

SPECIAL SYNDIQUES

CONGRES DEPARTEMENTAL

Bulletin N°97 Supp. N°1
Déposé le 31 mai 2011

CPPAP 0313 S 06497
ISSN 1267-4281

Dispensé de timbrage
CHALON C.D.I.S.



SE DONNER / PRENDRE LE TEMPS DE DEBATTRE !

Encore une nouvelle année qui s'achève !

Une fois de plus le temps a filé sans que nous ayons pu prendre le temps de toujours échanger sur les différents points d'actualité, sur la métier, sur l'action,

Et pourtant cela est indispensable !

C'est pourquoi, nous vous proposons, à vous tous, syndiqués au SNUipp-FSU, de prendre ce temps pour faire le bilan de l'année écoulée et surtout mettre en perspective l'année scolaire prochaine qui d'ores et déjà s'annonce animée en de nombreux points :

- Élections professionnelles (Octobre 2011)
- Volonté ministérielle d'imposer la mise en place d'un livret de compétence numérique (voir analyse et consigne syndicale sur notre prochain bulletin)
- Carte scolaire : 8.000 postes d'enseignants du 1er degré et 5.000 classes seraient menacées dans la cadre du budget 2012.
- Problème de salaire et pouvoir d'achat

- Mise en place du master par alternance.
- Recrutement de vacataires pour assurer les remplacements.

La liste est encore longue....

Autant de raisons d'échanger ensemble pour dessiner ensemble les contours de l'action et de l'implication du SNUipp-FSU au niveau départemental et national.

Nous vous invitons à participer nombreux au :

CONGRES DEPARTEMENTAL

du SNUipp le :

MARDI 21 JUIN

De 9h à 17h

**Maison des syndicats
À CHALON**

Retrouvez toutes les informations nécessaires dans ce bulletin (Ordre du jour— Convocation— Modèle de courrier pour demande d'autorisation d'absence ...)

**LA PARTICIPATION DU PLUS
GRAND NOMBRE EST
INDISPENSABLE AU BON
FONCTIONNEMENT DE NOTRE
SYNDICAT !**

Le bureau départemental du SNUipp71

PROPOSITION D'ORDRE DU JOUR

(Susceptible de modifications)

9h : Accueil

9h15 : Introduction - Présentation de la journée

9h30 : Discussions autour des actions syndicales qui ont animé l'année 2010-2011 (Retraites / Carte scolaire / salaire / Conditions de travail...)

10h : Communication et contacts avec les collègues :

- Presse / Site / Courriers électroniques
- Réunions d'informations syndicales
- Travail dans les secteurs

11h : Initiatives départementales et participation aux initiatives nationales :

- Université d'automne du SNUipp (La Londe les maures)
- Colloque évaluation
- Chantier travail et colloque national
- Implication de la section départementale au niveau national

12h-13h30 : Repas en commun (*Pris en charge par la section départementale*)

13h30 : Élections professionnelles (Octobre 2011) :

- Modalités et organisation du vote
- Point sur les listes CTPA et CAPD
- Campagne SNUipp : Faire voter SNUipp—FSU

14h30 : Fonctionnement de la section départementale

- Bureau — Conseil Syndical
- Points sur les dossiers pris en charge

15h : Point Syndicalisation / Trésorerie

15h30 : Rentrée 2011 : Quelle implication sur le terrain ?

16h15 : Conclusion

DE 2010 à 2012 : BILAN ET PERSPECTIVES

Actions :

Cette année scolaire a été, incontestablement marquée par le **mouvement d'ampleur contre la réforme des retraites**. Ce mouvement malgré sa durée et son intensité n'a pas permis de faire reculer le gouvernement sur son projet. Ce dossier pourrait être remis à nouveau « sur la table » dès 2013.

Concernant la **carte scolaire** : malgré des suppressions de postes record, il n'a pas été possible de mobiliser convenablement sur cette question comme cela a pu se faire dans d'autres départements. Hormis la journée de grève du 10 février à l'initiative de la FSU (rejointe par la CGT), seuls des écoles et secteurs directement concernés par des suppressions ont été à l'origine d'initiatives (blocage d'école – école morte – nuit des écoles) et ont pu avoir recours à la grève afin d'aller défendre la cause de leur école devant l'IA.

Concernant les salaires : La journée de 31 mai se voulait une opportunité de parler et faire parler des salaires dans la fonction publique. Si depuis de nombreuses années, nous dénonçons la baisse de notre pouvoir d'achat, depuis cette année, un nouveau palier a été franchi puisque nous assistons à une baisse des salaires...

Autres actions : Évaluations nationales (CM2-CE1) ; Livret de compétences

De toute évidence, la question du recours à la grève reste posée. Comment cette « arme » doit elle être utilisée afin de permettre d'obtenir des avancées mais aussi de redonner espoir à la profession en terme de combat syndical ?

Hormis la grève quelles autres actions, le SNUipp peut-il et doit-il mettre en avant ?

Communication

Le travail de communication fait notamment via la presse représente une charge de travail importante notamment pour les permanents syndicaux.

Cette année, environ 10 numéros ont été envoyés en 1300 exemplaires (syndiqués + écoles). A cela s'ajoute la presse nationale par le biais de « Fenêtre Sur Cours ». ces deux outils sont indispensables pour mettre en avant le SNUipp-FSU et son activité.

Le développement d'internet nous contraint à communiquer davantage par courriel (1 à 2 envois par semaine)

Il a été décidé de ne pas charger la lettre d'informations mais de favoriser le renvoi sur des articles en ligne sur notre site.

Bulletin syndical : Comment l'améliorer et faire en sorte qu'il soit davantage lu et notamment par les non syndiqués qui le reçoivent dans leur école ?

La lettre du SNUipp : Quel bilan après une année ? Cette organisation convient-elle ?

Le site : Travail important de mises à jour régulières. Quelles améliorations peuvent être envisagées afin de répondre davantage aux demandes de collègues mais aussi peut être de le rendre plus interactif ?

Rencontre avec la profession (RIS)

Organisation de réunion d'information syndicale par secteurs sur les retraites (6 réunions organisées dont une annulée) ont rassemblé environ 80 collègues.

RIS débuts dans le métier : 25 collègues (PES-T1-T2)

RIS départementale sur les rythmes scolaires : 40 collègues

La RIS sur les droits syndicaux et les droits des personnels prévue le vendredi 1^{er} avril a dû être annulée.

L'organisation de la semaine sur 4 journées a eu des effets négatifs sur la fréquentation des RIS.

Comment utiliser cette possibilité de tenir des réunions d'informations syndicales afin de recréer davantage de lien avec la profession ? Quel travail dans les secteurs ?

Représentation (CAPD – CTP)

Les élus du SNUipp-FSU ont toujours travaillé dans le sens de l'équité et de la transparence. Quelques avancées ont pu être gagnées notamment sur les questions de congé de formation, de départs en stage CAPA-SH, d'allègements de services et de temps partiels.

Le gros travail de vérification des élus lors des opérations de mouvement et de promotions a démontré l'importance d'avoir des délégués du personnel consciencieux et offensifs.

Comment réussir à rendre compte de ce travail effectué notamment en vue des prochaines élections professionnelles à venir ?

Dans les CTP et CDEN, la marge de manœuvre est bien mince. Le travail en est rendu plus complexe mais aussi plus ingrat.

Initiatives Nationales et départementales

Le SNUipp71 a pris en charge les frais de déplacement des collègues intéressés par les initiatives nationales du SNUipp :

- * Participation à l'université d'automne à la Londe
- * Participation au colloque évaluation à Lyon
- * Participation au colloque travail à Paris

D'autre part, le SNUipp71 a mis en place un groupe de réflexion sur le travail qui s'est réuni à 2 reprises cette année et essaie de réfléchir notamment sur la façon dont le syndicat peut et doit se saisir des questions touchant à l'essence même du métier dans le cadre de son action et de son travail quotidien. Ce travail se poursuivra certainement à la rentrée prochaine.

Fonctionnement de la section

Le Conseil Syndical, pourtant recomposé suite au dernier congrès (32 membres) a eu beaucoup de mal à se réunir cette année. 4 CS ont été organisés mais ceux-ci compte tenu des difficultés d'emploi du temps de chacun ont toujours enregistré une faible affluence (Une douzaine de personnes). La tenue de bureau départemental (permanents + élus) est elle aussi complexe compte tenu des distances.

Syndicalisation :

En légère hausse au niveau national – stable au niveau départemental. Grosse difficulté à syndiquer cette année les PE stagiaires qui ont moins fréquenté l'IUFM et que nous avons donc beaucoup moins rencontré.



COMMENT PARTICIPER ?

Les frais de déplacement et de repas sont pris en charge par la section départementale pour l'ensemble des participants.

Possibilité de covoiturage (nous contacter)

Pour participer à cette journée, pensez à informer votre IEN de votre participation.
(joindre convocation présente dans ce bulletin)

« Monsieur l'Inspecteur d'Académie,
Conformément au décret du 28/05/1982 et à la circulaire du 01/02/1985 relatifs à l'exercice du droit syndical, Je sollicite de votre part une autorisation d'absence le mardi 21 juin pour participer au congrès du SNUipp71-FSU dont je suis membre.

Soyez assuré, Monsieur l'Inspecteur d'Académie, de mon attachement à notre Service Public d'Éducation. »

(Signature)

En cas de problème de remplacement : nous contacter.

Afin que nous puissions organiser la journée, merci de nous tenir informés de votre présence :

*** Par téléphone : 03.85.43.56.34**

*** Par courriel : snu71@snuipp.fr**



Le service public d'éducation, nos métiers,
on les aime, ensemble on les défend !

