction et d'inspection	823	806	837
ATSS	415	408	450
Moyenne académique	548	532	584

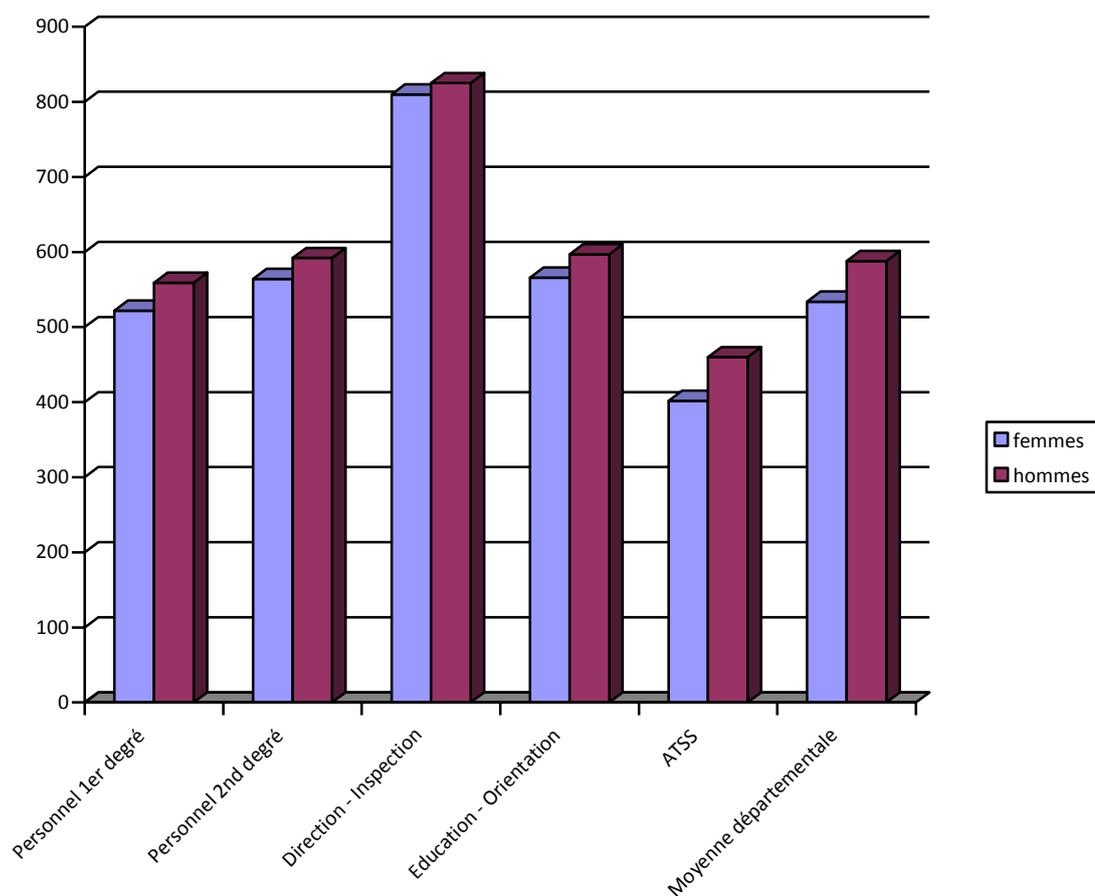


Le département : les rémunérations

➤ **Indice moyen de 550 pour les personnels du département**

- ✓ Indice moyen de 534 pour les femmes
- ✓ Indice moyen de 588 pour les hommes

	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Personnel du 1 ^{er} degré	529	522	559
Personnel du 2 nd degré	576	564	592
Personnel de direction de d'inspection	818	810	825
Personnel d'éducation et d'orientation	570	566	597
ATSS	409	402	460
Moyenne départementale	550	534	588

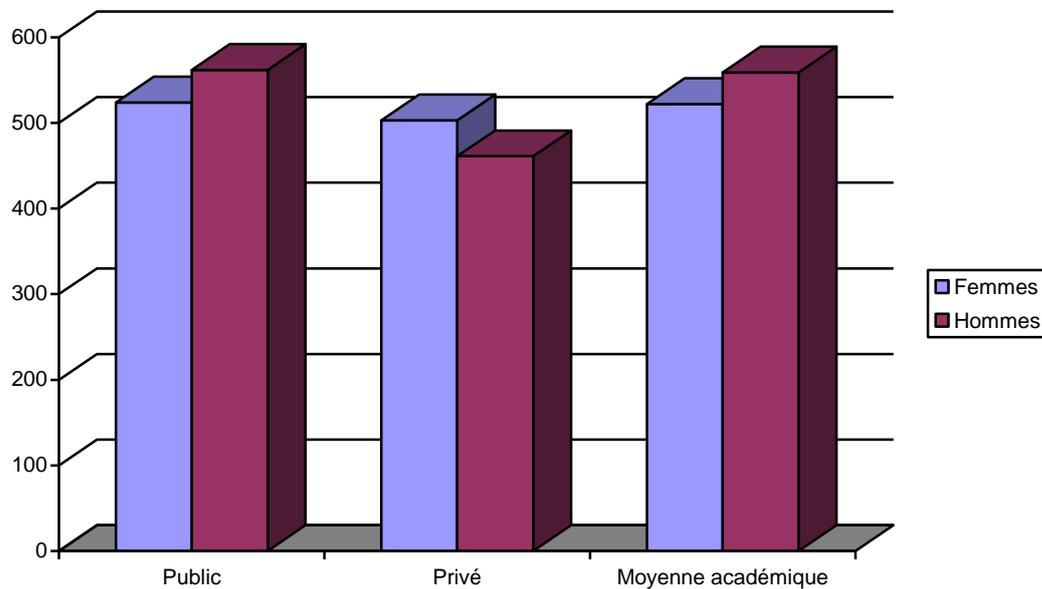


Les enseignants du 1^{er} degré

➤ **Indice moyen de 529 pour les titulaires**

- ✓ Indice moyen de 522 pour les femmes
- ✓ Indice moyen de 559 pour les hommes

	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Public	531	524	562
Privé	501	503	461
Moyenne départementale	529	522	559

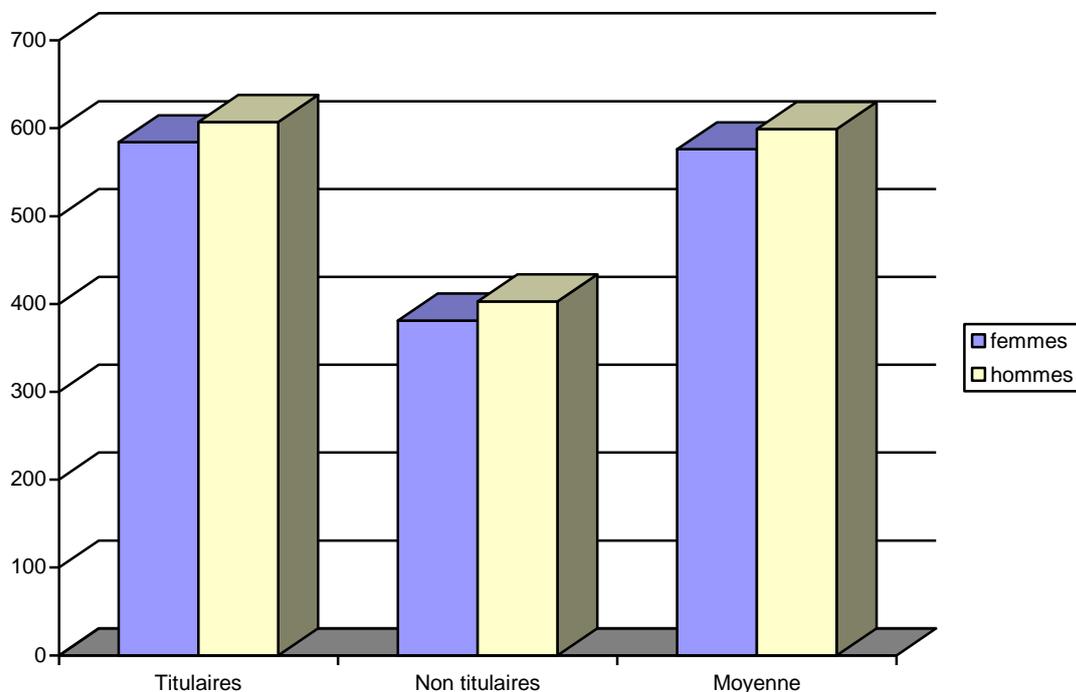


Les enseignants du 2nd degré

➤ **Indice moyen de 586 pour les enseignants du second degré public**

- ✓ Indice moyen de 576 pour les femmes
- ✓ Indice moyen de 599 pour les hommes

	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Titulaires	594	584	607
Non titulaires	390	381	403
Moyenne	586	576	599

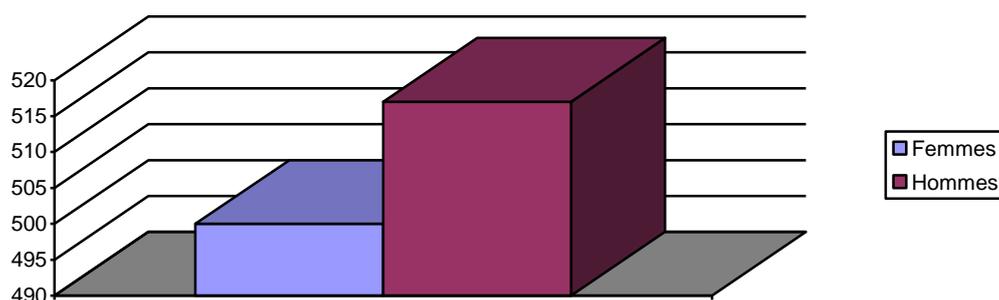


Enseignement privé

➤ Indice moyen de 505 pour les enseignants du second degré privé

- ✓ Indice moyen de 500 pour les femmes
- ✓ Indice moyen de 517 pour les hommes

	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Total	505	500	517

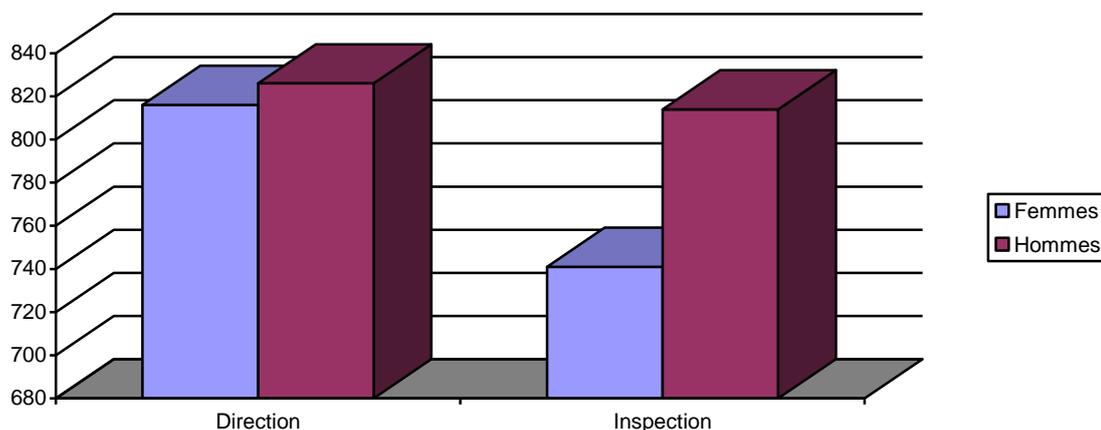


Les personnels de direction et d'inspection

➤ Indice moyen de 821 pour les personnels de direction

➤ Indice moyen de 783 pour les personnels d'inspection

	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Direction	821	816	826
Inspection	783	741	814

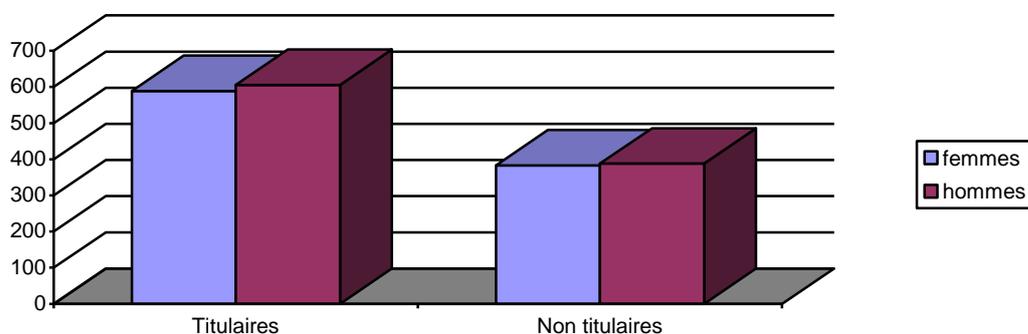


Les personnels d'éducation et d'orientation

Personnels d'éducation

- **Indice moyen de 592 pour les personnels d'éducation titulaires**
- **Indice moyen de 384 pour les personnels non titulaires**

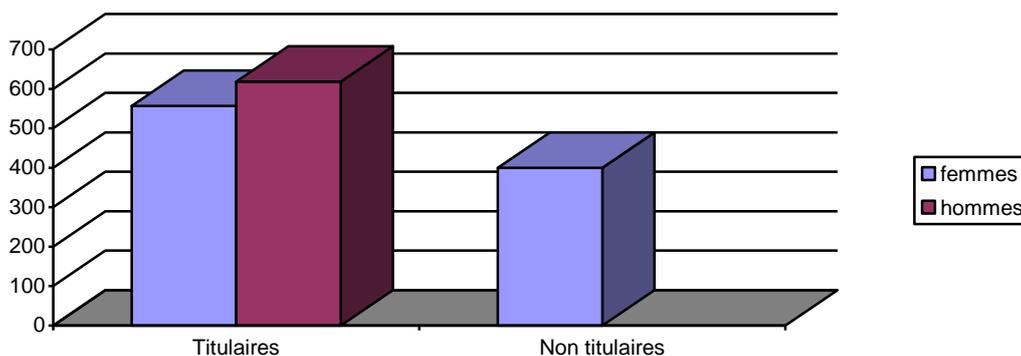
	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Titulaires	592	589	606
Non titulaires	384	383	388



Personnels d'orientation

- **Indice moyen de 562 pour les personnels d'orientation titulaires**
- **Indice moyen de 400 pour les personnels non titulaires**

	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Titulaires	562	557	618
Non titulaires	400	400	/

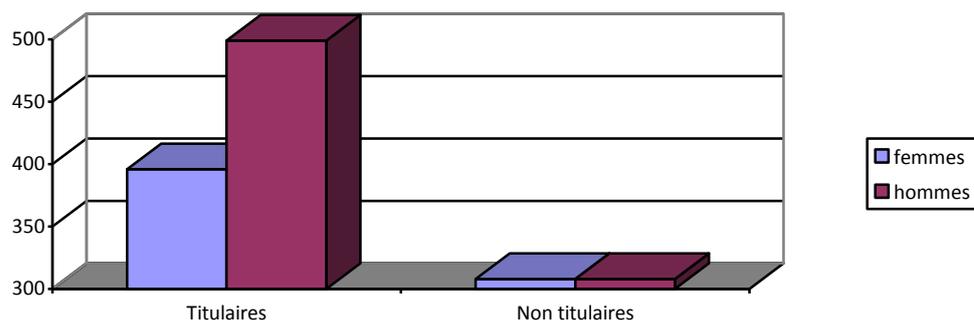


Les personnels ATSS

Personnels administratifs

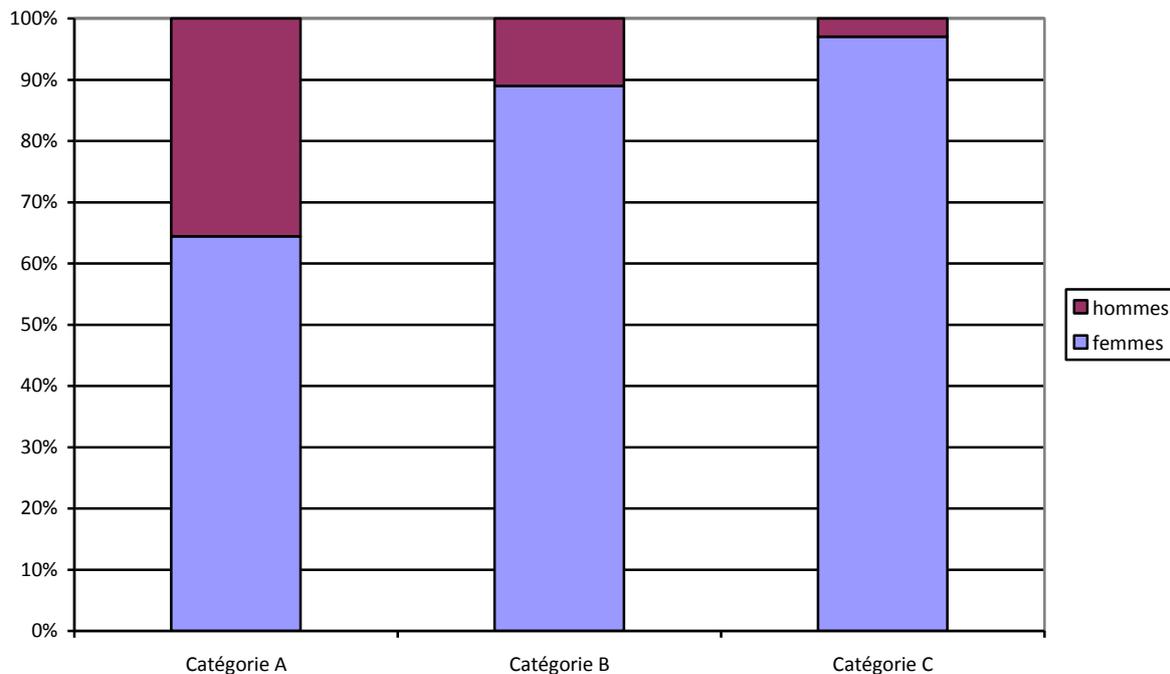
- **Indice moyen de 409 pour les personnels administratifs titulaires**
- **Indice moyen de 308 pour les personnels non titulaires**

	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Titulaires	409	396	499
Non titulaires	308	308	308



- **Une différence globale entre hommes et femmes liée à une féminisation plus élevée des catégories B et C**

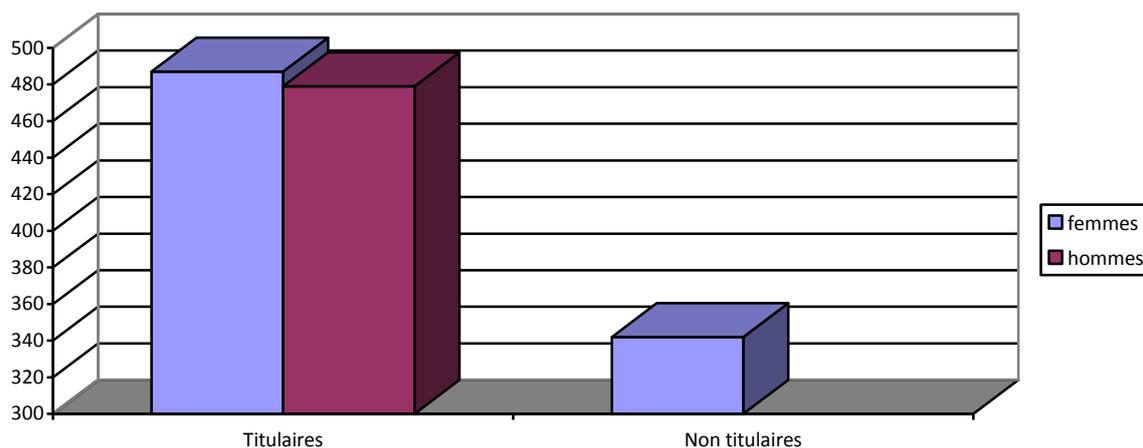
✓ 58% de femmes en catégorie A, 97% en catégorie C



Personnels médico-sociaux

- **Indice moyen de 486 pour les personnels médico-sociaux titulaires**
- **Indice moyen de 342 pour les personnels non titulaires**

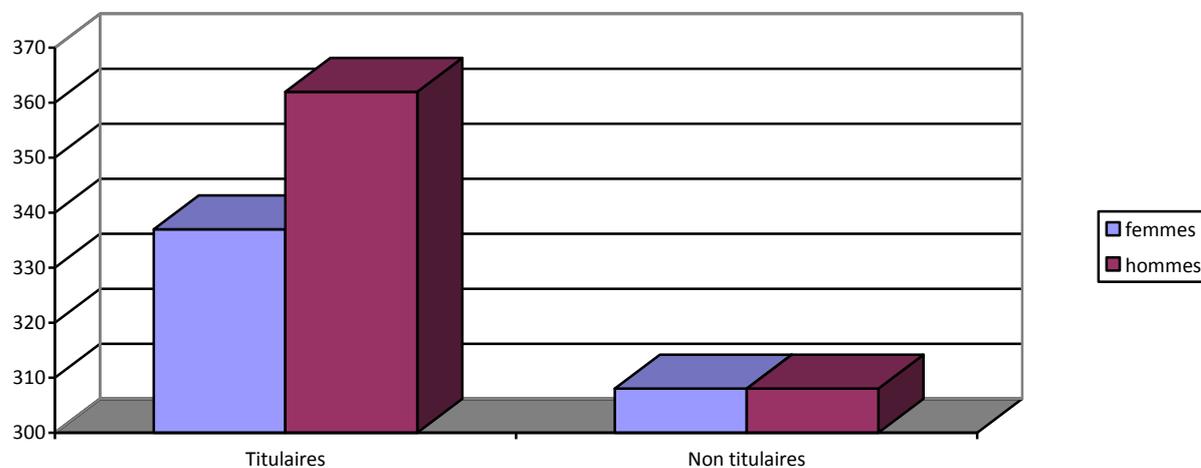
	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Titulaires	486	487	479
Non titulaires	342	342	



Personnels techniques

- **Indice moyen de 343 pour les personnels administratifs titulaires**
- **Indice moyen de 308 pour les personnels non titulaires**

	Indice moyen	Indice moyen des femmes	Indice moyen des hommes
Titulaires	343	337	362
Non titulaires	308	308	308



PARTIE 6 : Les carrières

Année scolaire 2012 - 2013

L'académie : carrières

Promotions à la rentrée 2012

Liste d'aptitude : 36 bénéficiaires d'une promotion de corps

- 18 accédants au corps de professeurs des écoles
- 5 accédants au corps de professeur agrégé
- 4 accédants au corps de professeur certifié
- 2 accédants au corps des attachés
- 6 accédants au corps des secrétaires
- et 1 accédant au corps des techniciens

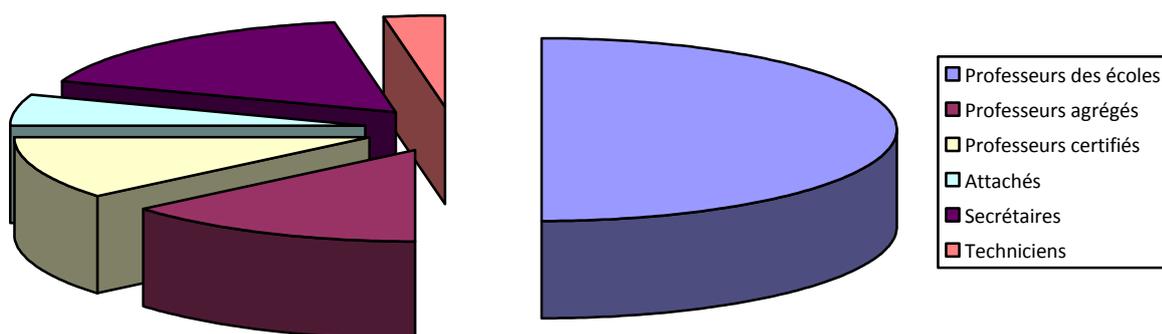
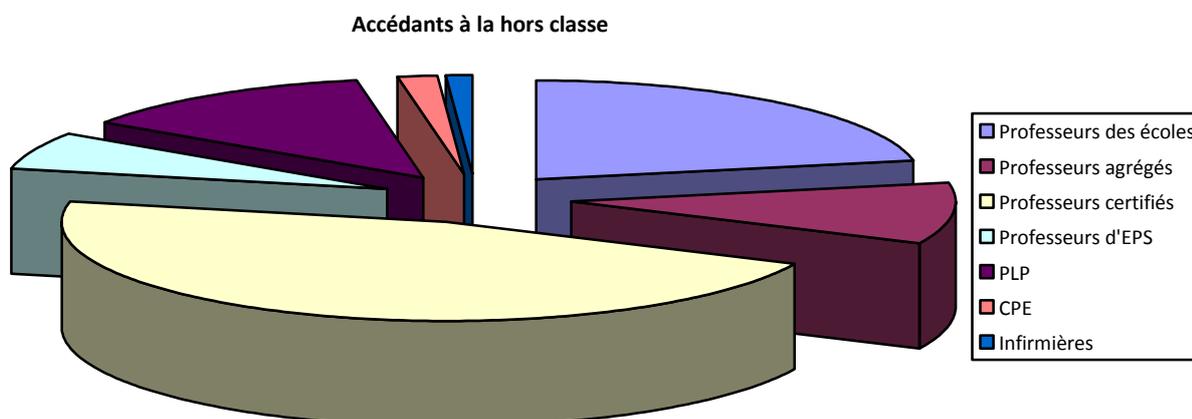


Tableau d'avancement : 603 bénéficiaires d'une promotion de grade dont

- ✓ 509 accédants au grade de hors classe :
 - 111 professeurs des écoles
 - 51 professeurs agrégés
 - 234 professeurs certifiés
 - 31 professeurs d'EPS
 - 65 professeurs de lycée professionnel
 - 9 CPE
 - 3 directeurs de CIO
 - et 5 infirmières
- ✓ 10 accédants au grade de classe exceptionnelle :
 - 3 chargés d'enseignement de l'EPS
 - 3 professeurs d'enseignement général de collège
 - 4 secrétaires
- ✓ et 84 bénéficiaires d'une autre promotion de grade

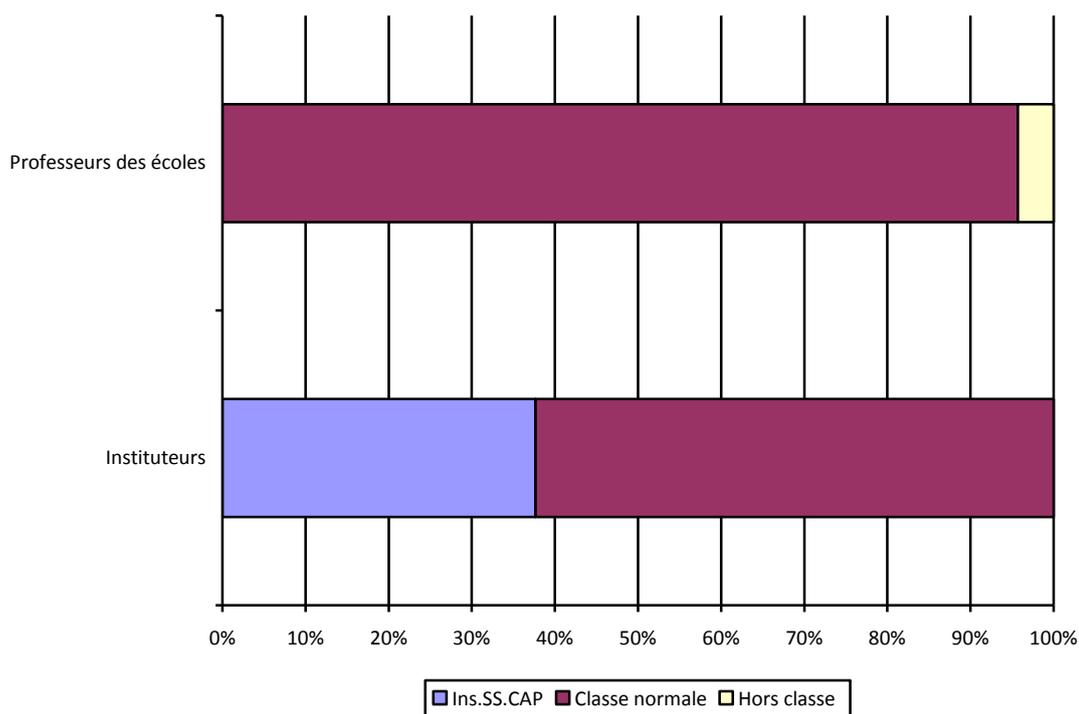


Le département : corps du premier degré

Professeurs des écoles

Répartition par grade :

	INS. SS CAP	Classe normale	Hors Classe
Instituteurs	37.68 %	62.32 %	
Professeurs des écoles		95.70 %	4.30 %



Promotions à la rentrée 2012

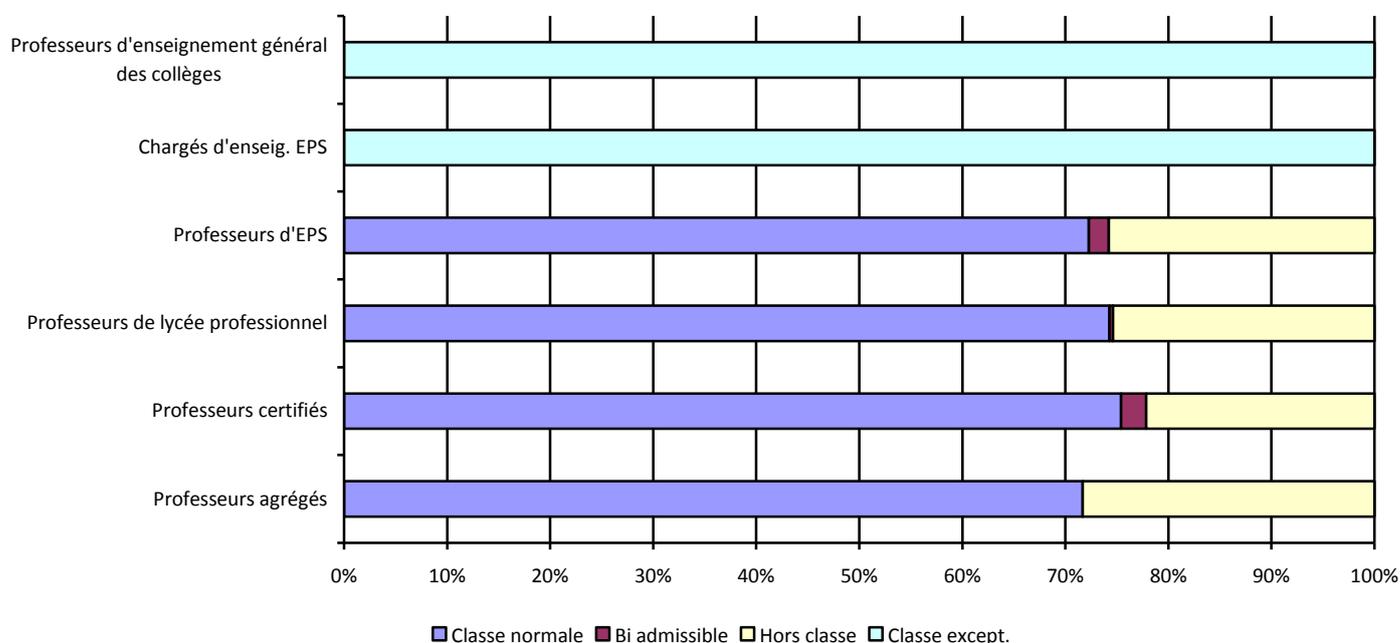
Tableau d'avancement

- ✓ 36 accédants au grade de hors classe de professeur des écoles :

Corps du second degré

Répartition par grade

	Classe normale	Bi admissible	Hors Classe	Classe exceptionnelle
Professeurs agrégés	71.68 %		28.32 %	
Professeurs certifiés	75.42 %	2.43 %	22.15 %	
Professeurs de lycée professionnel	74.28 %	0.36 %	25.36 %	
Professeurs d'EPS	72.27 %	1.95 %	25.78 %	
Chargés d'enseignement EPS				100 %
Professeurs d'enseignement général de collègue				100 %



Promotions à la rentrée 2012

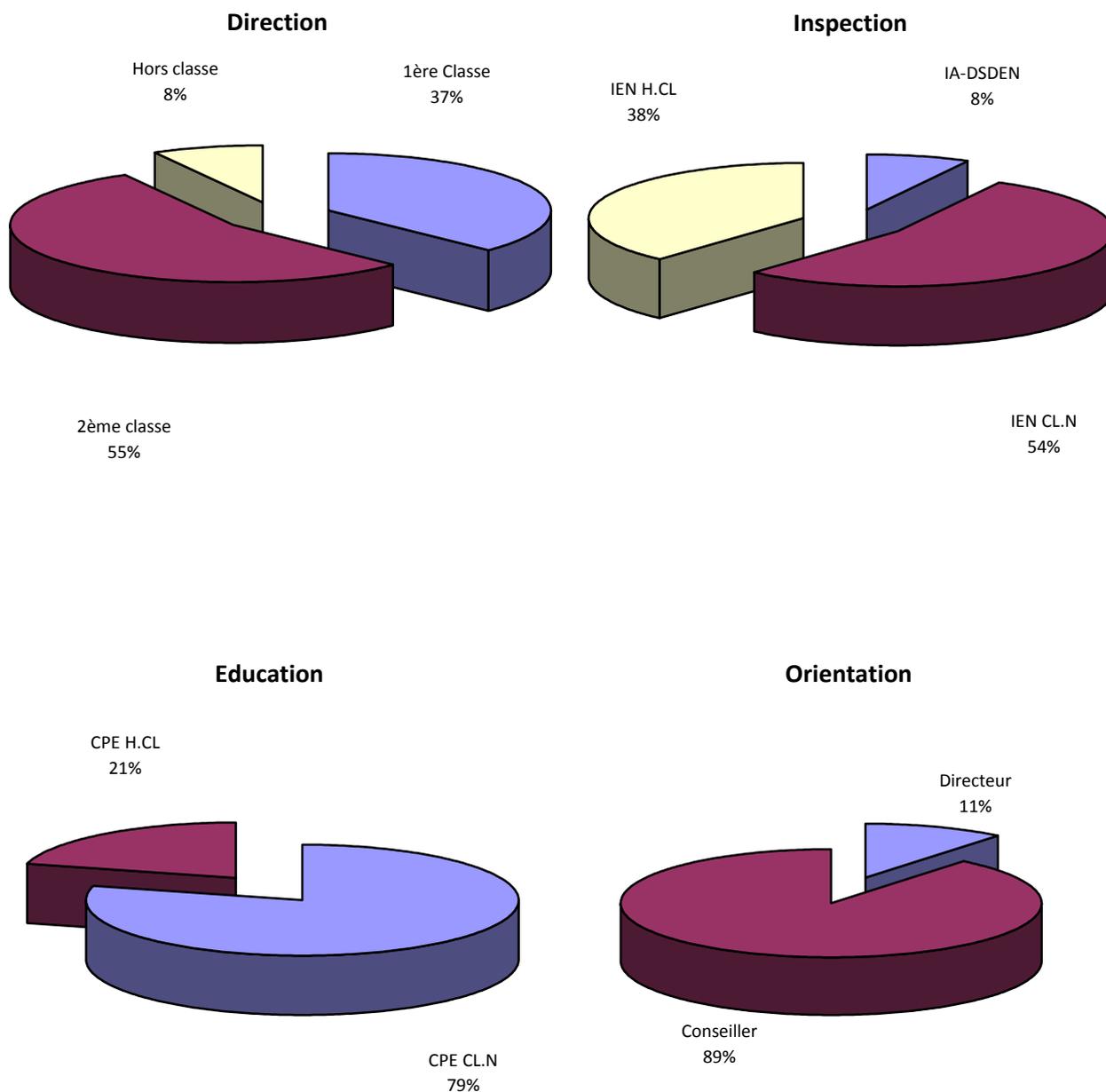
Liste d'aptitude

- ✓ 2 accédants au corps de professeur agrégé

Tableau d'avancement

- ✓ 120 accédants au grade de hors classe :
 - 14 professeurs agrégés
 - 68 professeurs certifiés
 - 11 professeurs d'EPS
 - 27 professeurs de lycée professionnel
- ✓ 2 accédants au grade de classe exceptionnelle :
 - 2 professeurs d'enseignement général de collègue

Corps de direction, inspection, éducation, orientation



Promotions à la rentrée 2012

Liste d'aptitude

- ✓ 1 promotion à la 2^{ème} classe du grade de directeur

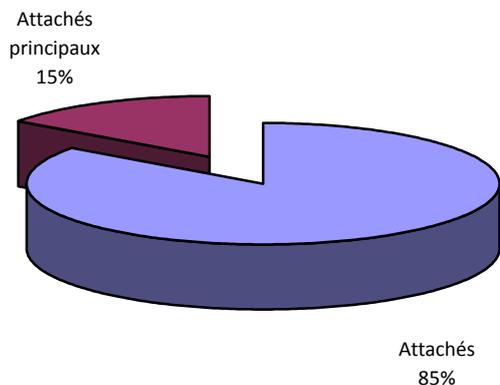
Tableau d'avancement

- ✓ 3 accédants au grade de hors classe de CPE
- ✓ 1 au grade de DCIO

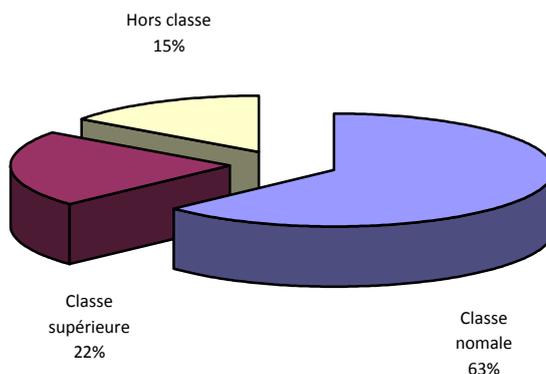
Les personnels ATSS

Personnels administratifs

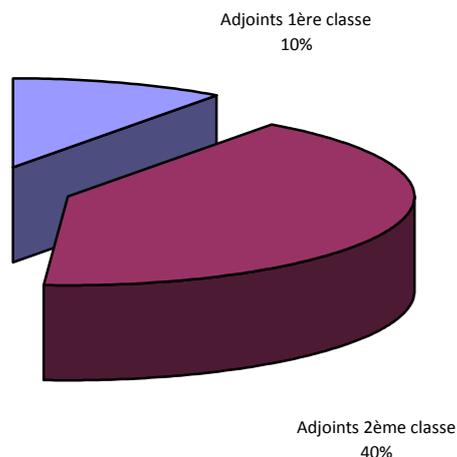
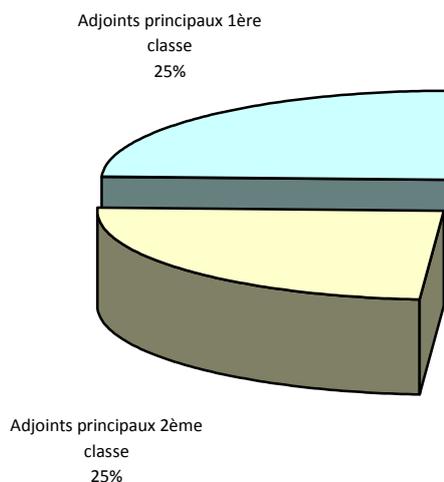
Attachés d'administration



Secrétaires administratifs



Adjoint administratifs



Promotions à la rentrée 2012

Liste d'aptitude

- ✓ 1 promotion au grade d'attaché

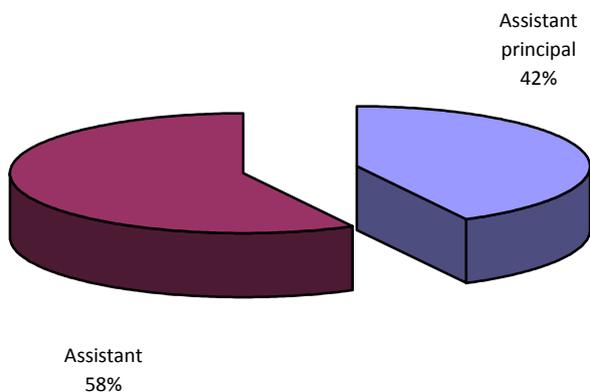
Tableau d'avancement

- ✓ 16 bénéficiaires d'une promotion de grade
 - 1 adjoint de 1^{ère} classe
 - 9 adjoints principaux de 1^{ère} classe
 - 5 adjoints principaux de 2^{ème} classe

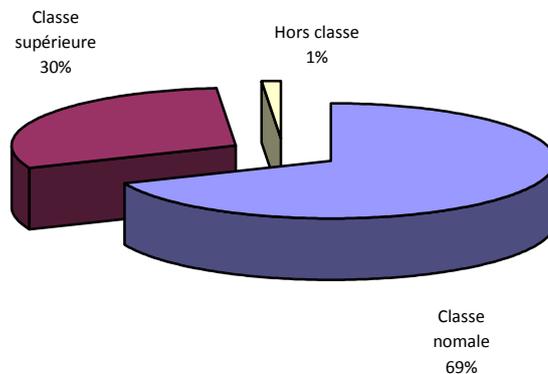
 - 1 attaché principal

Personnels médico-sociaux

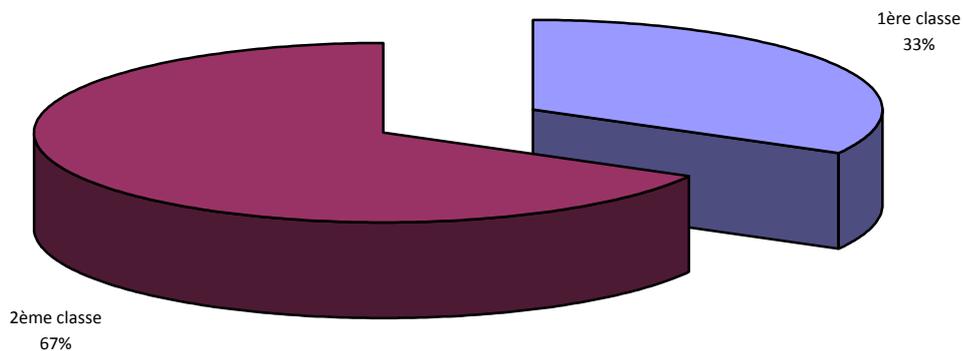
Assistants de service social



Infirmiers



Médecins



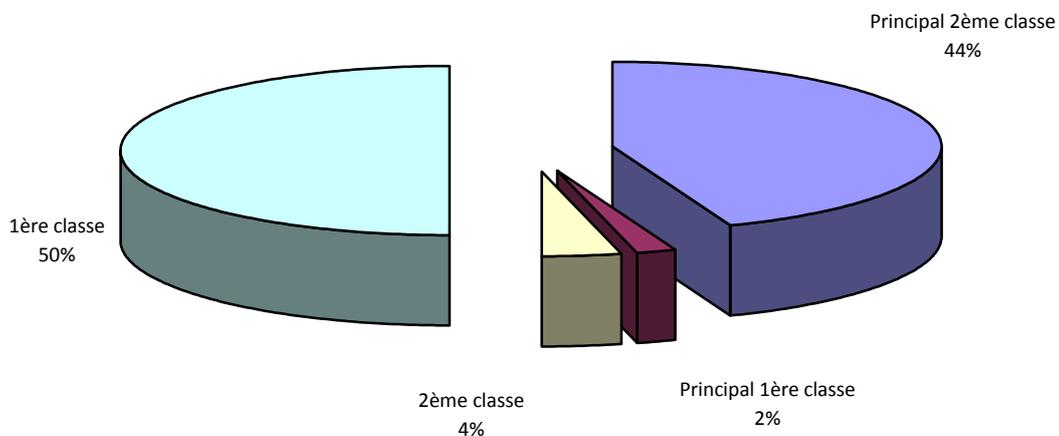
Promotions à la rentrée 2012

Tableau d'avancement

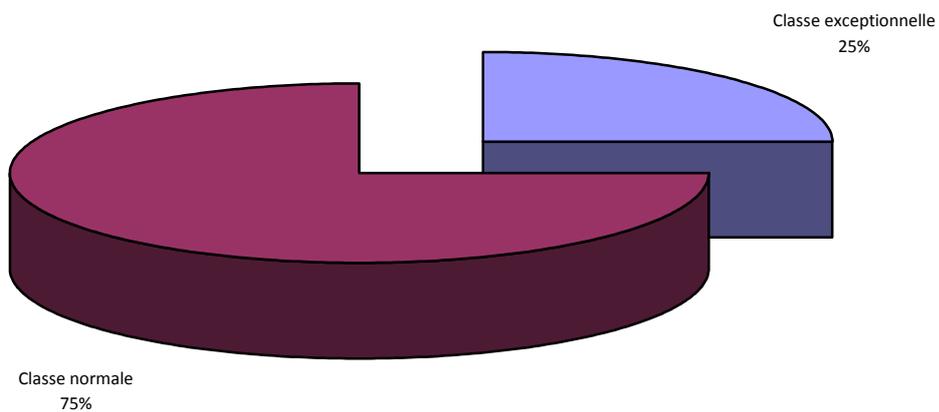
- ✓ 1 accédant au grade d'infirmière de classe supérieure
- ✓ 1 accédant au grade d'infirmière hors classe

Personnels techniques

Adjointes techniques



Techniciens



Promotions à la rentrée 2012

Tableau d'avancement

- ✓ 7 bénéficiaires d'une promotion de grade
 - 1 adjoint technique de 1^{ère} classe
 - 6 adjoints techniques principaux de 2^{ème} classe

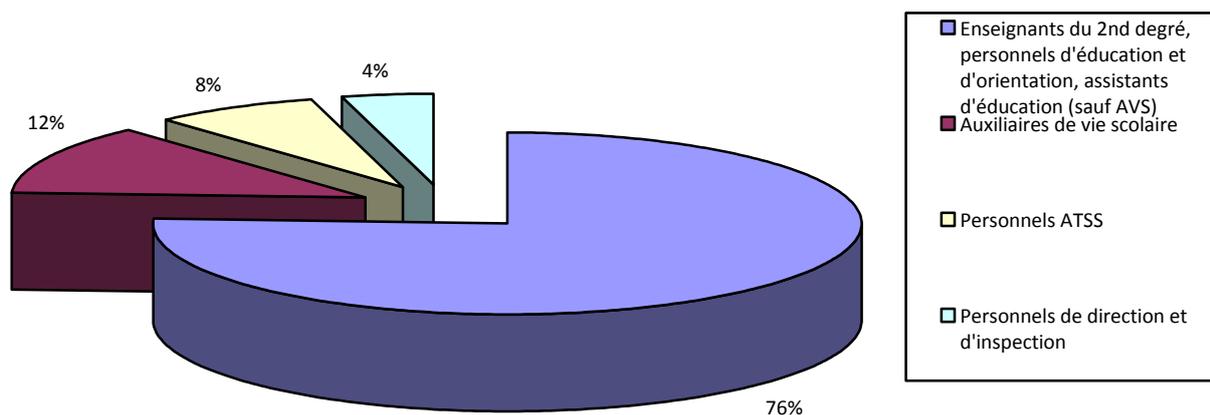
PARTIE 7 : La formation

Année scolaire 2012 - 2013

L'académie

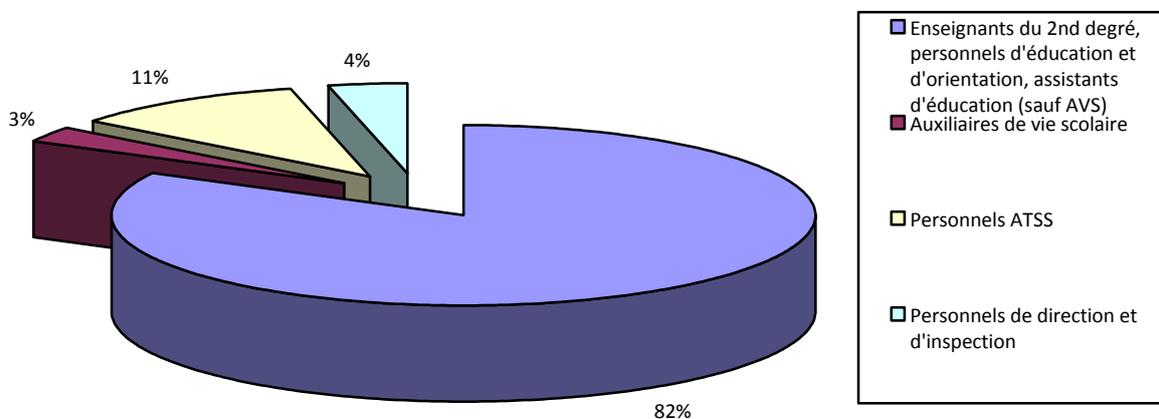
35 952 journées stagiaires dispensées dans l'académie au cours de l'année 2012-2013

- 75.9% des journées stagiaires pour les personnels enseignants du 2nd degré, les personnels d'éducation et d'orientation et les assistants d'éducation
- 12.3% des journées stagiaires pour les auxiliaires de vie scolaire



8 838 agents concernés par une action de formation dans l'académie au cours de l'année 2012-2013

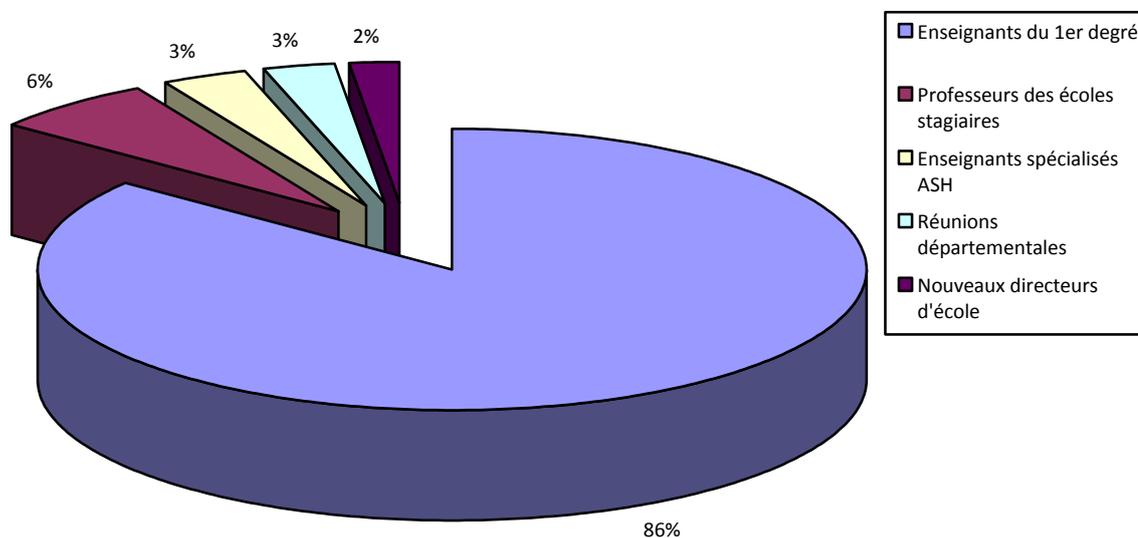
- 85.6% des agents formés sont des personnels enseignants du 2nd degré, les personnels d'éducation et d'orientation et les assistants d'éducation
- 10.7% des agents formés sont des personnels ATSS



Le département : organisation de la formation

16 901 journées stagiaires dispensées en Saône et Loire au cours de l'année 2012-2013

- 85.58% des journées stagiaires pour les personnels enseignants du 1^{er} degré
- 14.42% des journées stagiaires pour des personnels spécifiques, comme :
 - ✓ les professeurs des écoles stagiaires : 6.43%
 - ✓ les enseignants spécialisés ASH : 3.22%
 - ✓ les nouveaux directeurs d'école : 1.92%
 - ✓ et un temps pour les réunions départementales : 2.85%

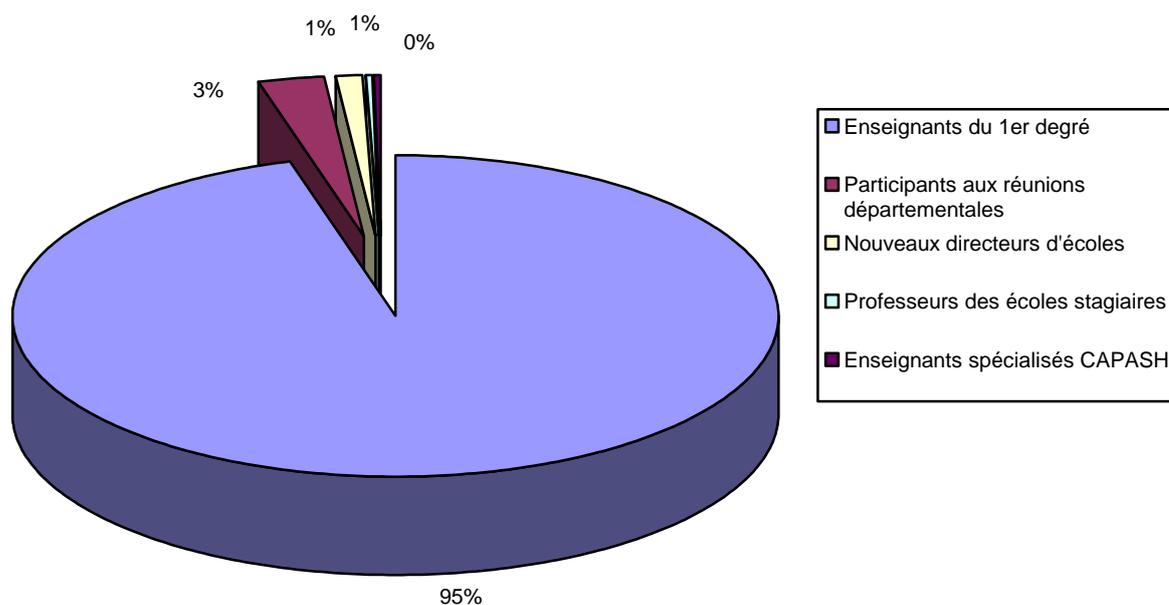


Public formé

5 624 agents concernés par une action de formation au cours de l'année 2012-2013

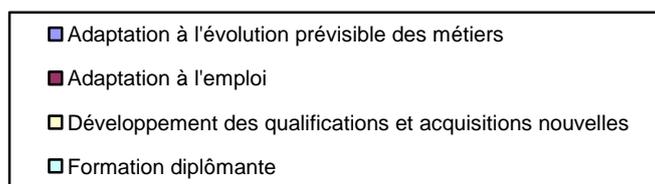
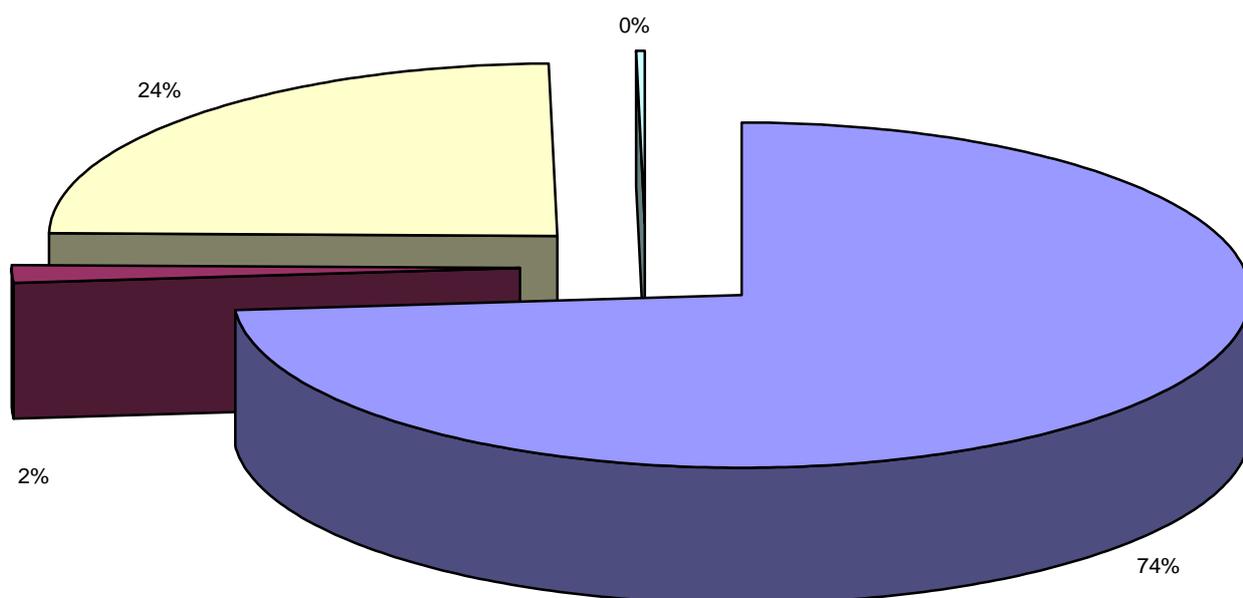
- 95.64 % des agents formés sont des personnels enseignants du 1^{er} degré
- 4.36 % des agents participent à d'autres formations plus spécifiques

Fonction	Nb d'agents	Part
Enseignants du 1 ^{er} degré	5 379	95.64 %
Personnels participant à des réunions départementales	159	2.83 %
Nouveaux directeurs d'école	48	0.85 %
Professeurs des écoles stagiaires	29	0.52 %
Enseignants spécialisés CAPASH	9	0.26 %
Total	5 624	



Objectifs de la formation

Objectifs	Enseignants du 1 ^{er} degré	Enseignants spécialisés	Directeurs d'école	Total
Adaptation à l'évolution prévisible des métiers	4 134			4 134
Adaptation à l'emploi	58		48	106
Développement des qualifications et acquisitions nouvelles	1 375			1 375
Formation diplômante		9		9
Total	5 567	9	48	5 624



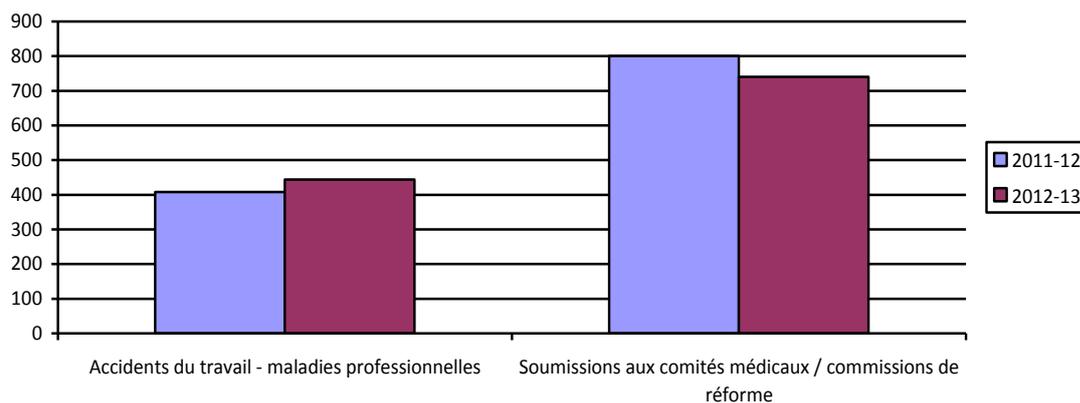
PARTIE 8 : Santé et sécurité au travail

Année scolaire 2012 - 2013

L'académie : les situations suivies

✓ + 10% de déclarations d'accidents du travail en 2012 par rapport à 2011

	2011-02	2012-13
Déclarations d'accidents du travail	401	444
Déclarations de maladies professionnelles	7	6
Soumissions aux comités médicaux / commissions de réforme	800	740

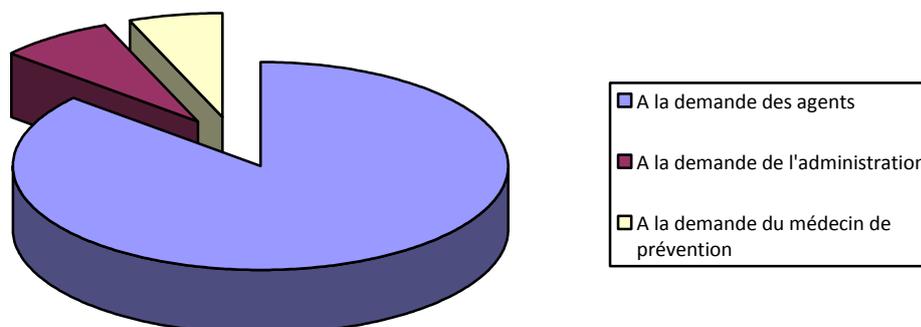


Les visites médicales

➤ 1 189 visites médicales effectuées :

✓ 86% à la demande des agents,

	Nb	Part
A la demande des agents	1 026	86 %
A la demande de l'administration	91	8 %
A la demande du médecin de prévention	72	6 %
	1 189	



Le département : les situations suivies

- **336 agents dont les cas ont été soumis aux comités médicaux ou aux commissions de réforme :**
 - ✓ 1er degré : 101 aux comités médicaux et 8 aux commissions de réforme
 - ✓ 2nd degré : 221 aux comités médicaux et 6 aux commissions de réforme
- **56 dossiers d'accidents du travail :**
 - ✓ 0.72 % des effectifs suivis

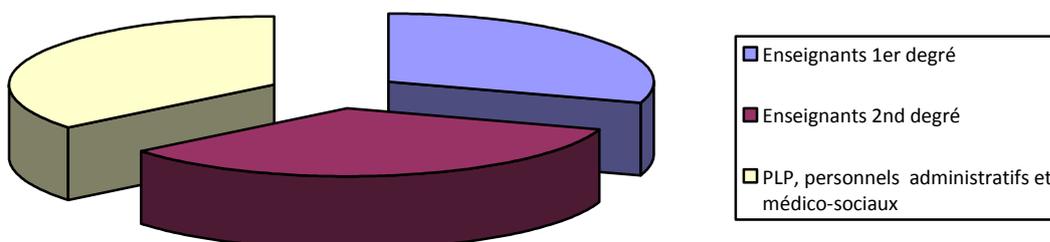
A cela il convient d'ajouter les visites médicales auprès du médecin de prévention

Les visites médicales

- **350 visites médicales effectuées pour la Saône et Loire :**
 - ✓ 120 visites (34%) d'enseignants du 2nd degré dont

	Nb	Part
A la demande des agents	96	80 %
A la demande de l'administration	10	8 %
A la demande du médecin de prévention	14	12 %
	120	

- ✓ 105 visites (30%) d'enseignants du 1^{er} degré
- ✓ Et 125 visites (36%) de personnels administratifs, médicaux et PLP



L'académie : actions sur le lieu de travail

➤ **Une situation stable, tant au niveau des allègements de service**

	2011-12	2012-13
Nb d'agents	129	134

➤ **Qu'au niveau des aménagements du poste de travail**

	2011-12	2012-13
Nb d'agents nouvellement bénéficiaires d'un aménagement	68	63
Visites/études de postes de travail par la médecine de prévention	25	24

➤ **Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique**

	2011	2012	2013 (prévisionnel)	2014 (budget prévisionnel)
Dépense engagée	127 748 €	96 000 €	319 846 €	357 500 €

Le CHSCT départemental

➤ **3 réunions en 2012-2013 :**

- ✓ 20 novembre 2012 : installation du 1^{er} CHSCT départemental, élection du secrétaire du CHSCT et de son suppléant
- ✓ 8 février 2013
- ✓ 6 juin 2013

➤ **Formation des membres du CHSCT :**

- ✓ Former les représentants des personnels au CHSCT les 24 et 25 septembre 2012 (4 participants du CHSCT 71)
- ✓ Services partagés et ergo motricité le 13 mai 2013 (9 participants)
- ✓ Registres de sécurité le 14 mai 2013 (6 participants)
- ✓ Formation à la visite de site le 30 mai 2013 (6 participants)

➤ **Visites de locaux par une délégation du CHSCT 71**

- ✓ Visite d'école élémentaire Fontaine au Loup de Chalon/Saône le 1^{er} juillet 2013 pour une rencontre avec l'équipe enseignante, contrôle de la sécurité des accès et de l'état des locaux

Deux autres visites votées au programme 2012-2013 ont été réalisées les 12 et 19 décembre 2013 :

- ✓ Collège Camille Chevalier à Chalon/Saône
- ✓ Lycée Emiland Gauthey à Chalon/Saône

➤ **Acteurs de la prévention dans le département en 2012-2013**

- ✓ 1 conseillère prévention départementale (à temps partiel)
- ✓ 10 assistants de prévention de circonscription pour le 1^{er} degré :
 - ✚ 1 IEN
 - ✚ 7 conseillers pédagogiques
 - ✚ 2 directrices d'école
- ✓ Un assistant de prévention d'établissement (souvent agent de la fonction publique territoriale) dans tous les établissements de 2nd degré
- ✓ Un assistant de prévention (à temps partiel) à la DSDEN 71
- ✓ Les membres du CHSCT départemental

PARTIE 9 : Action sociale

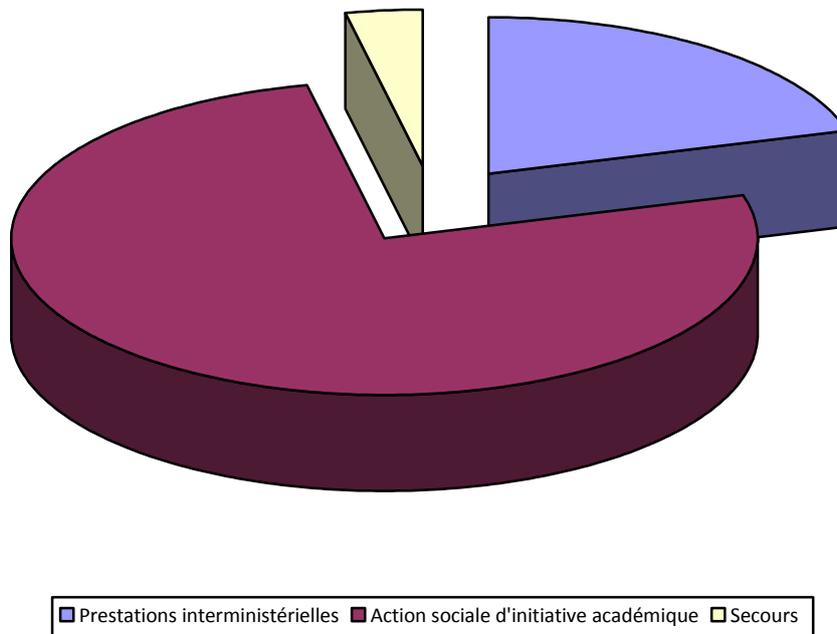
Année civile 2012

Académie : dossiers déposés

➤ **4 989 dossiers déposés en 2012**

- ✓ 76.1 % des dossiers concernent l'action sociale d'initiative académique,
- ✓ 20.6 % des dossiers concernant les prestations interministérielles.

	Nb de dossiers	Part
Prestations interministérielles	1 027	20.6 %
Action sociale d'initiative académique	3 798	76.1 %
Secours	164	3.3 %
Total	4 989	



Département : dossiers déposés

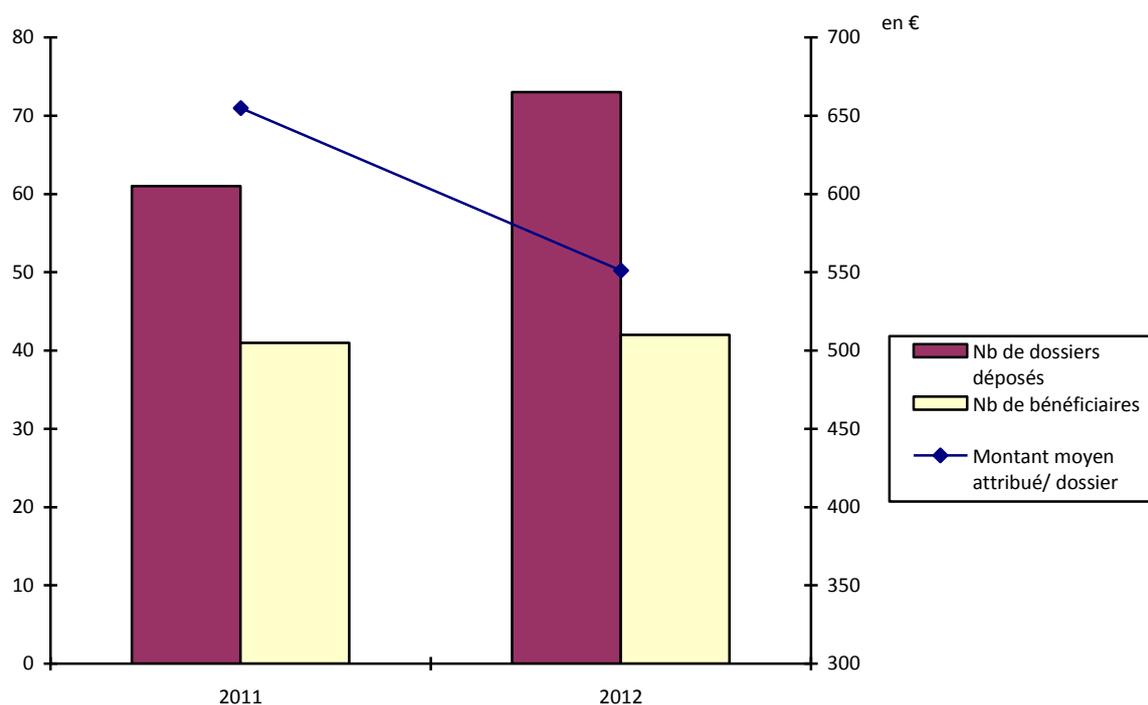
Les dossiers concernant l'action sociale d'initiative académique et ceux relevant des prestations interministérielles sont gérés directement par le rectorat.

Ils ne font donc pas l'objet d'un dépôt ni d'un traitement au niveau de la DSDEN

Seuls les dossiers relevant de l'aide exceptionnelle (secours) relèvent de la DSDEN

➤ 61 dossiers de demande d'aide exceptionnelle déposés en 2011, 73 en 2012

	2011	2012
Nb de dossiers déposés	61	73
Nb de bénéficiaires	41	42
Montant moyen attribué / dossier	654.77 €	550.98 €

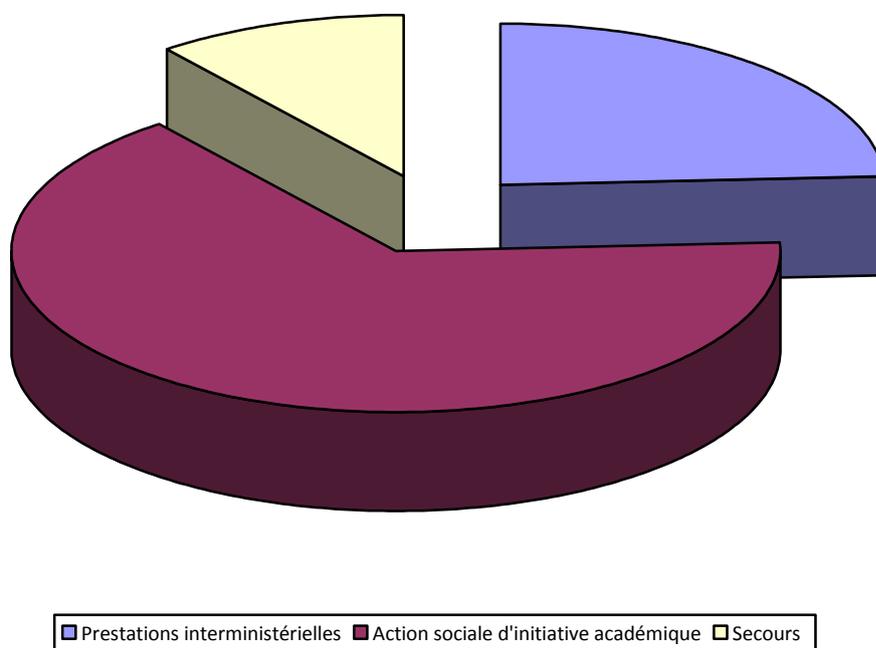


Académie : dépense par type de prestations

➤ **926 034 € de dépenses en 2012**

- ✓ 65.4 % des dépenses concernent l'action sociale d'initiative académique,
- ✓ 24.1 % des dépenses concernent les prestations interministérielles
- ✓ 10.5% des dépenses pour les secours.

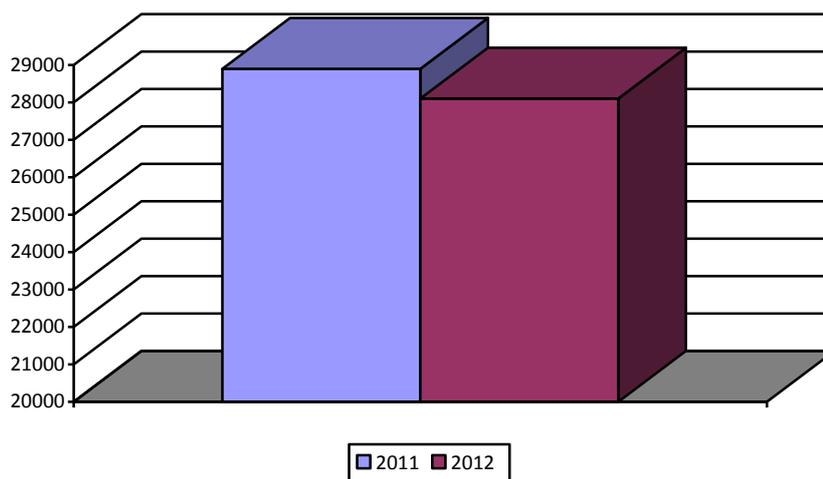
	Dépenses	Part
Prestations interministérielles	223 015 €	24.1 %
Action sociale d'initiative académique	605 570 €	65.4 %
Secours	97 449 €	10.5 %
Total	926 034 €	



Département : dépense par type de prestations

28 900 € dépensés en 2011, 28 100 € en 2012 (pour une dotation initiale de 28 000 €)

	Dépenses 2011	Dépenses 2012
Aide exceptionnelle	28 900 €	28 100 €



Plus de 200 personnes (216) ont été accompagnées en Saône et Loire, sur les 763 personnes suivies dans l'académie avec une proportion plus importante de femmes : 67,5 % en Saône et Loire, même si elle est inférieure à celle relevée au niveau de l'académie (73 %).

Les aides se répartissent entre 4 grands domaines d'intervention : le travail, l'économie, le volet social et la santé.

En Saône et Loire, il est constaté une moindre sollicitation concernant l'environnement professionnel :

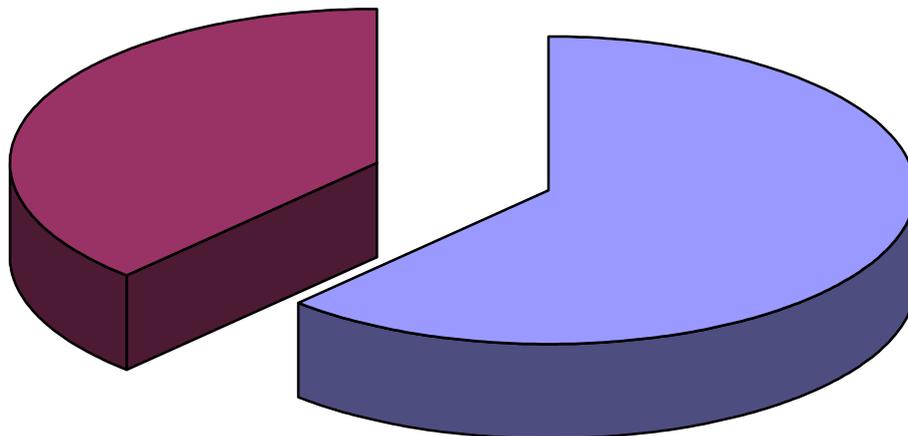
A noter également la mise en œuvre de cellules d'urgence : il en existe 2 dans l'académie, une en Saône et Loire et une en Côte d'Or et l'association systématique de l'assistante sociale des personnels aux CHSCT dans 2 départements de l'académie, la Saône et Loire et la Nièvre.

Académie : accompagnement social de la vie professionnelle

➤ **49 466 € de dépenses :**

- ✓ 61.9 % des dépenses pour l'aide au logement
- ✓ 38.1 % des dépenses pour l'aide à la restauration.

	Dépenses	Part
Aide au logement	30 620 €	61.9 %
Aide à la restauration	18 846 €	38.1 %
Total	49 466 €	



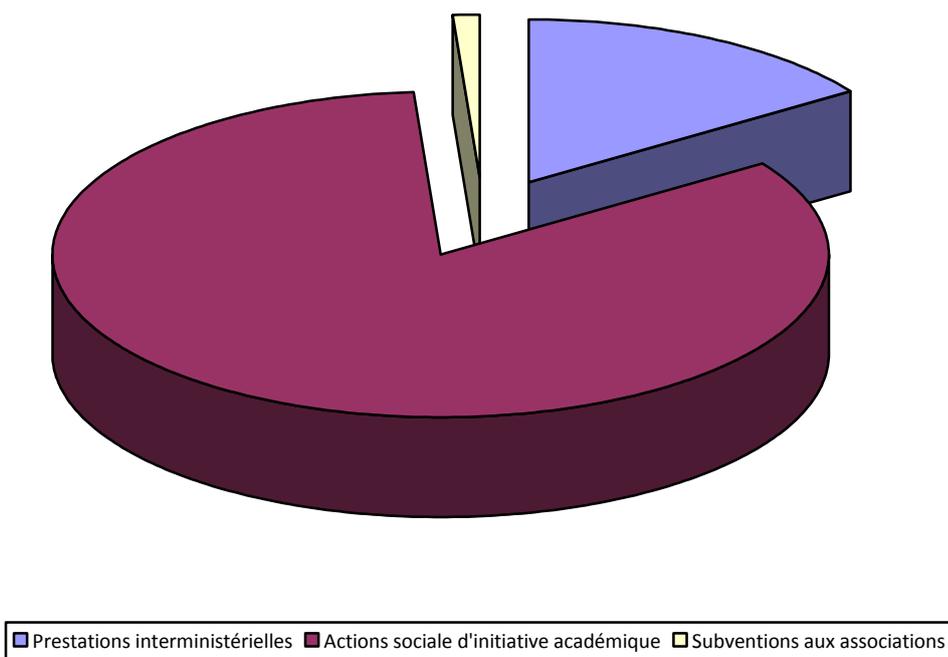
■ Aide au logement ■ Aide à la restauration

Vacances, culture et loisirs

➤ **238 230 € de dépenses :**

- ✓ 83.3 % des dépenses concernant l'action sociale d'initiative académique,
- ✓ 15.7 % des dépenses concernant les prestations interministérielles.

	Dépenses	Part
Action sociale d'initiative académique,	198 403 €	83.3 %
Prestations interministérielles	37 310 €	15.7 %
Subventions aux associations	2 517 €	1.1 %
Total	236 070 €	

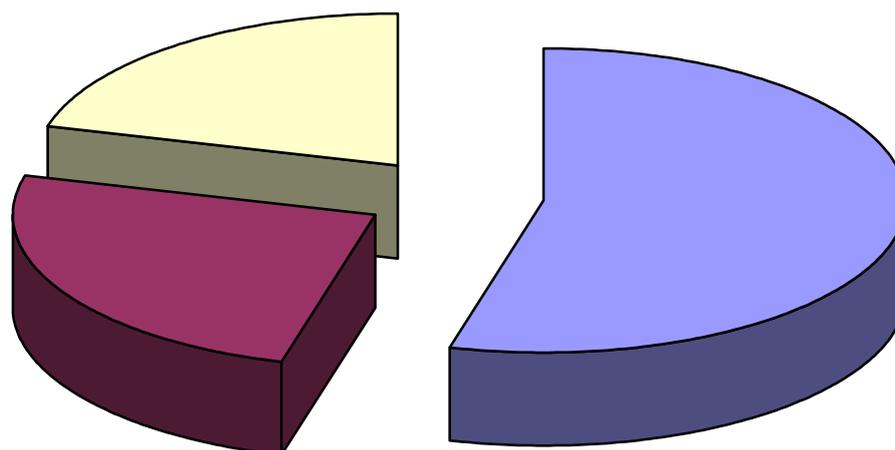


Soutien social à la vie personnelle et à la famille

➤ **470 687 € de dépenses :**

- ✓ 54.3 % des dépenses pour l'aide aux familles, l'aide aux études et gardes d'enfants et aide aux parents isolés

	Dépenses	Part
Aide aux familles		
Aide aux études et gardes d'enfants	255 378 €	54.3 %
Aide aux parents isolés		
Environnement professionnel	117 860 €	25.0 %
Secours	97 449 €	20.7 %
Total	470 687 €	



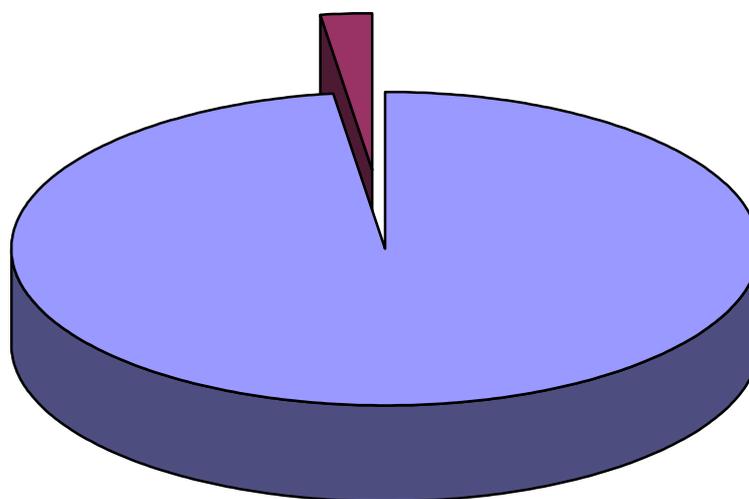
■ Aide aux familles, aide aux études et garde d'enfants, aide aux parents isolés
■ Environnement professionnel
■ Secours urgents

Actions en matière de handicap

- **189 791 € de dépenses pour les actions en direction des personnels et de leurs enfants en situation de handicap :**

- ✓ 97.8 % des dépenses concernant l'aide aux enfants handicapés

	Dépenses	Part
Aide aux enfants handicapés	185 705 €	97.8 %
Aides aux agents handicapés	4 086 €	2.2 %
Total	189 791 €	



■ Aide aux enfants handicapés ■ Aide aux agents handicapés

Département : actions en matière de handicap

- **L'assistante sociale des personnels est la correspondante handicap pour la Saône et Loire**

Les sources

-Applications de gestion des personnels : AGAPE, AGAPE privé, EPP, E3P, AGORA.

-Données élaborées par les différents services de la DSDEN de Saône-et-Loire.

Programme 139 « Enseignement privé du premier et du second degrés »
Programme 140 « Enseignement public du premier degré »
Programme 141 « Enseignement public du second degré »
Programme 214 « Soutien de la politique de l'éducation nationale »
Programme 230 « Vie de l'élève »